

Uchwała Nr 36/05/06
Uchwała Nr 6/2008
Uchwała Nr 22/2008, Zarządzenie Nr 30/2008 (tekst jednolity)
Uchwała Nr 40/2008
Uchwała Nr 43/2008
Uchwała Nr 15/2009, Zarządzenie Nr 30/2009
Uchwała Nr 49/2009 (tekst jednolity)
Uchwała Nr 6/2010
Uchwała Nr 22/2010

Uchwała Nr 33/2010

**Senatu Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego
z dnia 25 października 2010 r.**

**w sprawie zmian w Statucie GUMed wprowadzonego Uchwałą Senatu
Nr 36/05/06 z dnia 8 czerwca 2006 r.**

Na podstawie art. 59 w związku z art. 56 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 27 ust. 1 pkt 2 Statutu Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

uchwała się, co następuje:

§ 1

W Statucie Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego (Uchwała Senatu Nr 36/05/06 z dnia 08.06.2006 r. z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w §27 ust. 3 pkt 4) otrzymuje brzmienie:

- 4) wyraża zgodę na mianowanie nauczycieli akademickich na stanowisko profesora zwyczajnego oraz opiniuje wniosek o mianowanie na stanowisko profesora nadzwyczajnego i zatrudnienie na stanowisko profesora wizytującego, docenta,

2) w §103 ust. 9a otrzymuje brzmienie:

- 9a. Pracownicy naukowcy, z zastrzeżeniem przepisu § 103 ust. 10 pkt 4, mogą być zatrudniani w Uczelni na podstawie umowy o pracę - na okres do 2 lat, z możliwością przedłużenia o kolejny rok. Zatrudnienie następuje po zakwalifikowaniu w drodze konkursu otwartego.

3) w §103 ust. 10 otrzymuje brzmienie:

10. Dopuszcza się, z ważnych potrzeb Uczelni, nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na stanowiska pracowników naukowo-dydaktycznych lub naukowych, w szczególności w przypadkach:

- 1) gdy ustaje stosunek pracy w drodze mianowania dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora z powodu ukończenia 70-ego roku życia, a dla pracownika naukowo-dydaktycznego zajmującego inne stanowisko, gdy ukończył 65 rok życia - umowę o pracę zawiera się na okres do końca roku kalendarzowego,
- 2) gdy zatrudnienie następuje na czas trwania urlopu bezpłatnego lub wychowawczego innego pracownika - umowę o pracę zawiera się na czas określony, wynikający z nieobecności pracownika,
- 3) gdy zatrudnienie pracownika naukowo dydaktycznego w Uczelni nie jest podstawowym zatrudnieniem w rozumieniu ustawy,
- 4) gdy zatrudnienie pracownika naukowego finansowane jest ze środków, które są przyznawane na realizację projektów badawczych krajowych lub zagranicznych; okres i tryb zatrudnienia określają odrębne uregulowania,
- 5) gdy zatrudnienie następuje na stanowisko profesora wizytującego.

4) §104 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

1. Podstawą zatrudnienia pracowników dydaktycznych i dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, jest umowa o pracę na czas określony: 2 okresy 4-letnie, a następnie na czas nieokreślony. W przypadkach konieczności zatrudnienia w celu zastąpienia nieobecnego pracownika lub z innych ważnych przyczyn – na czas określony wynikający z uzasadnienia.

5) w §104 skreśla się ust. 2 o treści:

1. *Podstawą zatrudnienia profesora wizytującego jest umowa o pracę.*

6) w Załączniku nr 1 do Statutu GUMed (Regulamin konkursu) § 5 ust. 2a otrzymuje brzmienie:

- 2a. Komisja Konkursowa dla przeprowadzania konkursu na stanowiska w grupie pracowników naukowych, o których mowa w § 103 ust. 9a, w składzie 5 osób, powołana jest przez Rektora spośród członków Senackiej Komisji Nauki. Komisji przewodniczy Prorektor ds. Nauki.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący Senatu GUMed

Prof. dr hab. Janusz Moryś

Rektor