

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
GDAŃSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO**



Spis treści

POSTANOWIENIA OGÓLNE	3
ZASADY WSPÓŁDZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH	4
Wydawanie wewnętrznych aktów normatywnych.....	4
Pełnomocnictwa i upoważnienia	5
Podpisywanie pism i używanie pieczętek.....	6
Wewnętrzny obieg i archiwizowanie dokumentów	7
STRUKTURA ORGANIZACYJNA UNIWERSYTETU	7
STRUKTURA ORGANIZACYJNA ADMINISTRACJI	9
ZADANIA REKTORA I OSÓB POWOŁANYCH DO PEŁNIENIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH	12
Rektor	12
Prorektor ds. Nauki.....	12
Prorektor ds. Studenckich.....	13
Prorektor ds. Klinicznych.....	13
Prorektor ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia	14
Kancelarz	15
Dziekani	15
ZAKRES DZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ADMINISTRACJI UNIWERSYTETU	16
Jednostki organizacyjne administracji podległe Rektorowi.....	16
Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Nauki.....	27
Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Studenckich	28
Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Klinicznych.....	31
Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia.....	33
Jednostki organizacyjne administracji podległe Dziekanom	37
Kolegia.....	38
Jednostki organizacyjne administracji podległe Kanclerzowi.....	39
Zastępca Kanclerza ds. Finansowych - Kwestor i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe.....	46
Zastępca Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe	50
Zastępca Kanclerza -Dyrektor ds. Technicznych i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe.....	54

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Gdański Uniwersytet Medyczny jest uczelnią publiczną, powołaną dekretem Krajowej Rady Narodowej z dnia 8 października 1945 r. o utworzeniu Akademii Lekarskiej w Gdańsku, nawiązującą do tradycji *Atheneum Gedanense* z Katedrą Anatomii i Medycyny, założoną w 1580 r. oraz Wydziału Lekarskiego Uniwersytetu Stefana Batorego w Wilnie.

§ 2

Gdański Uniwersytet Medyczny działa na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.), zwanej dalej „Ustawą”, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. Nr z 2018 r. poz. 2190, z późn. zm.) oraz innych obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu GUMed i aktów wewnątrzuczelnianych.

§ 3

Gdański Uniwersytet Medyczny w swej działalności łączy nauczanie i wychowanie młodzieży, badania naukowe oraz usługi diagnostyczne, lecznicze i eksperckie.

§ 4

Niniejszy Regulamin Organizacyjny Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego określa:

- 1) strukturę organizacyjną Uczelni oraz podział zadań w ramach tej struktury,
- 2) organizację oraz zasady działania administracji.

§ 5

Ileokroć w przepisach Regulaminu Organizacyjnego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego używa się określenia:

- 1) Uczelnia / Uniwersytet – należy przez to rozumieć Gdański Uniwersytet Medyczny,
- 2) jednostka organizacyjna Uczelni – należy przez to rozumieć: jednostki organizacyjne (strukturalne) Uczelni oraz jednostki organizacyjne administracji,
- 3) jednostka organizacyjna (strukturalna) Uczelni – należy przez to rozumieć: wydział, instytut, katedrę, zakład, klinikę, kolegium/szkołę, centrum, studium, pracownię/laboratorium, samodzielną pracownię/samodzielne laboratorium,
- 4) jednostka organizacyjna administracji – należy przez to rozumieć: biuro, dziekanat, dział, sekcję, stanowisko, zespół,
- 5) zespół – należy przez to rozumieć jednostkę realizującą wyodrębnione zadanie,
- 6) stanowisko – należy przez to rozumieć najmniejszą jednostkę organizacyjną administracji, złożoną z jednego lub większej liczby stanowisk pracy,
- 7) sekcja – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną administracji grupującą bezpośrednio współpracujące stanowiska lub stanowiska pracy,
- 8) dział – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną administracji grupującą jednostki organizacyjne o zbliżonym profilu działania,
- 9) dziekanat – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną administracji tworzoną na wydziale dla realizacji zadań wspomagających pracę Dziekana,
- 10) biuro – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną administracji grupującą jednostki organizacyjne administracji podległe wspólnemu kierownictwu posiadającemu swobodę działania w ramach realizowanej funkcji i uprawnienie do reprezentowania Uczelni w określonym obszarze działalności Uczelni nadane odrębnym dokumentem,
- 11) funkcje kierownicze w Uczelni – należy przez to rozumieć funkcje pełnione przez osoby powołane przez Rektora do pełnienia funkcji kierowniczych zgodnie z art. 32 ust. 2 Ustawy: prorektor, kanclerz, dziekan,
- 12) dyrektor/kierownik lub inna osoba kierująca pracą – należy przez to rozumieć osobę zajmującą stanowisko mające charakter zwierzchni wobec jednostek lub pracowników,
- 13) więź służbowa – należy przez to rozumieć zależność hierarchiczną pomiędzy jednostkami organizacyjnymi znajdującymi się w ciągu hierarchicznego podporządkowania,

- 14) więź funkcjonalna – należy przez to rozumieć zależności występujące między jednostkami organizacyjnymi, niezależnymi od siebie służbowo, polegające na merytorycznym wspomaganiu i nadzorze w zakresie realizowanych zadań,
- 15) stanowisko pracy – należy przez to rozumieć wyodrębnione miejsce pracy zajmowane przez osobę z wyszczególnionym zakresem obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności,
- 16) samodzielne stanowisko – należy przez to rozumieć stanowisko podlegające bezpośrednio stanowisku dyrektora/kierownika,
- 17) zespół zadaniowy – należy przez to rozumieć powołaną na czas określony grupę pracowników realizujących wyodrębnione zadania,
- 18) Regulamin – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Organizacyjny,
- 19) Ustawa – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz.1668, z późn. zm)
- 20) Statut – należy przez to rozumieć Statut Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego (Uchwała Nr 44/2019 Senatu GUMed z dnia 03.06.2019 r.),
- 21) kontrola formalna polega na weryfikacji zgodności realizowanych działań ze strukturą dokumentów i przebiegiem procesów zgodnych z literą prawa,
- 22) kontrola merytoryczna polega na weryfikacji zgodności podejmowanych działań z treścią zatwierdzonych dokumentów,
- 23) projekt – należy przez to rozumieć zamknięty w czasie, zorganizowany kompleks działań podejmowanych w zakresie działalności Uczelni realizowany przez zespół projektowy. Projekt może być finansowany z budżetu projektu, odrębnie od podstawowego finansowania jednostek organizacyjnych. Takie projekty określa się jako posiadające odrębnie finansowaną strukturę zarządzania.

ZASADY WSPÓŁDZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

§ 6

1. Jednostki organizacyjne są zobligowane do ścisłego współdziałania przy realizacji wspólnych zadań oraz wzajemnego udzielania informacji, formułowania opinii i konsultacji.
2. Sprawy nienależące do kompetencji jednostki organizacyjnej należy niezwłocznie przekazać jednostce właściwej lub dokonującej rozdziału spraw wpływających. W przypadku braku możliwości skutecznego przekazania sprawy należy przedsięwziąć działania konieczne dla załatwienia sprawy. O podjętej decyzji należy bezzwłocznie zawiadomić bezpośredniego przełożonego oraz kierownika właściwej jednostki organizacyjnej.
3. W przypadku uczestnictwa kilku jednostek organizacyjnych w realizowaniu określonej sprawy, najbliższy bezpośredni przełożony wszystkich zaangażowanych jednostek organizacyjnych, ustala jednostkę lub osobę odpowiedzialną za koordynację prac, realizację oraz udokumentowanie wykonanego zadania.

§ 7

1. W zarządzaniu Uczelnią naczelną zasadą jest zasada jedności kierownictwa, co oznacza, że każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za daną sprawę tylko przed jednym zwierzchnikiem, który musi znajdować się w ciągu hierarchicznego podporządkowania, niezależnie od tego, kto zlecenie wydał lub kto prowadzi nadzór merytoryczny nad jego realizacją.
2. W przypadku powołania zespołów zadaniowych pracownik podlega wyłączeniu spod zależności macierzystego przełożonego na czas i w związku z realizowanymi zadaniami.

Wydawanie wewnętrznych aktów normatywnych

§ 8

W Uniwersytecie wydawane są następujące wewnętrzne akty normatywne:

- 1) uchwały Senatu,
- 2) zarządzenia Rektora,
- 3) pisma okólne Rektora,
- 4) pisma wewnętrzne Kanclerza,

5) akty wydziałowe.

§ 9

1. Opracowanie projektu wewnętrznego aktu normatywnego należy do jednostki organizacyjnej administracji, której zakresu działania dotyczy treść tego aktu.
2. W sytuacji gdy zadania mają charakter międzyjednostkowy w opracowaniu projektu wewnętrznego aktu normatywnego może wziąć udział więcej niż jedna jednostka organizacyjna. W takim przypadku ma zastosowanie § 6 ust. 3 niniejszego Regulaminu.
3. Jednostka organizacyjna, która opracowuje projekt aktu (*jednostka koordynująca*) uzgadnia jego treść w razie potrzeby z:
 - 1) merytorycznie zainteresowanymi innymi jednostkami organizacyjnymi,
 - 2) uczelnianymi organami samorządów studentów i doktorantów,
 - 3) innymi, w razie potrzeby.
4. Projekty aktów normatywnych, z których wynikają skutki finansowe dla Uczelni wymagają opinii Kanclerza oraz kontrasygnaty Kwestora.
5. Jednostka koordynująca ustala z prawnikiem ostateczne brzmienie przepisów projektu aktu normatywnego i przekazuje projekt aktu w wersji papierowej i elektronicznej do Działu Organizacji i Legislacji.
6. W przypadku projektów uchwał Senatu, Rektor dokonuje wstępnej akceptacji treści i podejmuje decyzję o wprowadzeniu sprawy objętej projektem do porządku obrad Senatu.
7. Dział Organizacji i Legislacji weryfikuje pod względem formalnym projekty wewnętrznych aktów normatywnych i nadaje im formę ostateczną.
8. Oryginały wewnętrznych aktów normatywnych przechowuje Dział Organizacji i Legislacji.

Pełnomocnictwa i upoważnienia

§ 10

1. Do samodzielnego wykonywania czynności prawnych w imieniu Uczelni jest upoważniony Rektor w sprawach przekraczających zwykły zarząd oraz Kanclerz w granicach zwykłego zarządu, a także ich zastępcy oraz pełnomocnicy działający w granicach udzielonych pełnomocnictw.
2. Pełnomocników ustanawia i odwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektorów lub Kanclerza.
3. Pełnomocnictwo powinno określać zakres umocowania, maksymalną kwotę rozporządzenia, okres, na jaki udziela się pełnomocnictwa oraz wskazanie czy pełnomocnik działa samodzielnie czy wspólnie z inną osobą.
4. Czynności prawno-administracyjne związane z udzielaniem pełnomocnictw prowadzi Stanowisko ds. Obsługi Prawnej.
5. Udzielenie pełnomocnictwa do działania w imieniu Uczelni wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
6. Oryginały pełnomocnictw przechowywane są w Dziale Organizacji i Legislacji, które prowadzi rejestr pełnomocnictw Uniwersytetu.

§ 11

1. Upoważnienie do działania w swoim imieniu w zakresie dozwolonym obowiązującymi przepisami (w granicach jego kompetencji i umocowania prawnego do jego udzielenia), może udzielić każdy kierujący pracą jednostki organizacyjnej administracji, składając pisemne oświadczenie szczegółowo określające rodzaj, zakres i datę upoważnienia. Upoważnień imiennych w zakresie gospodarki finansowej, księgowości oraz zamówień publicznych udziela Rektor.
2. Upoważniony pracownik potwierdza przyjęcie upoważnienia własnoręcznym podpisem.
3. Upoważnienie włącza się do akt osobowych pracownika.
4. Upoważnienia te nie dotyczą sytuacji uregulowanych zapisami zawartymi w zakresach obowiązków poszczególnych stanowisk pracy.

§ 12

1. Udzielone pełnomocnictwo lub upoważnienie jest związane wyłącznie z osobą upoważnionego, zajmowanym przez niego stanowiskiem oraz zakresem obowiązków. W przypadku zmiany osoby lub stanowiska pełnomocnictwo lub upoważnienie wygasa.
2. Pełnomocnictwo lub upoważnienie udzielone na czas określony wygasa po upływie terminu ważności.
3. Pełnomocnictwo lub upoważnienie może zostać unieważnione w każdej chwili przez osobę upoważniającą lub jej zwierzchnika.
4. Bieżąca aktualizacja pełnomocnictw i upoważnień niezbędnych dla prawidłowej działalności jednostki, w tym występowanie do Rektora o ich udzielenie, należy do obowiązków jej kierownika.

§13

Upoważnienia do przetwarzania danych osobowych udziela Rektor lub osoba przez niego upoważniona. Nadzór nad upoważnieniami do przetwarzania danych osobowych w Uniwersytecie sprawuje Inspektor Ochrony Danych.

§14

Do komunikowania się z mediami w sposób ciągły, a także przekazywania komentarzy, informacji i wypowiedzi związanych z Uczelnią upoważniony jest Rzecznik Prasowy, a w wyjątkowych przypadkach, podczas nieobecności Rzecznika Prasowego, inna osoba wskazana przez Rektora.

Podpisywanie pism i używanie pieczętek

§ 15

Uprawnienia do podpisywania pism w imieniu Uczelni, poza Rektorem, w ramach pełnomocnictw, o których mowa w § 10, posiadają:

- 1) Prorektorzy – w granicach posiadanych uprawnień,
- 2) Dziekani – w sprawach określonych przepisami Statutu,
- 3) Kanclerz lub jego zastępcy – w granicach posiadanych uprawnień,
- 4) pozostali pełnomocnicy – w granicach umocowania.

§ 16

1. Jeżeli pismo podpisuje osoba zastępująca osobę upoważnioną do jego podpisania, to:
 - 1) przy zastępstwie okresowym wynikającym z upoważnienia obok podpisu umieszcza się skrót „z up.” (z upoważnienia),
 - 2) przy zastępstwie stałym obok podpisu umieszcza się skrót „wz” (w zastępstwie).
2. Ważność dokumentów odnoszących się do dysponowania środkami finansowymi jest uwarunkowana podpisami łącznie:
 - 1) Rektora bądź Kanclerza, bądź jednego z ich zastępców w ramach przyznanych im kompetencji i upoważnień,
 - oraz
 - 2) Kwestora lub innej osoby upoważnionej przez Rektora.
3. W uzasadnionych wypadkach Rektor może upoważnić odrębnym dokumentem innych, niż w ust. 2, pracowników do wykonywania czynności z zakresu gospodarki finansowej oraz zamówień publicznych.
4. Dokumenty finansowe wystawione w sprzeczności z zapisami ust. 2 i 3, są nieważne.
5. Oceny merytorycznej polegającej na wstępnej ocenie celowości zaciągania zobowiązań finansowych w ramach przyznanych budżetów, przygotowania opisu przedmiotu zapotrzebowania w sposób umożliwiający zachowanie konkurencji rynkowej oraz proponowania wartości zamówienia publicznego lub jego części, dokonują kierownicy jednostek w zakresie działalności bieżącej lub kierownicy zespołów projektowych w zakresie realizacji projektów Uniwersytetu.
6. W przypadku wydatków dotyczących personalnie kierowników, oceny merytorycznej dokonują ich bezpośredni przełożeni w zakresie działalności podstawowej lub osoby kierujące pionami odpowiedzialnymi za nadzór merytoryczny projektów Uniwersytetu.

§ 17

1. Pracownicy jednostek organizacyjnych mają prawo używać pieczęci Uniwersytetu:
 - 1) urzędowych pieczęci metalowych z godłem państwowym,
 - 2) pieczęci nagłówkowych,
 - 3) imiennych (stanowiskowych) z wyszczególnieniem imienia, nazwiska i stanowiska lub pełnionej funkcji,
 - 4) innych pieczęci specjalnego przeznaczenia dla ułatwienia stałego znakowania dokumentów, jak np.: pieczęć z numerem statystycznym, pieczęć wpływu dokumentów, itp.
2. Pieczęci nagłówkowe używane w Uniwersytecie mogą być zamawiane wyłącznie po akceptacji Działu Organizacji i Legislacji, natomiast stanowiskowe po zaopiniowaniu zgodności treści pieczęci z danymi w aktach osobowych, przez pracownika Działu Kadr.
3. Pracownik, z którym została rozwiązana umowa o pracę zobowiązany jest zwrócić pieczęć bezpośredniemu przełożonemu.
4. Zasady zamawiania, kasacji, postępowania w razie zaginięcia lub kradzieży pieczęci określa odrębna instrukcja w tym zakresie.

Wewnętrzny obieg i archiwizowanie dokumentów

§ 18

Sposób postępowania z dokumentacją określa:

- 1) *Instrukcja Kancelaryjna*, określająca szczegółowe zasady i tryb postępowania z dokumentami od chwili rozpoczęcia sprawy do jej ostatecznego załatwienia oraz przekazania dokumentacji do archiwum uczelnianego,
- 2) *Instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania Archiwum GUMed*, regulująca zasady i tryb przyjmowania oraz przechowywania dokumentacji w Uczelni.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA UNIWERSYTETU

§ 19

1. W skład struktury organizacyjnej Uczelni wchodzi następujące grupy jednostek organizacyjnych:
 - 1) Podstawowe jednostki strukturalne:
 - a) Wydział Lekarski (WL),
 - b) Wydział Farmaceutyczny (WF),
 - c) Wydział Nauk o Zdrowiu (WNoZ) z IMMiT.
 - 2) Jednostki międzywydziałowe:
 - a) Studium Praktycznej Nauki Języków,
 - b) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu.
 - 3) Jednostki ogólnouczelniane:
 - a) Biblioteka Główna,
 - b) Muzeum,
 - c) Trójmiejska Akademicka Zwierzętarnia Doświadczalna - Centrum Badawczo-Usługowe (TAZD-CBU),
 - d) Kolegium Kształcenia Podyplomowego,
 - e) Kolegium Doktoranckie,
 - f) Centrum Transferu Technologii,
 - g) Centrum Medycyny Translacyjnej.
 - 4) Jednostki pozawydziałowe:
 - a) Centrum Chorób Rzadkich,
 - b) Centrum Zintegrowanej Opieki i e-Zdrowia.
 - 5) Jednostki międzyuczelniane i jednostki wspólne:

- a) Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed,
- b) Międzynarodowa Agenda Badawcza.

§ 20

1. Jednostki, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1-5 są tworzone, przekształcane lub likwidowane na zasadach określonych w Statucie.
2. Warunkiem koniecznym do utworzenia jednostki wymienionej w § 19 ust. 1 pkt 1-5, oprócz wymogów formalnych określonych w Statucie, jest wskazanie we wniosku kalkulacji kosztów związanych z powołaniem tej jednostki.
3. Przy tworzeniu jednostki organizacyjnej powinny być spełnione następujące warunki:
 - 1) występowanie uzasadnionej potrzeby utworzenia jednostki,
 - 2) możliwość spełnienia warunków organizacyjnych, kadrowych i płacowych,
 - 3) zgodność z obowiązującymi przepisami.
4. Organizację i funkcjonowanie jednostek, o których mowa w § 19 ust. 1-5 określa Statut lub regulaminy jednostek.
5. Poza jednostkami wymienionymi w § 19 ust. 1 mogą być tworzone inne na zasadach określonych w Statucie.

§ 21

1. W grupie jednostek organizacyjnych, wymienionych w § 19 ust. 1 pkt. 1-5 wyróżnia się następujące typy jednostek organizacyjnych:
 - 1) wydział,
 - 2) instytut,
 - 3) katedra,
 - 4) zakład,
 - 5) klinika,
 - 6) kolegium/szkoła,
 - 7) centrum,
 - 8) studium,
 - 9) pracownia/laboratorium,
 - 10) samodzielna pracownia/samodzielne laboratorium.
2. Wydział jest podstawową jednostką strukturalną Uczelni powoływaną w celu realizacji programu studiów przynajmniej jednego kierunku studiów i zadań dydaktycznych realizowanych w powiązaniu z zadaniami badawczymi. Wydziałem kieruje Dziekan.
3. Instytut jest jednostką integrującą jednostki strukturalne.
4. Katedra zespołowa jest jednostką strukturalną, w skład której wchodzi co najmniej dwie jednostki, w tym zakłady, kliniki lub inne samodzielne jednostki, prowadzące działalność badawczą i dydaktyczną w określonym obszarze dyscypliny naukowej i przedmiotu lub grupy przedmiotów nauczania.
5. Zakład jest jednostką strukturalną, która organizuje pracę badawczą lub dydaktyczną w ramach określonej specjalności. W ramach zakładu lub kliniki mogą być tworzone inne jednostki o charakterze pomocniczym, a w szczególności pracownie i laboratoria. Jednostki te może utworzyć kierownik zakładu lub kliniki w celu realizacji wydzielonych zadań badawczych lub usługowych.
7. Klinika jest jednostką strukturalną, która organizuje pracę badawczą lub dydaktyczną w ramach określonej specjalności klinicznej.
8. Kolegium lub szkoła są jednostkami koordynującymi działalność dydaktyczną prowadzoną poza wydziałami lub wspólnie przez jednostki wydziałów,
9. Centrum jest jednostką koordynującą działalność inną niż dydaktyczna prowadzoną poza wydziałami,
10. Studium jest jednostką prowadzącą działalność dydaktyczną na rzecz wydziału lub wydziałów.
11. Pracownie lub laboratoria są jednostkami prowadzącymi działalność badawczą, dydaktyczną, usługową lub wspomagającą w wyodrębnionej tematyce, które mogą być tworzone jako

jednostki pomocnicze jednostek strukturalnych (zakładów lub klinik) lub jako samodzielne jednostki strukturalne w obrębie wydziałów lub poza strukturą wydziałów (samodzielna pracownia, samodzielne laboratorium).

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ADMINISTRACJI

§ 22

Jednostki organizacyjne administracji zapewniają warunki dla realizacji ustawowych i statutowych zadań Uniwersytetu oraz sprawnego funkcjonowania Uczelni wykonując czynności organizacyjne, administracyjne, gospodarcze, techniczne i finansowe. Działają na szczeblu Uniwersytetu oraz w podstawowych jednostkach organizacyjnych.

§ 23

1. Jednostki organizacyjne administracji tworzy, przekształca i likwiduje Rektor.
2. W Uniwersytecie jednostki organizacyjne administracji mogą być tworzone w randze biura, dziekanatu, działu, sekcji, zespołu lub stanowiska. W ich ramach lub poza nimi mogą być tworzone inne jednostki.

§ 24

Rektorowi bezpośrednio podlegają:

- 1) Prorektorzy,
- 2) Dziekani,
- 3) Kanclerz.

§ 25

1. Jednostki bezpośrednio podległe Rektorowi:
 - 1) Sekretariat Rektora,
 - 2) Biuro ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Dział Kadr,
 - b) Sekcja Naliczania Płac,
 - c) Sekcja Pracowniczych Spraw Socjalnych,
 - d) Sekcja ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich.
 - 3) Dział Organizacji i Legislacji, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Kancelaria Główna,
 - b) Archiwum,
 - c) Stanowisko Obsługi Prawnej,
 - d) Koordynator ds. Procesów.
 - 4) Zespół Radców Prawnych.
 - 5) Sekcja Audytu.
 - 6) Sekcja Kontroli.
 - 7) Sekcja ds. BHP i P. Poż.
 - 8) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych.
 - 9) Inspektor Ochrony Danych.
 - 10) Stanowisko ds. Obronnych.
 - 11) Rzecznik Prasowy.
 - 12) Wydawnictwo GUMed.
2. Rektor nadzoruje Muzeum Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

§ 26

1. **Prorektorowi ds. Nauki** bezpośrednio podlegają:
 - 1) Biuro ds. Nauki, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Stanowisko ds. Obsługi Niezależnej Komisji Bioetycznej.
 - 2) Koordynator Biura Nauki.

2. Prorektor ds. Nauki *nadzoruje*:

- 1) Bibliotekę Główną,
- 2) Trójmiejską Akademię Zwierzętarnię Doświadczalną - Centrum Badawczo-Usługowe (TAZD-CBU),
- 3) Centrum Transferu Technologii,
- 4) Centrum Medycyny Translacyjnej,
- 5) Centrum Chorób Rzadkich,
- 6) Międzynarodową Agendę Badawczą „Mutations acquired during lifetime that lead to increased risk for human disease, with focus on cancer.”

§ 27

1. **Prorektorowi ds. Studenckich** bezpośrednio podlegają:

- 1) Biuro ds. Studenckich, w skład którego wchodzi:
 - a) Stanowisko ds. Obsługi Studentów,
 - b) Stanowisko ds. Akredytacji Zagranicznych,
 - c) Stanowisko ds. Promocji Absolwentów.
- 2) Dział Rekrutacji, w skład którego wchodzi:
 - a) Stanowisko ds. Rekrutacji Polskojęzycznej,
 - b) Stanowisko ds. Rekrutacji Anglojęzycznej.

2. Prorektor ds. Studenckich *nadzoruje*:

- 1) Kolegium Doktoranckie, w skład którego wchodzi:
 - a) Biuro Spraw Doktoranckich.
- 2) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu,
- 3) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych,
- 4) Chór GUMed.

§ 28

1. **Prorektorowi ds. Klinicznych** bezpośrednio podlegają:

- 1) Biuro ds. Klinicznych, w skład którego wchodzi:
 - a) Sekcja ds. Klinicznych,
 - b) Sekcja Niekommercyjnych Badań Klinicznych.

2. Prorektor ds. Klinicznych *nadzoruje*:

- 1) Uniwersyteckie Centrum Kliniczne,
- 2) Uniwersyteckie Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej,
- 3) Uniwersyteckie Centrum Stomatologiczne Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego Sp. z o.o.,
- 4) Centrum Medycyny Rodzinnej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego Sp. z o.o.

§ 29

1. **Prorektorowi ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia** bezpośrednio podlegają:

- 1) Biuro ds. Kształcenia i Rozwoju, w skład którego wchodzi:
 - a) Dział ds. Organizacji i Rozliczeń Dydaktyki, w skład którego wchodzi:
 - Stanowisko ds. Administracyjnych i Rozliczeń,
 - Stanowisko ds. Systemów Wsparcia Dydaktyki,
 - Stanowisko ds. Analizy Kosztów i Bazy Dydaktycznej.
 - b) Sekcja ds. Strategii i Jakości Kształcenia, w skład której wchodzi:
 - Stanowisko ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia,
 - Stanowisko ds. Sprawozdawczości i Kontrolingu Strategicznego.
- 2) Dział ds. Umędzynarodowienia Uczelni, w skład którego wchodzi:
 - a) Sekcja Współpracy Międzynarodowej,
 - b) Centrum Wsparcia Studentów Zagranicznych – Welcome Point,
 - c) Stanowisko ds. Relacji z Absolwentami Zagranicznymi.

2. Prorektor ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia *nadzoruje*:

- a) Kolegium Kształcenia Podyplomowego,
- b) Centrum Zintegrowanej Opieki i e-Zdrowia.

§ 30

Kancierzowi bezpośrednio podlegają:

- 1) Zastępcy Kanclerza (w tym Kwestor),
- 2) Sekretariat.
- 3) Dział Zamówień, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Sekcja Zamówień Publicznych,
 - b) Sekcja Aparatury,
 - c) Sekcja Zaopatrzenia.
- 4) Dział Obsługi Inwestycji.
- 5) Dział ds. Świadczeń Socjalnych i Stypendialnych, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Sekcja Socjalno-Bytowa Studentów,
 - b) Osiedle Studenckie.
- 6) Dział Technologii Informatycznych, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Sekcja ds. Infrastruktury i Usług Sieciowych,
 - b) Sekcja ds. Systemów Administracji,
 - c) Sekcja ds. Systemów Dydaktyki i Nauki,
 - d) Sekcja ds. Projektów Internetowych.
- 7) Stanowisko ds. Nieruchomości.

§ 31

Zastępcy Kanclerza ds. Finansowych - Kwestorowi bezpośrednio podlegają:

- 1) Zastępcę Kwestora, któremu podlegają:
 - a) Sekcja ds. Księgowości,
 - b) Sekcja ds. Wyjazdów.
- 2) Sekcja ds. Finansowych.
- 3) Sekcja Obsługi Środków Trwałych i Wyposażenia.
- 4) Stanowisko Kontrolera Budżetowego.

§ 32

Zastępcy Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju bezpośrednio podlegają:

- 1) Biuro Projektów, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Dział Rozliczeń Projektów,
 - b) Dział Projektów Badawczych,
 - c) Stanowisko ds. Projektów,
 - d) Sekcja Obsługi Projektu „Power 3.5”.
- 2) Sekcja Promocji.
- 3) Stanowisko ds. Strategii.

§ 33

Zastępcy Kanclerza - Dyrektorowi ds. Technicznych bezpośrednio podlegają:

- 1) Dział Serwisu, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Sekcja Serwisu Aparatury,
 - b) Sekcja Serwisu IT.
- 2) Dział Gospodarczy, *w skład którego wchodzi:*
 - a) Sekcja Transportu,

- b) Stanowisko ds. Rozliczeń,
 - c) Brygada Porządkowa,
 - d) Rejony Gospodarcze Nr 1-9.
- 3) Dział Budowlano – Techniczny, w skład którego wchodzi:
- a) Sekcja Budowlano-Instalacyjna,
 - b) Sekcja Eksploatacji,
 - c) Sekcja Obsługi Telefonicznej.
- 4) Sekcja ds. Poligrafii.

ZADANIA REKTORA I OSÓB POWOŁANYCH DO PEŁNIENIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH

§ 34

Rektor

1. Rektor jest najwyższym jednoosobowym organem Uczelni, który kieruje działalnością Uniwersytetu, reprezentuje go na zewnątrz oraz jest przełożonym wszystkich pracowników, studentów i doktorantów.
2. Zakres zadań i kompetencji Rektora określa Statut.

§ 35

Prorektor ds. Nauki

1. Prorektor ds. Nauki kieruje sprawami związanymi z działalnością naukową prowadzoną w ramach krajowych i międzynarodowych programów i inicjatyw badawczych, rozwojem naukowym kadry Uniwersytetu oraz komercjalizacją wyników badań, a także współpracuje z przewodniczącymi rad dyscyplin naukowych i ich zastępcami w sprawach o nadanie stopnia doktora i doktora habilitowanego.
2. Do zadań Prorektora ds. Nauki należą w szczególności:
 - 1) uczestnictwo w opracowaniu strategii rozwoju Uniwersytetu w zakresie działalności naukowej i innowacyjnej,
 - 2) nadzór merytoryczny nad wnioskowaniem, pozyskiwaniem środków, realizacją i sprawozdawczością działalności naukowo-badawczej i badawczo-rozwojowej,
 - 3) nadzór merytoryczny nad pozyskiwaniem, realizacją i sprawozdawczością umów na wykonywanie prac usługowo – badawczych,
 - 4) dokonywanie oceny dorobku naukowego poszczególnych jednostek organizacyjnych dla potrzeb wewnętrznej oceny parametrycznej,
 - 5) podejmowanie decyzji w sprawie podziału środków oraz nadzór nad pozyskiwaniem środków, realizacją i rozliczaniem zadań realizowanych w ramach przyznanej subwencji,
 - 6) koordynowanie i nadzorowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi w zakresie badań naukowych,
 - 7) nadzór nad systemem ochrony własności intelektualnej i komercjalizacją wyników prac badawczych Uniwersytetu,
 - 8) udział w opracowaniu i modyfikacji systemu okresowej oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności naukowej, usługowej i innowacyjnej,
 - 9) podejmowanie decyzji finansowych w sprawie stypendiów doktorskich przyznawanych nauczycielom Uniwersytetu,
 - 10) sprawowanie nadzoru merytorycznego nad wydawnictwami naukowymi Uniwersytetu,
 - 11) wnioskowanie i opiniowanie w zakresie odznaczeń, nagród państwowych, resortowych, rektorskich dla nauczycieli akademickich za działalność naukową,
 - 12) sprawowanie nadzoru merytorycznego nad Biblioteką Główną oraz nad systemem biblioteczno-informacyjnym,

- 13) sprawowanie nadzoru administracyjnego nad procesem nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego oraz awansów,
 - 14) współpraca z właściwymi komisjami senackimi.
3. Prorektor ds. Nauki sprawuje nadzór nad Biblioteką Główną, Trójmiejską Akademicką Zwierzętarnią Doświadczalną - Centrum Badawczo-Usługowym, Centrum Transferu Technologii, Centrum Medycyny Translacyjnej, Centrum Chorób Rzadkich oraz Międzynarodową Agencję Badawczą „Mutations acquired during lifetime that lead to increased risk for human disease, with focus on cancer.”

§ 36

Prorektor ds. Studenckich

1. Prorektor ds. Studenckich kieruje obszarem spraw studenckich w Uczelni.
2. Do zadań Prorektora ds. Studenckich należą:
 - 1) uczestnictwo w opracowaniu strategii rozwoju Uniwersytetu w zakresie spraw studenckich, w tym m. in. strategii rekrutacji, wsparcia dla rozwoju indywidualnego studentów, w tym wsparcia stypendialnego, rozwoju karier studenckich oraz spraw socjalno-bytowych,
 - 2) nadzór merytoryczny nad wnioskowaniem, realizacją i sprawozdawczością krajowych projektów realizowanych przez Uniwersytet w zakresie spraw studenckich,
 - 3) nadzór nad przygotowaniem i przebiegiem rekrutacji na studia, w tym nadzór nad opracowaniem i realizacją umów z agencjami rekrutacyjnymi i współpracą z innymi podobnymi instytucjami,
 - 4) nadzór nad organizacją i przebiegiem kursów dokształcających dla kandydatów na studia,
 - 5) współpraca z Uczelnianym Samorządem Studenckim, Samorządem Doktorantów oraz nadzór nad działalnością organizacji i stowarzyszeń studenckich,
 - 6) nadzór nad funkcjonowaniem systemu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów,
 - 7) opiniowanie wniosków i odwołań studentów oraz doktorantów w zakresie spraw indywidualnych,
 - 8) prowadzenie działań wspierających i analizujących rozwój indywidualnych karier studentów i doktorantów,
 - 9) opiniowanie wniosków w sprawach nagród i wyróżnień dla studentów i doktorantów,
 - 10) udział w opracowaniu i modyfikacji systemu okresowej oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej, przedstawianie wniosków wynikających z analizy ankiet studentów i doktorantów,
 - 11) wnioskowanie i opiniowanie w zakresie nagród państwowych, resortowych, rektorskich dla nauczycieli akademickich za działalność dydaktyczną,
 - 12) nadzór studenckich i doktoranckich spraw dyscyplinarnych,
 - 13) współpraca z podmiotami krajowymi w zakresie spraw studenckich i doktoranckich,
 - 14) opiniowanie wniosków kierowników jednostek dydaktycznych oraz organów reprezentujących społeczność studentów i doktorantów dotyczących propozycji inwestycji i remontów w zakresie bazy dydaktycznej, socjalno-bytowej, kulturalno-oświatowej i sportowej,
 - 15) współpraca z właściwymi komisjami senackimi,
 - 16) nadzór nad akredytacjami zagranicznymi.
3. Prorektor ds. Studenckich sprawuje nadzór nad Kolegium Doktoranckim, Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, oraz Chórem GUMed.

§ 37

Prorektor ds. Klinicznych

1. Prorektor ds. Klinicznych nadzoruje działalność wynikającą z uczestnictwa Uniwersytetu i jego jednostek zależnych w systemie ochrony zdrowia.
2. Do zadań Prorektora ds. Klinicznych należą:

- 1) uczestnictwo w opracowaniu strategii rozwoju Uniwersytetu, w zakresie rozwoju dziedzin klinicznych,
 - 2) nadzór merytoryczny nad opracowaniem i wykorzystywaniem systemu oceny działalności medycznych podmiotów zależnych w celu rozpoznania ich bieżącej i przyszłej kondycji ekonomicznej i organizacyjnej,
 - 3) nadzór nad systemem informacji o podmiotach dla potrzeb kontroli właścicielskiej,
 - 4) opracowywanie i przedkładanie Rektorowi projektów zmian organizacyjnych w medycznych podmiotach zależnych,
 - 5) nadzór nad przygotowaniem i realizacją umów ze szpitalami, na bazie których prowadzona jest działalność naukowo-dydaktyczna Uniwersytetu,
 - 6) współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie ochrony zdrowia,
 - 7) nadzór nad przygotowywaniem wniosków o nadawanie odznaczeń państwowych i resortowych,
 - 8) współpraca z Prorektorem ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia w zakresie monitorowania rynku usług medycznych w celu poszukiwania możliwości praktyk dla studentów,
 - 9) współpraca z właściwymi komisjami senackimi.
3. Prorektor ds. Klinicznych w ramach udzielonych przez Rektora pełnomocnictw sprawuje nadzór właścicielski nad:
- 1) Uniwersyteckim Centrum Klinicznym,
 - 2) Uniwersyteckim Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej,
 - 3) Uniwersyteckim Centrum Stomatologicznym Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego Sp. Z o.o.,
 - 4) Centrum Medycyny Rodzinnej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego Sp. z o.o.

§ 38

Prorektor ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia

1. Prorektor ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia kieruje sprawami związanymi z programowaniem, wdrażaniem i monitorowaniem realizacji strategii rozwoju oraz współpracą międzynarodową Uniwersytetu. Ponadto nadzoruje sprawy dotyczące rozwoju i organizacji procesu kształcenia, w tym planowanie i rozliczanie obciążeń dydaktycznych na Wydziałach, wykorzystanie i rozwój bazy dydaktycznej oraz system zapewniania jakości kształcenia.
2. Do zadań Prorektora ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia należy w szczególności:
 - 1) uczestnictwo w opracowaniu strategii rozwoju Uniwersytetu w zakresie rozwoju infrastruktury edukacyjnej, systemów kształcenia oraz optymalizacji systemów projakościowych,
 - 2) nadzór nad systemem ustalania pensum nauczycieli akademickich i rozliczania godzin obciążeniowych nauczycieli akademickich i zleceniobiorców,
 - 3) nadzór formalny nad organizowaniem i przebiegiem studiów,
 - 4) nadzór nad organizacją systemu praktyk obowiązkowych dla studentów,
 - 5) nadzór nad uczelnianym systemem zapewniania jakości kształcenia,
 - 6) nadzór nad systemem ewidencji bazy dydaktycznej i jej wykorzystywaniem,
 - 7) analiza potrzeb w zakresie inwestycji i remontów bazy dydaktycznej oraz formułowanie propozycji inwestycyjnych,
 - 8) nadzór merytoryczny nad opracowaniem, realizacją i sprawozdawczością projektów związanych z rozwojem oferty dydaktycznej Uniwersytetu, modyfikacji systemów kształcenia oraz systemów zapewniania jakości,
 - 9) koordynacja opracowania i modyfikacji systemu okresowej oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej,
 - 10) wnioskowanie i opiniowanie w zakresie nagród państwowych, resortowych, rektorskich dla nauczycieli akademickich za działalność dydaktyczną,

- 11) współpraca z podmiotami krajowymi w zakresie organizacji kształcenia,
 - 12) współpraca z właściwymi komisjami senackimi.
3. Prorektor ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia sprawuje nadzór nad Kolegium Kształcenia Podyplomowego, Centrum Zintegrowanej Opieki i e-Zdrowia oraz przewodniczy pracom zespołu rektorsko-kanclerskiego koordynującego nadzór merytoryczny nad działalnością Biura Projektów, w tym zapewniającego wybór projektów priorytetowych dla realizacji strategii Uczelni.

§ 39

Kanclerz

1. Kanclerz zarządza całokształtem spraw w obszarze finansów i mienia Uczelni oraz kieruje podległymi jednostkami administracyjnymi w zakresie określonym przez Statut oraz niniejszy Regulamin.
2. Do zadań Kanclerza, poza zakresem określonym w Statucie, należą w szczególności:
 - 1) gospodarka mieniem i finansami Uczelni w zakresie zwykłego zarządu, w tym dysponowanie w imieniu Uniwersytetu środkami finansowymi do wysokości kwoty określonej w imiennym upoważnieniu, za wyjątkiem spraw zastrzeżonych w ustawie lub w statucie dla organów Uniwersytetu,
 - 2) realizacja uchwał Senatu w zakresie:
 - a) nabywania i zbywania mienia,
 - b) zaciągania pożyczek,
 - c) wydzierżawiania nieruchomości,
 - 3) reprezentowanie Uniwersytetu we wszystkich sprawach administracji niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Rektora i Prorektorów,
 - 4) reprezentowanie Uniwersytetu na zewnątrz oraz wobec przedsiębiorców działających na terenie Uniwersytetu, a także nadzorowanie ich działalności,
 - 5) uczestnictwo w opracowywaniu strategii rozwoju Uniwersytetu oraz przeprowadzanie analizy określającej ekonomiczne, techniczne i organizacyjne możliwości realizacji strategii przez podległe służby administracji,
 - 6) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu w zakresie obsługi procesu dydaktycznego, badawczego oraz działalności usługowo – badawczej i usługowej przez utrzymanie sprawnej, bezpiecznej i oszczędnej infrastruktury technicznej,
 - 7) zapewnienie prawidłowości zaciągania zobowiązań w zakresie działalności podstawowej oraz trakcie realizacji projektów Uniwersytetu, a także prac usługowych i usługowo-badawczych, w zakresie wskazanym w odrębnym upoważnieniu,
 - 8) nadzór nad prawidłowym przebiegiem zakupów dostaw, robót budowlanych i usług, w zakresie wskazanym w odrębnym upoważnieniu,
 - 9) nadzór nad prowadzeniem polityki kadrowo-płacowej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w podległych jednostkach administracji oraz jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu,
 - 10) występowanie z wnioskami o odznaczenia i nagrody dla podległych mu służbowo pracowników,
 - 11) współdziałanie z Prorektorami w zakresie zadań wyznaczonych przez Rektora.
3. Kanclerz z tytułu pełnionej funkcji odpowiada przed Rektorem i Senatem Uniwersytetu.

§ 40

Dziekani

1. Dziekan kieruje wydziałem. Jest przełożonym pracowników i zwierzchnikiem studentów wydziału.
2. Dziekan działa zgodnie z zakresem zadań ustalonym przez Rektora, w tym w szczególności:
 - 1) opracowuje strategię rozwoju wydziału zgodną ze strategią Uczelni;

- 2) ustala szczegółowy plan zajęć dydaktycznych, powierza nauczycielom akademickim prowadzenie zajęć dydaktycznych i nadzoruje ich realizację;
- 3) ustala plan i indywidualną organizację studiów;
- 4) uczestniczy w procesie rekrutacji;
- 5) opiniuje wnioski kierowników jednostek wydziału w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich;
- 6) realizuje wnioski w sprawach osobowych pracowników wydziału na podstawie upoważnienia udzielanego przez Rektora;
- 7) wchodzi w skład ogólnouczelnianej komisji powoływanej przez Rektora w celu przeprowadzania konkursów na pierwsze zatrudnienie nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych;
- 8) wchodzi w skład ogólnouczelnianej komisji powoływanej przez Rektora w celu przeprowadzania konkursów na pierwsze zatrudnienie na stanowisko profesora i profesora Uczelni;
- 9) występuje z inicjatywą wszczęcia postępowania w sprawie nadania tytułu doktora *honoris causa* na podstawie udokumentowanego wniosku;
- 10) jest jednym z zastępców przewodniczącego odpowiedniej rady dyscypliny naukowej;
- 11) sprawuje nadzór nad obsługą administracyjną związaną z procedurą przewodów doktorskich, postępowań habilitacyjnych, postępowań o nadanie tytułu profesora-dla postępowań wszczętych przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu Organizacyjnego oraz postępowań w sprawie nadania stopnia doktora i doktora habilitowanego;
- 12) realizuje inne zadania opisane w Statucie oraz w innych aktach Uczelni na zasadach określonych przez Rektora.

ZAKRES DZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ADMINISTRACJI UNIwersYTETU

Jednostki organizacyjne administracji podległe Rektorowi

§ 41

Sekretariat Rektora

Realizuje zadania w zakresie obsługi sekretarskiej Rektora, w tym m.in.:

- 1) wysyłanie i przyjmowanie korespondencji, łączenie rozmów telefonicznych,
- 2) obsługa interesantów, prowadzenie terminarza spotkań oraz terminarza spraw do realizacji,
- 3) organizacja i obsługa sekretarska posiedzeń i narad zwoływanych przez Rektora,
- 4) prowadzenie rejestru korespondencji wpływającej do Rektora, przedkładanie jej do podpisu oraz rozdział korespondencji zgodnie z dyspozycją,
- 5) redagowanie pism zleconych przez Rektora,
- 6) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji sekretariatu,
- 7) współpraca w organizowaniu uroczystości ogólnouczelnianych, w szczególności inauguracji roku, nadania tytułu doktora *honoris causa*,
- 8) obsługa administracyjna Kapituły Medalu Zasłużonemu GUMed.

§ 42

Biuro ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1. Kształtuje politykę personalną i nadzoruje jej realizację w oparciu o założenia strategii przyjętej przez Władze Uniwersytetu oraz w zgodzie z misją, wizją i wartościami Uniwersytetu.
2. Do zadań Biura ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi należy w szczególności:

- 1) udział w opracowywaniu strategii rozwoju Uniwersytetu w zakresie pozyskiwania, rozwijania i utrzymania personelu,
- 2) kształtowanie polityki i kierowanie realizacją zadań w zakresie zatrudniania, wynagradzania, oceny wyników pracy oraz rozwijania pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i w ramach przyjętej przez Uniwersytet strategii rozwoju, w tym kierowanie pracą i nadzór nad organizacją Sekcji ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich,
- 3) kształtowanie procesów i kierowanie wdrożeniem procedur zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) w zakresie: rekrutacji i selekcji, adaptacji, ocen okresowych, ścieżek kariery, szkoleń i rozwoju, wynagradzania i systemów motywowania, administracji personalnej, funduszu socjalnego oraz naliczania wynagrodzeń i pochodnych,
- 4) kształtowanie polityki i kierowanie realizacją zadań związanych z rozwijaniem kompetencji kadry kierowniczej w zakresie zarządzania pracownikami w podległych im jednostkach,
- 5) nadzór nad prawidłowym stosowaniem przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i funduszu socjalnego, w tym kierowanie pracą i nadzór nad organizacją Działu Kadr, Sekcji Naliczania Płac oraz Sekcji Pracowniczych Spraw Socjalnych,
- 6) inicjowanie i współpraca we wprowadzaniu niezbędnych zmian organizacyjnych, mających na celu poprawę efektywności pracy, komunikacji wewnętrznej, czy obiegu dokumentów pracowniczych,
- 7) kształtowanie harmonijnych relacji pomiędzy pracownikami, kierownikami, organizacjami związkowymi i Władzami Uniwersytetu,
- 8) kształtowanie przyjaznego pracownikom środowiska pracy opartego na współpracy, wzajemnym szacunku i zaangażowaniu
- 9) kształtowanie polityki i kierowanie realizacją zadań mających na celu budowanie wizerunku „Pracodawcy z Wyboru”.

§ 43

Dział Kadr

Do zakresu zadań Działu Kadr należy realizacja całości spraw osobowych, zapewniająca prawidłowe funkcjonowanie w Uniwersytecie polityki kadrowej, w szczególności:

- 1) prowadzenie całokształtu spraw związanych z zatrudnieniem, trwaniem i ustaniem stosunku pracy,
- 2) przygotowanie przeprowadzenia konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich,
- 3) zgłaszanie pracowników do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego i wyrejestrowywanie po ustaniu stosunku pracy, zgłaszanie na wniosek pracownika do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin i wyrejestrowywanie tych osób,
- 4) obsługa procesów związanych z powierzaniem funkcji kierowników strukturalnych jednostek organizacyjnych Uczelni,
- 5) ustalanie uprawnień pracowników do świadczeń wynikających z przepisów o wynagradzaniu (w tym do nagrody jubileuszowej, do dodatku za wysługę lat, dodatkowego wynagrodzenia rocznego),
- 6) prowadzenie ewidencji nieobecności pracowników oraz archiwizowanie list obecności i miesięcznej ewidencji czasu pracy przekazywanej przez poszczególne jednostki,
- 7) wystawianie pracownikom zaświadczeń i innych dokumentów odnośnie spraw osobowych,
- 8) potwierdzanie zgodności pieczętek i wizytówek z aktami osobowymi zgodnie z przepisami wewnętrznymi Uczelni,
- 9) wystawianie legitymacji służbowych nauczycieli akademickich i prowadzenie ich ewidencji,
- 10) gromadzenie oświadczeń pracowników, wskazanych w przepisach wewnętrznych Uczelni,
- 11) obsługa spraw związanych z udzielaniem pracownikom urlopów,
- 12) obsługa spraw związanych z występowaniem przez Uczelnię o nadanie pracownikom odznaczeń państwowych lub odznak resortowych,
- 13) obsługa spraw związanych z podnoszeniem przez pracowników kwalifikacji,

- 14) realizacja spraw związanych ze współpracą władz Uczelni z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych w zakresie spraw pracowniczych,
- 15) prowadzenie ewidencji pracowników niepełnosprawnych oraz sporządzanie stosownych analiz i sprawozdań,
- 16) prowadzenie spraw ubezpieczeń społecznych pracowników i ich rodzin,
- 17) obsługa procesu odpowiedzialności porządkowej pracowników Uczelni,
- 18) obsługa administracyjna Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich, obsługa administracyjna składu orzekającego i sporządzanie protokołów z rozprawy lub innych posiedzeń składu,
- 19) administracyjna obsługa komisji wskazanych w wewnętrznych przepisach Uczelni innych niż wymieniona wyżej,
- 20) przygotowanie spraw związanych z okresową oceną nauczycieli akademickich,
- 21) prowadzenie akt osobowych pracowników,
- 22) wprowadzanie danych o pracownikach do systemu POL-on,
- 23) wykonywanie sprawozdań i analiz w zakresie dotyczącym zatrudnienia,
- 24) ewidencjonowanie umów cywilnoprawnych zawartych z osobami fizycznymi oraz zgłaszanie tych osób do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego, a także ich wyrejestrowywanie; zgłaszanie na ich wniosek członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i ich wyrejestrowywanie; przechowywanie tych umów,
- 25) na wniosek jednostek organizacyjnych obsługujących studentów i doktorantów, zgłaszanie studentów lub doktorantów a także członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a jeżeli będą uprawnieni, również do ubezpieczeń społecznych - w zakresie wskazanym przez wymienione jednostki.

§ 44

Sekcja Naliczania Płac

Do zadań Sekcji Naliczania Płac należą:

- 1) sporządzanie list płac i wypłata wynagrodzeń oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stypendiów doktorskich, habilitacyjnych i innych stypendiów należnych pracownikom na podstawie właściwych dokumentów otrzymanych z jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
- 2) obliczanie i wypłata zasiłków chorobowych i innych zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- 3) obliczanie i wypłata ryczałtów za używanie do celów służbowych samochodów prywatnych oraz używanie telefonów komórkowych do celów służbowych oraz imienna ewidencja tych wypłat,
- 4) dokonywanie przewidzianych odrębnymi przepisami obowiązkowych obciążeń z wynagrodzeń (składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz podatek dochodowy od osób fizycznych),
- 5) sporządzanie list płac i wypłata wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych na podstawie otrzymanych rachunków potwierdzających ich wykonanie,
- 6) kalkulacja i rozliczanie wynagrodzeń osób zatrudnionych na etatach finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- 7) obsługa spraw związanych z dokonywaniem potrąceń z wynagrodzeń w celu realizacji indywidualnych zobowiązań pracowników i zleceniobiorców (np. egzekucje komornicze),
- 8) realizacja zasądzonych zobowiązań wobec osób fizycznych,
- 9) sporządzanie dokumentów rozliczeniowych dotyczących ubezpieczenia zdrowotnego uprawnionych studentów i doktorantów,
- 10) dokonywanie wypłat świadczeń socjalnych i stypendialnych studentów i doktoranckich doktorantów oraz opłacanie składek doktorantów na rzecz samorządów zawodowych,
- 11) sporządzanie dokumentacji w zakresie wynagrodzeń i dla celów emerytalnych i rentowych,
- 12) sporządzanie informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy dla pracowników oraz zleceniobiorców,

- 13) przygotowanie danych do planów finansowych Uniwersytetu w zakresie wynagrodzeń i ich pochodnych,
- 14) udział w badaniu bilansu Uniwersytetu w zakresie wynagrodzeń i potrąceń,
- 15) sporządzanie sprawozdań GUS w zakresie dotyczącym wynagrodzeń,
- 16) udzielanie informacji i pomocy w sprawach związanych z obsługą płacową pracowników i zleceniobiorców,
- 17) wydawanie zaświadczeń o wysokości zarobków oraz przesyłanie informacji o wysokości zarobków do właściwych instytucji,
- 18) prowadzenie korespondencji z właściwymi urzędami w sprawach zarobków, zasiłków i potrąceń.

§ 45

Sekcja Pracowniczych Spraw Socjalnych

Do zadań Sekcji Pracowniczych Spraw Socjalnych należą:

- 1) opracowanie w porozumieniu z zakładową organizacją związkową projektu regulaminu gospodarowania zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- 2) opracowanie programów i planów rzeczowo-finansowych działalności socjalno-bytowej na rzecz pracowników GUMed, członków ich rodzin, emerytów i rencistów,
- 3) administrowanie środkami funduszu zgodnie z Regulaminem ZFŚS i decyzjami władz Uczelni, w porozumieniu ze związkami zawodowymi i przy udziale Komisji Socjalno-Bytowej,
- 4) obsługa świadczeń w zakresie naliczania świadczeń wypłacanych i dokonywania potrąceń w przypadku korzystania z usług zakupionych przez Uniwersytet,
- 5) przyznawanie świadczeń socjalnych osobom uprawnionym (wg katalogu świadczeń określonego regulaminem tworzenia i gospodarowania zakładowym funduszem świadczeń socjalnych),
- 6) inicjowanie i organizowanie działalności kulturalno-oświatowej, wypoczynkowej, integracyjnej, sportowo-rekreacyjnej i turystycznej,
- 7) przygotowywanie merytoryczne opisu przedmiotu zamówienia dla usług nabywanych dla celów realizacji działalności socjalnej,
- 8) ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części w ramach działalności socjalnej celem zapobieżenia nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości z zamiarem uniknięcia stosowania ustawy pzp,
- 9) udział w polubownym dochodzeniu należności (mediacje) kwot wypłaconych jako pożyczki mieszkaniowe bądź inne świadczenia dla pracowników, emerytów i rencistów,
- 10) wsparcie administracyjne dla działalności Klubu Seniora,
- 11) udzielanie informacji i pomocy w sprawach indywidualnych związanych z obsługą socjalną.

§ 46

Sekcja ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich

Do zadań Sekcji ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich należą:

- 1) udział w opracowywaniu i wdrażaniu procesów oraz procedur zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) w zakresie: rekrutacji i selekcji, adaptacji, ocen okresowych, ścieżek kariery, szkoleń i rozwoju, wynagradzania i systemów motywowania,
- 2) wsparcie komunikacyjne i szkoleniowe dla pracowników oraz kadry kierowniczej w realizacji procesów i procedur ZZL,
- 3) doradztwo i udzielanie wsparcia kadrze kierowniczej w zakresie stosowania adekwatnych i praktycznych rozwiązań dotyczących zarządzania ludźmi, kształtowania relacji pracowniczych, organizacji pracy, prawa pracy, umów oraz stosowania wdrożonych narzędzi zarządzania,
- 4) doradztwo i udzielanie wsparcia kadrze kierowniczej w zakresie planowania zatrudnienia, identyfikacji i realizacji potrzeb szkoleniowo-rozwojowych, ścieżek kariery, wynagradzania i motywowania

- 5) koordynacja przeprowadzania konkursów na obsadzenie stanowisk nauczycieli akademickich,
- 6) koordynacja procesów rekrutacji oraz adaptacji pracowników we współpracy z kierownikami jednostek Uniwersytetu,
- 7) koordynacja przygotowywania opisów stanowisk pracy we współpracy z kierownikami właściwych jednostek Uniwersytetu,
- 8) udział w opracowaniu i koordynacja wdrożenia systemu oceny okresowej nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami,
- 9) udział w opracowaniu strategii szkoleniowej Uniwersytetu, jej realizacji, badaniu potrzeb oraz efektywności szkoleń,
- 10) udział w tworzeniu ścieżek kariery w odniesieniu do wybranych stanowisk lub grup stanowisk oraz wspomaganie inicjowanego przez pracowników podnoszenia kwalifikacji,
- 11) koordynacja spraw związanych z projektowaniem, wdrażaniem i realizacją polityki wynagrodzeń uwzględniającej system motywowania finansowego i pozafinansowego,
- 12) udział w projektowaniu i wdrażaniu zasad kreujących wizerunek „Pracodawcy z Wyboru”,
- 13) udział w procesie budżetowania poziomu zatrudnienia oraz kosztów zatrudnienia i rozwoju pracowników we współpracy z kierownikami jednostek Uniwersytetu,
- 14) udział w pozyskiwaniu środków na inicjatywy ZZL i współpraca z zewnętrznymi dostawcami usług ZZL,
- 15) przygotowywanie raportów, analiz i prezentacji ZZL,
- 16) monitorowanie i analiza wskaźników ZZL, rekomendowanie działań rozwojowych i naprawczych,
- 17) współtworzenie pozytywnych relacji pracowniczych w organizacji.

§ 47

Dział Organizacji i Legislacji

Realizuje ogół zadań organizacyjnych i legislacyjnych związanych z przygotowaniem, modyfikacją i wdrożeniem aktów prawnych dotyczących Uniwersytetu a także zapewnia sprawny obieg i wymianę informacji dotyczących obowiązujących aktów prawnych.

1. W zakresie działalności organizacyjnej:

- 1) udział w opracowywaniu propozycji zmian organizacyjnych, w opracowywaniu i aktualizacji Statutu, struktury organizacyjnej, regulaminu organizacyjnego, monitorowanie procesu wdrażania zmian organizacyjnych oraz informowanie o zmianie,
- 2) obsługa administracyjna Senatu, Senackiej Komisji Statutowej w zakresie przygotowywania materiałów oraz dokumentacji z posiedzeń,
- 3) administrowanie zasobem extranetu dotyczącym działalności legislacyjnej Uniwersytetu w tym publikacja i aktualizacja informacji o wewnętrznych i zewnętrznych aktach normatywnych istotnych dla funkcjonowania Uniwersytetu oraz notyfikacja dotycząca zmian do kierowników odpowiednich jednostek Uniwersytetu,
- 4) koordynacja procesu sprawozdawczości wewnętrznej oraz zewnętrznej związanej z działalnością Uniwersytetu, w tym przygotowywanie rocznego zbiorczego sprawozdania z działalności Uniwersytetu, a także kluczowych sprawozdań ogólnouczelnianych na rzecz uprawnionych podmiotów zewnętrznych,
- 5) koordynacja współpracy z partnerami zewnętrznymi oraz wewnętrznymi, w tym prowadzenie rejestru porozumień zawartych przez komórki Uniwersytetu z jednostkami zewnętrznymi, potwierdzanie zgodności projektów pieczętek i wizytówek z dokumentacją organizacyjną,
- 6) nadzór merytoryczny nad materiałami umieszczanymi na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.

2. W zakresie działalności legislacyjnej:

- 1) opracowywanie przedkładanych przez Rektora projektów wewnętrznych aktów normatywnych,

- 2) nadzór i koordynacja procesu opracowywania projektów wewnętrznych aktów normatywnych, ich modyfikacji, konsultacje merytoryczne z właściwymi jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu, a także weryfikacja pod kątem formalnym i przygotowywanie ostatecznej formy aktów normatywnych,
- 3) monitorowanie działalności legislacyjnej oraz jej aktualizacja w zakresie zmian zewnętrznych aktów normatywnych w obszarach działania Uniwersytetu.

§ 48

Kancelaria Główna

Realizuje zadania w zakresie przyjmowania, segregowania i dystrybucji korespondencji przychodzącej i wychodzącej z Uniwersytetu, w tym m.in.:

- 1) przyjmowanie, znakowanie, rejestrowanie oraz sortowanie korespondencji przychodzącej (wewnętrznej i zewnętrznej),
- 2) przekazywanie korespondencji (zewnętrznej i wewnętrznej) do odpowiednich jednostek,
- 3) przygotowywanie do wysyłki, rejestrowanie, nanoszenie opłaty oraz przekazywanie doręczycielowi korespondencji wychodzącej z Uniwersytetu,
- 4) rozdział prasy i wydawnictw oraz ich spedycja do odpowiednich jednostek,
- 5) prowadzenie niezbędnej dokumentacji, w tym ewidencji przychodzącej i wychodzącej korespondencji rejestrowanej oraz zestawienia przesyłek zwrotnych, dowodów nadania paczek i ich rozliczeń.

§ 49

Archiwum

Realizuje zadania w zakresie prowadzenia, aktualizowania i udostępniania zasobów archiwalnych, oraz obowiązki koordynatora czynności kancelaryjnych w tym m.in.:

- 1) przyjmowanie i ewidencjonowanie dokumentacji z jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
- 2) przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji archiwalnej przed zniszczeniem, utratą i dostępem osób nieuprawnionych,
- 3) konserwacja zasobu archiwalnego,
- 4) udostępnianie materiałów archiwalnych uprawnionym osobom i jednostkom organizacyjnym,
- 5) klasyfikowanie, kwalifikowanie i brakowanie dokumentacji niearchiwalnej oraz przekazywanie wybrakowanej dokumentacji zgodnie z właściwymi przepisami,
- 6) współpraca z Archiwum Państwowym w zakresie działalności archiwalnej,
- 7) archiwizacja dokumentacji Uczelnianej Komisji Wyborczej,
- 8) bieżący nadzór nad prawidłowością wykonywania czynności kancelaryjnych, w zakresie doboru klas z rzeczowego wykazu akt do załatwianych spraw oraz właściwego zakładania i prowadzenia akt spraw, w tym:
 - a) podejmowanie czynności sprawdzających właściwe stosowanie przepisów instrukcji kancelaryjnej, zwłaszcza w zakresie tworzenia, gromadzenia i przechowywania akt spraw oraz dokumentacji nietworzącej akt spraw,
 - b) udzielanie instruktażu pracownikom komórek merytorycznych w zakresie wykonywanych czynności kancelaryjnych, dokumentacyjnych i sposobu załatwiania spraw oraz szkolenie nowo przyjętych pracowników tych komórek z zakresu zasad biurowości, instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt.
 - c) opracowywanie i wdrażanie procedur, a także innych działań usprawniających czynności kancelaryjno-biurowe, obieg dokumentów i informacji, w tym przygotowywanie projektów zmian i uaktualnień instrukcji kancelaryjnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt.

§ 50

Stanowisko Obsługi Prawnej

Realizuje zadania związane z obsługą administracyjno – biurową Zespołu Radców Prawnych, w szczególności:

- 1) prowadzenie terminarza spotkań Zespołu Radców Prawnych,

- 2) monitorowanie terminów przygotowania zleconych spraw,
- 3) koordynowanie obiegu korespondencji oraz dokumentów dotyczących pracy Zespołu Radców Prawnych,
- 4) prowadzenie rejestru opiniowanych spraw i umów,
- 5) ewidencjonowanie, przechowywanie oraz archiwizowanie dokumentacji Zespołu Radców Prawnych,
- 6) czynności pomocnicze związane z udzielaniem pełnomocnictw.

§ 51

Koordinator ds. Procesów

Realizuje zadania z zakresu zarządzania procesami, w szczególności:

- 1) przeprowadzanie audytów procesów na uczelni, analizowanie procesów, przygotowywanie rekomendacji dotyczących optymalizacji procesów,
- 2) prowadzenie szkoleń w zakresie zarządzania procesami oraz rozpowszechnianie na Uniwersytecie idei zarządzania procesami,
- 3) definiowanie zakresu inicjatyw procesowych oraz harmonogramu prac tych inicjatyw,
- 4) sprawowanie nadzoru nad realizacją inicjatyw procesowych,
- 5) koordynacja i prowadzenie we współpracy z innymi jednostkami projektów wdrażających procesy.

§ 52

Zespół Radców Prawnych

Realizuje zadania w zakresie organizowania obsługi prawnej jednostek Uniwersytetu, w szczególności :

- 1) udzielanie opinii, porad i wyjaśnień w zakresie stosowania prawa,
- 2) monitorowanie działalności legislacyjnej, pozyskiwanie informacji o zmianach zewnętrznych aktów normatywnych w obszarach działania Uniwersytetu, a także informowanie o konieczności dostosowania regulacji wewnętrznych do zmian otoczenia prawnego,
- 3) opiniowanie pod względem prawnym projektów umów i innych wewnętrznych aktów prawnych sporządzanych przez jednostki organizacyjne oraz umów sporządzanych z podmiotami zewnętrznymi,
- 4) przygotowywanie na zlecenie władz Uniwersytetu projektów umów i wewnętrznych aktów prawnych,
- 5) dokonywanie czynności administracyjno-prawnych związanych z udzielaniem pełnomocnictw i upoważnień oraz prowadzenie ich rejestru,
- 6) uczestnictwo w negocjacjach mających na celu nawiązanie, zmianę lub rozwiązanie stosunku prawnego,
- 7) przygotowywanie i prowadzenie spraw sądowych oraz występowanie w charakterze pełnomocnika Uniwersytetu w postępowaniu sądowym, arbitrażowym, administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi.

§ 53

Sekcja Audytu

Realizuje zadania w zakresie zadań audytu wewnętrznego Uniwersytetu, w tym: w zakresie audytu wewnętrznego zapewniającego systematyczną ocenę kontroli zarządczej oraz czynności doradczych:

- 1) prowadzenie analizy ryzyka, w szczególności pod kątem zadań wynikających z planu działalności Uniwersytetu,
- 2) sporządzanie planów audytu (rocznych i wieloletnich) na podstawie prowadzonej analizy ryzyka,
- 3) przeprowadzanie zadań audytowych na podstawie planu oraz poza planem w uzgodnieniu z Rektorem,
- 4) wykonywanie audytu wewnętrznego zleconego przez Ministra Finansów,

- 5) wykonywanie czynności doradczych na wniosek Rektora lub w uzgodnieniu z Rektorem,
- 6) sporządzanie i przekazywanie sprawozdań z wykonania planu audytu Rektorowi oraz uprawnionym podmiotom,
- 7) ustalanie wewnętrznych zasad i procedur związanych z wykonywaniem zadań audytowych, w tym związanych z analizą ryzyka i oceną kontroli zarządczej,
- 8) prowadzenie akt stałych i bieżących audytu,

§ 54

Sekcja Kontroli

Realizuje zadania w zakresie kontroli wewnętrznej:

- 1) opracowywanie rocznych planów kontroli Uniwersytetu,
- 2) przeprowadzanie kontroli zgodnie z przyjętymi planami kontroli Uniwersytetu oraz poza planami kontroli na polecenie lub w uzgodnieniu z Rektorem,
- 3) sporządzanie dokumentacji wyników przeprowadzonych kontroli oraz projektów pokontrolnych zaleceń kierownictwa Uniwersytetu,
- 4) sporządzanie i przekazywanie Rektorowi rocznych sprawozdań z wykonania planu kontroli,
- 5) ustalanie procedur związanych z przeprowadzaniem kontroli,
- 6) monitorowanie wykonania przez odpowiednie jednostki organizacyjne rekomendacji zawartych w dokumentach pokontrolnych,
- 7) sporządzanie projektów wniosków do organów ścigania w związku ze stwierdzonymi nadużyciami,
- 8) współpraca z zewnętrznymi podmiotami kontrolnymi.

§ 55

Sekcja ds. BHP i P. Poż.

Do zakresu działania Sekcji ds. BHP i P.Poż. należą kwestie związane z zapewnieniem i przestrzeganiem bezpiecznych warunków pracy oraz ochrony przeciwpożarowej na terenie Uniwersytetu, w tym m.in.:

- 1) W zakresie spraw **Bezpieczeństwa i Higieny Pracy**:
 - a) pełnienie stałego nadzoru nad warunkami pracy oraz przestrzeganiem przez pracowników zasad i przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) prowadzenie merytorycznego (instruktażowego) nadzoru działalności służb BHP w jednostkach podporządkowanych Uniwersytetowi,
 - c) przeprowadzanie okresowych ocen i analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy - szczególnie w odniesieniu do tych stanowisk pracy, na których występują znaczne zagrożenia wypadkowe oraz czynniki sprzyjające powstawaniu chorób zawodowych,
 - d) zgłaszanie kierownikom jednostek organizacyjnych Uniwersytetu zaleceń usunięcia zidentyfikowanych zagrożeń wypadkowych oraz czynników szkodliwych i uciążliwych w środowisku pracy,
 - e) uczestniczenie w opracowywaniu planów rozwoju i modernizacji Uniwersytetu (bazy lokalowej i wyposażenia technicznego) pod kątem rozwiązań zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - f) udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych zmierzających do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - g) doradztwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także popularyzacja zagadnień dotyczących ochrony pracy,
 - h) współpraca z Biurem ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi, związkami i organizacjami zawodowymi w zakresie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz profilaktyką prozdrowotną pracowników,
 - i) współpraca z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi w zakresie organizowania i przeprowadzania pomiarów czynników szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami,

- j) przeprowadzania lub organizowanie szkoleń dla obecnych i nowo przyjmowanych pracowników, w zakresie spraw BHP – w tym tzw. szkoleń wstępnych,
 - k) uczestniczenie w sporządzaniu oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
 - l) zgłaszanie wniosków o wyłączenie z użytkowania maszyn, urządzeń, instalacji lub aparatury grożącej niebezpieczeństwem,
 - m) wnioskowanie o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za stan BHP w przypadku nieprzestrzegania przepisów w tym zakresie.
- 2) W zakresie **spraw przeciwpożarowych**:
- a) pełni nadzór nad odpowiednim zabezpieczeniem przeciwpożarowym użytkowanych przez Uniwersytet obiektów, pomieszczeń i terenów otwartych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
 - b) prowadzenie okresowych i doraźnych kontroli stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego w Uniwersytecie,
 - c) sprawowanie nadzoru nad prawidłowym rozmieszczeniem, sprawnością i konserwacją sprzętu oraz innych urządzeń przeciwpożarowych, oznakowaniem i utrzymaniem we właściwym stanie dróg ewakuacyjnych i pożarowych, środków łączności i alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych itp.,
 - d) ustalanie i zgłaszanie potrzeb w zakresie zaopatrywania jednostek Uniwersytetu w niezbędne środki oraz urządzenia sygnalizacyjno-alarmowe i gaśnicze,
 - e) współdziałanie z właściwymi jednostkami Uniwersytetu w zakresie ustalania wymogów bezpieczeństwa pożarowego przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych (np. spawaniu, cięciu metali itp.) oraz prac remontowych, modernizacyjnych, adaptacyjnych i innych,
 - f) przeprowadzanie lub organizowanie szkoleń dla obecnych i nowo przyjmowanych pracowników (i studentów), w zakresie spraw przeciwpożarowych,
 - g) wnioskowanie o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za stan bezpieczeństwa pożarowego w przypadku nieprzestrzegania stosownych przepisów w tym zakresie.

§ 56

Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych

Realizuje zadania w zakresie kompleksowego zapewnienia ochrony informacji niejawnych w Uniwersytecie, w tym m.in.:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego,
- 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne,
- 3) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka,
- 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
- 5) opracowywanie i aktualizowanie, wymagającego akceptacji Rektora, planu ochrony informacji niejawnych, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego, i nadzorowanie jego realizacji,
- 6) opracowanie instrukcji dotyczącej sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych o klauzuli „zastrzeżone” w Uczelni,
- 7) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych,
- 8) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
- 9) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych,
- 10) współpraca z właściwymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi służb ochrony państwa.

§ 57

Inspektor Ochrony Danych

Zadania Inspektora Ochrony Danych obejmują w szczególności:

- 1) informowanie administratora danych, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) zwanego dalej RODO, oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych,
- 2) doradzanie wyżej wymienionym podmiotom w zakresie obowiązków wynikających z RODO i innych przepisów,
- 3) monitorowanie przestrzegania RODO, innych przepisów Unii Europejskiej lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora danych lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość,
- 4) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania, zgodnie z art. 35 RODO,
- 5) współpraca z Urzędem Ochrony Danych Osobowych,
- 6) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla Urzędu Ochrony Danych Osobowych w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 RODO, oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszystkich innych sprawach,
- 7) pełnienie roli punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy RODO,
- 8) prowadzenie centralnego rejestru czynności i rejestru kategorii czynności przetwarzania,
- 9) prowadzeniem rejestru naruszeń ochrony danych, jeśli taki jest prowadzony w Uczelni,
- 10) wypełnianie swoich zadań z uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania,
- 11) wypełnianie zadań z uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania,
- 12) uczestnictwo w spotkaniach i warsztatach Inspektorów Ochrony Danych w celu wymiany doświadczeń i wiedzy z zakresu branżowej ochrony danych osobowych w ramach Konferencji Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych,
- 13) prowadzenie lub organizowanie szkoleń dla personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania danych,
- 14) przeprowadzanie audytów w zakresie przestrzegania RODO i polityk przez administratora danych lub podmiot przetwarzający i ich personel.

§ 58

Stanowisko ds. Obronnych

Realizuje zadania w zakresie prowadzenia spraw obrony cywilnej i przysposobienia obronnego w Uniwersytecie, w tym m.in.:

- 1) inicjowanie i organizowanie przedsięwzięć związanych z obroną cywilną i zarządzaniem kryzysowym na Uniwersytecie,
- 2) opracowanie dokumentacji, planów, sprawozdań i przygotowywanie projektów aktów normatywnych w zakresie zadań obronnych Uczelni,
- 3) ustalenie struktur organizacyjnych przewidzianych do działania w sytuacjach kryzysowych,
- 4) planowanie i realizacja zadań obronnych nałożonych przez uprawnione władze,
- 5) sporządzenie i aktualizacja Planu Operacyjnego Funkcjonowania Uczelni w warunkach kryzysu i wojny,
- 6) planowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia obronnego osób funkcyjnych w wymiarze określonym corocznym planem szkolenia obronnego,

- 7) przygotowanie corocznego bilansu kadry medycznej Uczelni dla potrzeb obronnych państwa,
- 8) powiadamianie Wojewódzkich Komend Uzupełnień o studentach podlegających obowiązkowi kwalifikacji wojskowej,
- 9) przygotowanie corocznego bilansu kobiet-studentek dla potrzeb prowadzenia kwalifikacji wojskowej,
- 10) zawiadomienie Wojskowych Komend Uzupełnień o przyjęciu do pracy lub zwolnieniu z niej pracowników posiadających przydziały mobilizacyjne,
- 11) prowadzenie dokumentacji postępowania reklamacyjnego pracowników Uczelni od pełnienia czynnej służby wojskowej,
- 12) prowadzenie ewidencji personalno-wojskowej.

§ 59

Rzecznik Prasowy

Zakres zadań rzecznika prasowego:

- 1) prowadzi politykę informacyjną w zakresie kontaktów z mediami,
- 2) dba o pozytywny wizerunek Uczelni w mediach,
- 3) buduje i utrzymuje pozytywne relacje z mediami, opracowuje i przekazuje dziennikarzom stosowne odpowiedzi i wyjaśnienia, jak również samodzielnie inicjuje i redaguje tematy istotne dla Uczelni,
- 4) organizuje i prowadzi konferencje oraz briefingi prasowe z udziałem władz GUMed,
- 5) pozyskuje, opracowuje i rozpowszechnia informacje dotyczące ważnych wydarzeń, osiągnięć i inicjatyw w GUMed,
- 6) współpracuje z Sekretariatem Rektora w zakresie wybranych obowiązków i aktywności Rektora,
- 7) współpracuje z Sekcją Promocji w zakresie przygotowywania informacji na stronę główną Uczelni i do mediów społecznościowych,
- 8) przygotowuje informacje na temat aktywności Rektora (strona główna, media społecznościowe, *Gazeta GUMed*),
- 9) reaguje, po konsultacji z Rektorem lub osobą przez niego wskazaną, w przypadku rozpowszechniania nieprawdziwych i nierzetelnych informacji na temat Uczelni i podległych jednostek; w wyjątkowych sytuacjach może podjąć samodzielne działania,
- 10) dba o pozytywny wizerunek Rektora,
- 11) przygotowuje dla Rektora teksty okolicznościowych wystąpień i prezentacje multimedialne,
- 12) prowadzi monitoring mediów pod kątem publikacji o Gdańskim Uniwersytecie Medycznym i szkolnictwie wyższym, o sprawach istotnych na bieżąco informuje Rektora,
- 13) prowadzi archiwum informacji prasowych dotyczących GUMed,
- 14) pośredniczy w kontaktach przedstawicieli Uczelni z dziennikarzami,
- 15) bierze aktywny udział w realizacji materiałów realizowanych na terenie Uczelni,
- 16) aktualizuje bazę danych dziennikarzy, jak również redaguje zakładkę DLA MEDIÓW na stronie głównej Uczelni,
- 17) współpracuje z władzami GUMed w przypadku sytuacji kryzysowej,
- 18) monitoruje pozycje Uczelni w rankingach krajowych i międzynarodowych.

§ 60

Wydawnictwo GUMed

Do zadań Wydawnictwa GUMed należy realizacja procesu wydawniczego czasopism wydawanych przez Uczelnię, tj. *Gazeta GUMed* oraz *European Journal of Translational and Clinical Medicine*, w tym m.in.:

- 1) gromadzenie materiałów oraz opiniowanie wybranych materiałów wydawniczych: tekstów nadsyłanych do redakcji i materiałów graficznych oraz manuskryptów artykułów naukowych wraz z afiliacją autorów, abstraktami, słowami kluczowymi i materiałami graficznymi,
- 2) korekta językowa polskojęzyczna (*Gazeta GUMed*) i anglojęzyczna (*European Journal of Translational and Clinical Medicine*),
- 3) oprawa graficzna oraz skład i łamanie tekstu,
- 4) druk i dystrybucja (*Gazeta GUMed*),
- 5) promocja i szerokie rozpowszechnianie.

Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Nauki

§ 61

Biuro ds. Nauki

Do zadań Biura ds. Nauki należą sprawy związane ze wsparciem merytorycznym i administracyjnym rozwoju naukowego pracowników i doktorantów Uczelni, ubieganiem się wydziałów Uniwersytetu o wsparcie finansowe działalności naukowo-badawczej, oceną naukową jednostek organizacyjnych Uniwersytetu i jego wydziałów w tym m.in.:

- 1) koordynacja działań związanych z pozyskaniem środków finansowych na: utrzymanie potencjału badawczego wydziałów Uniwersytetu w ramach zadań badawczych statutowych (ST); zadań badawczych realizowanych przez młodych naukowców i doktorantów (MN); inicjatyw upowszechniających naukę (DUN) (nie dotyczy inicjatyw, o których finansowanie występują centralne jednostki Uniwersytetu),
- 2) koordynacja działań związanych z procesem wnioskowania, rozliczania oraz monitorowanie realizacji zadań badawczych ST i MN oraz inicjatyw DUN, w tym ocena kwalifikowalności kosztów, zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnętrznymi i zewnętrznymi wydanymi w tym zakresie,
- 3) koordynacja działań związanych z rozwojem naukowym w zakresie wsparcia administracyjnego przy ubieganiu się pracowników i doktorantów Uniwersytetu o stypendia lub staże naukowe finansowane ze środków własnych Uniwersytetu lub przez instytucje zewnętrzne,
- 4) koordynacja procesu oceny i klasyfikacji jednostek organizacyjnych wchodzących w skład wydziałów Uniwersytetu na potrzeby ich wewnętrznej oceny parametrycznej,
- 5) przetwarzanie w zewnętrznym systemie elektronicznym pozyskanych danych źródłowych dla potrzeb zewnętrznej oceny działalności naukowej wydziałów Uniwersytetu (Kategoryzacja – Ankieta Jednostek Naukowych),
- 6) obsługa administracyjna zadań zleconych Uczelni przez jednostki,
- 7) zewnętrzne przy realizacji i rozliczaniu prac usługowych o charakterze badawczym,
- 8) obsługa administracyjna ekspertyz naukowych wykonywanych na zlecenie podmiotów zewnętrznych,
- 9) koordynacja działań związanych z pozyskiwaniem wsparcia finansowego w formie darowizn z przeznaczeniem na inicjatywy badawcze,
- 10) koordynacja działań związanych z obiegiem listów intencyjnych, memorandumów, porozumień i umów o współpracy dotyczących naukowej działalności krajowej i międzynarodowej,
- 11) rozpowszechnianie wśród pracowników naukowych Uczelni informacji o bieżących konkursach o stypendia naukowe, staże naukowe, nagrody naukowe,
- 12) przygotowywanie i aktualizacja wewnętrznych procedur związanych z działalnością Biura, we współpracy z Zespołem Radców Prawnych oraz współpracującymi jednostkami działalności centralnej,
- 13) obsługa administracyjna posiedzeń Senackiej Komisji Nauki,

- 14) obsługa administracyjna obiegu umów cywilno-prawnych zawieranych na realizację zadań badawczych, koordynowanych przez Biuro ds. Nauki,
- 15) realizacja zadań związanych z obsługą administracyjną Prorektora ds. Nauki w zakresie prowadzenia spraw ogólnoadministracyjnych.

§ 62

Niezależna Komisja Bioetyczna

Obsługa administracyjno – biurowa Komisji, a w szczególności:

- 1) gromadzenie wszystkich przepisów dotyczących obszaru badań naukowych,
- 2) przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do prowadzenia prac Komisji,
- 3) uczestniczenie w posiedzeniach Komisji oraz sporządzanie protokołów z jej posiedzeń,
- 4) sporządzanie list obecności członków Komisji oraz zaproszonych osób,
- 5) prowadzenie Rejestru zgłoszonych badań,
- 6) prowadzenie, ewidencjonowanie oraz przekazywanie korespondencji dotyczącej prac Komisji,
- 7) monitorowanie terminów prowadzonych badań,
- 8) prowadzenie terminarza spotkań oraz umawianie zaproszonych przez Komisję interesantów,
- 9) prowadzenie archiwum Komisji,
- 10) obsługa administracyjno – finansowa Komisji,
- 11) prowadzenie ewidencji inwentarza Komisji.

§ 63

Koordynator Biura Nauki

Do zadań Koordynatora Biura Nauki należą:

- 1) koordynowanie zadań związanych z przekazywaniem informacji o działalności Uczelni poprzez ogólnopolski system POL-on,
- 2) przygotowywanie analiz dotyczących jakości badań naukowych realizowanych na Uczelni w kontekście wdrażania strategii GUMed,
- 3) wspieranie rozwoju obszarów naukowych na Uniwersytecie,
- 4) tworzenie bazy wiedzy dotyczącej wpierania efektywności i doskonałości naukowej,
- 5) wspieranie naukowców na każdym etapie prowadzonych przez nich badań,
- 6) szerokie promowanie idei działalności naukowej wewnątrz Uczelni i na zewnątrz,
- 7) podnoszenie konkurencyjności Uczelni,
- 8) wspieranie kreowania polityk dotyczących wydatkowania środków na badania naukowe,
- 9) wdrażanie zmian związanych ze zmianami prawnymi dotyczącymi badań naukowych.

Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Studenckich

§ 64

Biuro ds. Studenckich

Do zadań Biura ds. Studenckich należą sprawy związane z obsługą spraw studenckich, współpracy z samorządami i organizacjami studenckimi, aktualizacji regulaminów studiów i regulaminów pomocy materialnej, indywidualnych spraw studenckich.

§ 65

Stanowisko ds. Obsługi Studentów

Do zadań Stanowiska ds. Obsługi Studentów należą:

- 1) obsługa administracyjna i biurowa Prorektora ds. Studenckich, Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych i komisji senackich – spraw studenckich i studiów doktoranckich oraz komisji dyscyplinarnych,

- 2) obsługa spraw związanych z aktualizacją regulaminu studiów oraz regulaminu studiów doktoranckich,
- 3) opiniowanie projektu podziału roku akademickiego w porozumieniu z Biurem ds. Kształcenia i Rozwoju ,
- 4) prowadzenie centralnej ewidencji studentów, rejestrów studentów immatrykulowanych i relegowanych z Uniwersytetu,
- 5) nadzór nad systemem ewidencji obowiązujących druków ścisłego zarachowania związanych z prowadzeniem działalności dydaktycznej, przygotowywanych w uprawnionych jednostkach organizacyjnych,
- 6) obsługa indywidualnych spraw osób studiujących,
- 7) obsługa spraw indywidualnych związanych z tokiem studiów i wydawanie stosownych decyzji administracyjnych,
- 8) obsługa wniosków o stypendia, nagrody i wyróżnienia dla studentów i doktorantów,
- 9) przyjmowanie skarg studentów i doktorantów oraz pomoc w rozwiązywaniu indywidualnych lub grupowych problemów,
- 10) obsługa administracyjna studenckich i doktoranckich spraw dyscyplinarnych,
- 11) koordynowanie spraw związanych z działalnością samorządów studentów i doktorantów, organizacji studenckich, w tym ewidencja i rejestrowanie organizacji, stowarzyszeń studenckich i kół naukowych,
- 12) obsługa administracyjna wydatkowania środków pozostających w dyspozycji samorządu studenckiego i organizacji studenckich,
- 13) obsługa administracyjna spraw związanych z systemem okresowej oceny nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej, w zakresie przedstawiania wniosków wynikających z analizy ankiet studentów i doktorantów,
- 14) obsługa administracyjna wniosków Uczelni w zakresie nagród państwowych, resortowych, rektorskich dla nauczycieli akademickich za działalność dydaktyczną,
- 15) prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej informacji o studentach i doktorantach studiujących w Uniwersytecie na potrzeby wewnętrzne oraz uprawnionych podmiotów zewnętrznych,
- 16) współpraca z organizacjami studenckimi w organizacji przedsięwzięć służących lepszej adaptacji i integracji studentów,
- 17) pozyskiwanie informacji, przygotowywanie i realizacja projektów służących rozwojowi systemu wspierania najzdolniejszych studentów i doktorantów,
- 18) obsługa spraw związanych z wnioskami studiujących i ich reprezentacji dotyczących aktualizacji regulaminów przyznawania świadczeń pomocy materialnej, stypendiów i nagród dla studentów oraz doktorantów,
- 19) informowanie studentów i doktorantów o organizacji Uniwersytetu i sposobach załatwiania spraw administracyjnych.

§ 66

Stanowisko ds. Akredytacji Zagranicznych

Do zadań Stanowiska ds. Akredytacji Zagranicznych należą:

- 1) koordynacja zadań związanych z utrzymaniem posiadanych akredytacji zagranicznych,
- 2) występowanie o akredytacje zagraniczne dla Uczelni we współpracy z jednostkami Uczelni (odpowiednie dziekanaty, Dział Rekrutacji, itp.) i w oparciu o strategię rozwoju Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego,
- 3) ubieganie się o środki zewnętrzne przeznaczone na realizację projektów w obszarze akredytacji zagranicznych,
- 4) koordynacja prac zespołu/komisji ds. akredytacji zagranicznych,
- 5) tworzenie sieci współpracy z innymi instytucjami w kraju i za granicą na rzecz akredytacji zagranicznych,
- 6) udział i reprezentowanie Uczelni na spotkaniach, konferencjach itp. dotyczących akredytacji zagranicznych.

§ 67

Stanowisko ds. Promocji Absolwentów

Do zadań Stanowiska ds. Promocji Absolwentów należy:

- 1) koordynowanie aktywności Stowarzyszenia Absolwentów GUMed,
- 2) współpraca z Samorządem Studenckim, również w zakresie wsparcia administracyjnego,
- 3) promowanie oferty studiów podyplomowych i innych inicjatyw rozwojowych, tj. prowadzenie aktywnych kampanii w mediach społecznościowych oraz za pomocą wewnętrznych narzędzi Uczelni,
- 4) śledzenie trendów rynkowych w zakresie tworzenia nowych kierunków studiów – monitoring analiz Urzędu Pracy, zapotrzebowania rynkowego na pracowników medycznych,
- 5) monitorowanie rynku pracy absolwentów GUMed tj. metodologie opracowań limitów przyjęć na kierunki wyznaczane przez właściwego Ministra, udzielanie informacji podmiotom zewnętrznym, itp.,
- 6) nawiązywanie relacji i bieżący kontakt z absolwentami Uczelni,
- 7) badania ankietowe studentów i absolwentów Uczelni – przeprowadzanie ankiet, analiza wniosków, przedstawianie raportów Prorektorowi ds. Studenckich oraz kierownikowi Biura,
- 8) współpraca z pracodawcami Pomorza w celu wsparcia zawodowego studentów, informowanie podmiotów zewnętrznych o potrzebach zatrudniania absolwentów GUMed,
- 9) kontakt z agencjami pracy w celu pozyskiwania ofert o profilu medycznym,
- 10) reprezentowanie Uczelni podczas inicjatyw promocyjnych.

§ 68

Dział Rekrutacji

Zadaniem Działu Rekrutacji jest realizowanie czynności związanych z opracowywaniem zasad, promocją i organizacją procesu rekrutacji na studia I i II stopnia prowadzone przez Uniwersytet.

§ 69

Stanowisko ds. Rekrutacji Polskojęzycznej

Do zadań Stanowiska ds. Rekrutacji Polskojęzycznej należą:

- 1) współpraca z Dziekanami wydziałów przy opracowywaniu zasad rekrutacji na poszczególne kierunki studiów,
- 2) przygotowywanie propozycji limitu przyjęć na kierunki studiów w porozumieniu z wydziałami oraz przekazywanie danych właściwym organom,
- 3) przygotowanie pod względem merytorycznym informatora oraz materiałów informacyjno - promocyjnych dla polskojęzycznych kandydatów na studia oraz przekazywanie ich do Sekcji Promocji w celu dalszego opracowania graficznego i w celach promocyjnych,
- 4) uczestnictwo w krajowych targach edukacyjnych oraz innych przedsięwzięciach promujących studia na Uniwersytecie,
- 5) opracowywanie projektów wzorów dokumentów związanych z procesem rekrutacji (podań, zaświadczeń, zawiadomień itp.) oraz aktualizacja narzędzi niezbędnych do obsługi procesu rekrutacji, w tym baz IT,
- 6) zapewnienie technicznej organizacji egzaminów wstępnych we współpracy z dziekanatami,
- 7) obsługa procesu rekrutacji, w tym rejestracja kandydatów, formalna kontrola dokumentacji kandydatów, przygotowanie i obsługa administracyjna egzaminów oraz powiadamianie kandydatów o rezultatach rekrutacji,
- 8) udział w organizacji warsztatów orientacyjnych dla nowo przyjętych studentów.

§ 70

Stanowisko ds. Rekrutacji Anglojęzycznej

Do zadań Stanowiska ds. Rekrutacji Anglojęzycznej należą:

- 1) bieżąca współpraca z agencjami rekrutacyjnymi poza granicami Polski,

- 2) opracowywanie merytorycznej części informatora oraz innych materiałów promujących studia anglojęzyczne na Uniwersytecie oraz przekazywanie ich do Sekcji Promocji w celu dalszego opracowania graficznego i w celach promocyjnych,
- 3) uczestnictwo w zagranicznych targach edukacyjnych oraz innych przedsięwzięciach promujących studia na Uniwersytecie,
- 4) opracowywanie projektów wzorów dokumentów związanych z procesem rekrutacji (podań, zaświadczeń, zawiadomień itp.) oraz aktualizacja narzędzi niezbędnych do obsługi procesu rekrutacji, w tym baz IT,
- 5) zapewnienie technicznej organizacji egzaminów wstępnych we współpracy z dziekanatami,
- 6) obsługa procesu rekrutacji, w tym rejestracja kandydatów, formalna kontrola dokumentacji kandydatów, przygotowanie i obsługa administracyjna egzaminów oraz powiadamianie kandydatów o rezultatach rekrutacji,
- 7) prowadzenie spraw wizowych i pobytowych nowo przyjętych studentów,
- 8) udział w organizacji warsztatów orientacyjnych dla nowo przyjętych studentów.

Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Klinicznych

§ 71

Biuro ds. Klinicznych

Do zadań Biura ds. Klinicznych należą :

- 1) nadzorowanie i monitorowanie działalności podmiotów medycznych, dla których Uniwersytet jest organem założycielskim lub właścicielskim,
- 2) obsługa współpracy z innymi podmiotami w zakresie ochrony zdrowia,
- 3) wykonywanie w imieniu Uniwersytetu funkcji koordynatora w zakresie niekomercyjnych badań klinicznych realizowanych w ramach uniwersyteckich oraz innych podmiotów leczniczych współpracujących z Uczelnią,
- 4) obsługa administracyjna Prorektora ds. Klinicznych i Senackiej Komisji Spraw Klinicznych.

§ 72

Sekcja ds. Klinicznych

Do zadań Sekcji ds. Klinicznych należą:

- 1) identyfikacja potrzeb rozwojowych jednostek Uczelni w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych, których wykonywanie umożliwia prowadzenie wysokiej jakości działalności dydaktycznej i badawczej,
- 2) przeprowadzanie analiz aktów prawnych i/lub ich projektów związanych z działalnością leczniczą podmiotów zależnych od Uczelni oraz przedstawianie wniosków w tym zakresie, w tym w szczególności rekomendacji zlecenia analiz skutków aktów prawnych dla Uczelni,
- 3) przygotowywanie opinii w odniesieniu do konsultowanych projektów aktów prawnych w zakresie działalności podmiotów leczniczych,
- 4) pozyskiwanie wiedzy i monitorowanie sytuacji bieżącej o zjawiskach i trendach rozwojowych w zakresie ochrony zdrowia oraz opiniowanie na ich podstawie planów rozwojowych, finansowych i rzeczowych podmiotów medycznych Uczelni,
- 5) udział w nadzorze działalności podmiotów leczniczych dla których organem założycielskim lub właścicielem jest Uczelnia i przedkładanie wniosków w tym zakresie, w szczególności w obszarze realizowania celów statutowych i osiągania celów nakreślonych w okresowych strategiach rozwoju tych podmiotów, w szczególności poprzez opracowywanie i prowadzenie dokumentacji organizacyjnej oraz dla wymaganych prawnie spraw personalnych na rzecz podmiotów medycznych,

- 6) prowadzenie i nadzór nad wykonywaniem obowiązku sprawozdawczości do odpowiednich organów administracji państwowej w ramach prowadzonej przez podmioty zależne działalności leczniczej,
- 7) opracowywanie planów kontroli, przeprowadzanie kontroli w jednostkach zależnych w zakresach określonych przepisami prawa, a także monitorowanie wdrażania zaleceń zewnętrznych, wdrażania zaleceń pokontrolnych kontroli własnych i przeprowadzanych przez podmioty zewnętrzne,
- 8) dokonywanie zleconych ocen efektywności pracy oddziałów szpitalnych i poradni, w tym realizacji kontraktów na świadczenia zdrowotne oraz dokonywanie analiz organizacyjnych i finansowych podmiotów leczniczych Uniwersytetu,
- 9) monitorowanie sprawozdań podmiotów leczniczych zależnych od Uniwersytetu pod kątem zgodności ze strategią Uniwersytetu w tym zakresie,
- 10) prowadzenie spraw związanych ze skargami, wnioskami i postulatami pacjentów oraz ich organizacji dotyczących podmiotów leczniczych Uniwersytetu,
- 11) asocjowanie działań podmiotów leczniczych zależnych od Uczelni w zakresie ich strategicznego rozwoju, w tym koordynowanie propozycji przekształceń, łączenia, zmian statutu i innych działań będących w kompetencjach Uniwersytetu,
- 12) prowadzenie powierzonych spraw związanych z projektami dotyczącymi działalności leczniczej podmiotów zależnych od Uczelni,
- 13) prowadzenie powierzonych spraw związanych z prezentacją działalności leczniczej i jej rozwoju w ramach komunikacji wewnętrznej, zewnętrznej, a także wobec właściwych władz publicznych,
- 14) monitorowanie i inicjowanie propozycji/projektów rozwojowych realizowanych w podmiotach zależnych od Uczelni i mających wpływ na działalność Uniwersytetu,
- 15) współpraca z organami administracji państwowej i samorządowej w zakresie działalności Uniwersytetu na rzecz ochrony zdrowia,
- 16) koordynowanie współpracy pomiędzy kierownikami jednostek organizacyjnych Uniwersytetu a dyrektorami podmiotów medycznych w zakresie działalności naukowo – dydaktycznej,
- 17) przygotowywanie i obsługa umów na korzystanie z infrastruktury na bazie klinicznej w podmiotach medycznych Uniwersytetu oraz w podmiotach zewnętrznych na potrzeby prowadzenia zajęć dydaktycznych i działalności naukowej,
- 18) monitorowanie wydatków na dydaktykę kliniczną wg zatwierdzonego planu,
- 19) współpraca z Biurem ds. Kształcenia i Rozwoju w zakresie nawiązywania umów z podmiotami medycznymi w celu organizacji praktyk studenckich,
- 20) prowadzenie powierzonych spraw związanych ze współpracą z innymi uczelniami wyższymi w kraju i za granicą w zakresie działalności leczniczej,
- 21) administrowanie Systemem Monitorowania Kształcenia,
- 22) obsługa administracyjna Komisji ds. Klinicznych i innych opiniodawczych kolegialnych zespołów powoływanych przez władze uczelni działających w zakresie kompetencji Biura,
- 23) prowadzenie powierzonych spraw związanych z bieżącą działalnością pionu Prorektora ds. Klinicznych,
- 24) prowadzenie działalności reprezentacyjnej związanej z działalnością Prorektora ds. Klinicznych.

§ 73

Sekcja Niekomercyjnych Badań Klinicznych

Do zadań Sekcji Niekomercyjnych Badań Klinicznych należą :

- 1) przygotowanie i nadzorowanie komunikacji wewnętrznej skierowanej do badaczy Uniwersytetu, ze wskazaniem źródeł i możliwości aplikowania o środki finansowe, na realizację i prowadzenie niekomercyjnych badań klinicznych,
- 2) analiza protokołów badań klinicznych pod względem administracyjnym i zarządczym, ocena możliwości ich realizacji w Uniwersytecie (ocena potencjału Uniwersytetu i bazy klinicznej),

- 3) uczestnictwo w konsultacjach w zakresie przygotowania projektów badań klinicznych, w tym współpraca w konstruowaniu budżetu i zakresu uczestnictwa poszczególnych jednostek, w danym badaniu,
- 4) koordynacja procesu przygotowania dokumentacji niezbędnej do uzyskania pozytywnej opinii Komisji Bioetycznej,
- 5) koordynacja procesu rejestracji i uzyskania zgody Prezesa Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych na prowadzenie niekomercyjnego badania klinicznego,
- 6) koordynacja wizyt kwalifikujących, inicjujących, monitorujących oraz zamykających badanie w ośrodku badawczym,
- 7) współpraca w zakresie prowadzenia niekomercyjnego badania klinicznego z Badaczami, Urzędem Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych, Komisjami Bioetycznymi,
- 8) przygotowywanie procedur prowadzenia niekomercyjnych badań klinicznych, zgodnie ze standardami Dobrych Praktyk Klinicznych (GCP),
- 9) organizacja i koordynacja czynności związanych z prowadzeniem audytu wewnętrznego i zewnętrznego, kontroli i monitoringu niekomercyjnego badania klinicznego,
- 10) współpraca z Biurem ds. Nauki w zakresie monitoringu zadań badawczych realizowanych w ramach pracy statutowej, realizowanych w Uniwersytecie, pod kątem wyłonienia projektów niekomercyjnych badań klinicznych,
- 11) nadzór i koordynacja w zakresie realizacji NBK przez realizatora badania (w przypadku badań jednośrodkowych UCK i UCMMiT, powinny być jednostkami pierwszego wyboru dla wszystkich badaczy Uniwersytetu).

Jednostki organizacyjne administracji podległe Prorektorowi ds. Rozwoju i Organizacji Kształcenia

§ 74

Biuro ds. Kształcenia i Rozwoju

Do zadań Biura ds. Kształcenia należy nadzór nad systemem organizacji toku kształcenia, w tym procesem opracowania i modyfikacji programów studiów, nadzór nad uczelnianym i wydziałowymi systemami zapewnienia jakości kształcenia, koordynacja działań na rzecz rozwoju oferty edukacyjnej Uniwersytetu i modernizacji jego infrastruktury dydaktycznej, a także wspieranie Rektora w zakresie koordynacji procesu koordynacja wdrażania strategii poprzez projekty rozwojowe, ich budżetowanie oraz monitorowanie na potrzeby dokumentowania kontroli zarządczej.

§ 75

Dział ds. Organizacji i Rozliczeń Dydaktyki

Do zadań Działu ds. Organizacji i Rozliczeń Dydaktyki należy wsparcie dla procesu organizacji toku studiów oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju infrastruktury edukacyjnej Uniwersytetu, realizowanych w ramach działań poniższych komórek organizacyjnych:

§ 76

Stanowisko ds. Administracyjnych i Rozliczeń

Do zadań Stanowiska ds. Administracyjnych i Rozliczeń należą:

- 1) prowadzenie dokumentacji i czynności administracyjnych w zakresie planowania obciążeń dydaktycznych oraz kontroli wykonania pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich, godzin ponadwymiarowych i zleconych,
- 2) obsługa zapotrzebowania na materiały i usługi niezbędne do realizacji zadań Biura,
- 3) prowadzenie spraw osobowych Biura w zakresie ewidencji czasu pracy i nieobecności, delegacji pracowników i Prorektora,

- 4) prowadzenie spraw inwentaryzacyjnych Biura,
- 5) obsługa korespondencji,
- 6) obsługa spotkań Prorektora, Biura i Senackiej Komisji ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia

§ 77

Stanowisko ds. Systemów Wsparcia Dydaktyki

Do zadań Stanowiska ds. Systemów Wsparcia Dydaktyki należą:

- 1) przygotowanie projektu podziału roku akademickiego we współpracy z jednostkami zaangażowanymi w proces kształcenia i samorządem studentkim,
- 2) nadzór nad eksploatacją i bieżącym funkcjonowaniem systemu wspierającego planowanie i rozliczanie obciążeń dydaktycznych (ePensum),
- 3) nadzór nad eksploatacją i bieżącym funkcjonowaniem systemu ankietowego badania opinii studentów o jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych,
- 4) udział w analizie wyników badania jakości kształcenia, ich opracowaniu i rozpowszechnianiu,
- 5) nadzór nad eksploatacją i bieżącym funkcjonowaniem systemu opisu zajęć dydaktycznych (e-syllabus),
- 6) nadzór nad eksploatacją i bieżącym funkcjonowaniem systemu wspierającego zapisy online na zajęcia fakultatywne,
- 7) nadzór nad systemem i uprawnieniami w obrębie systemie informatycznego wspierającego realizację praktyk studenckich (praktyki online),
- 8) analiza wyników pokontrolnych i zaleceń odpowiednich komisji akredytacyjnych pod kątem poprawy funkcjonowania systemów wsparcia dydaktyki oraz formułowanie wniosków,
- 9) monitorowanie budżetu Biura,
- 10) udział w organizacji i dokumentowaniu posiedzeń Senackiej Komisji ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia.

§ 78

Stanowisko ds. Analizy Kosztów i Bazy Dydaktycznej

Do zadań Stanowiska ds. Analizy Kosztów i Bazy Dydaktycznej należą:

- 1) przygotowanie informacji na potrzeby analiz kosztów prowadzenia dydaktyki na poszczególnych kierunkach studiów z uwzględnieniem naliczania kosztów bezpośrednich, ogólnowydziałowych i ogólnouczeniowych,
- 2) prowadzenie analiz przychodu poszczególnych kierunków studiów z uwzględnieniem przychodu z subwencji oraz przychodów własnych,
- 3) przygotowywanie obliczeń w zakresie planowanych sumarycznych kosztów godzin ponadwymiarowych i godzin zleconych,
- 4) prowadzenie analiz wpływu uruchamiania nowych lub modyfikacji istniejących programów studiów na oczekiwane koszty prowadzenia dydaktyki na kierunkach studiów,
- 5) opracowywanie rocznych ujednoliconych harmonogramów zajęć z wykorzystaniem ogólnouczeniowej bazy dydaktycznej, w oparciu o dostarczone z podstawowych jednostek organizacyjnych rozkłady zajęć dla poszczególnych roczników,
- 6) udział w zapewnieniu bieżącej eksploatacji systemu rezerwacji sal dydaktycznych,
- 7) udział w sporządzaniu, aktualizacji i upowszechnianiu szczegółowego rozkładu zajęć dydaktycznych dla poszczególnych kierunków i lat studiów we współpracy z dziekanatami i opiekunami roczników,
- 8) aktualizacja bazy danych o infrastrukturze dydaktycznej Uczelni, w tym jej wyposażeniu aparaturowym,
- 9) udział w tworzeniu planów modernizacji bazy dydaktycznej Uczelni w oparciu o wnioski zbierane z jednostek organizacyjnych oraz analizy wewnętrzne,
- 10) analiza efektywności wykorzystania ogólnouczeniowej bazy dydaktycznej.

§ 79

Sekcja ds. Strategii i Jakości Kształcenia

Do zadań Sekcji ds. Strategii i Jakości Kształcenia należą zadania związane z prowadzeniem odpowiedniej dokumentacji programów studiów oraz funkcjonowaniem systemu zapewniania jakości kształcenia na studiach prowadzonych przez Uniwersytet, właściwej ich sprawozdawczości oraz kontroli procesu wdrażania i budżetowania strategii Uczelni. Zadania realizowane są w ramach działań poniższych komórek organizacyjnych.

§ 80

Stanowisko ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia

Do zadań Stanowiska ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia należą:

- 1) wspieranie prowadzenia dokumentacji programów studiów prowadzonych na Uniwersytecie,
- 2) obsługa procesu modyfikacji programu studiów dla potrzeb procedur wymaganych na poziomie właściwej komisji senackiej i Senatu,
- 3) koordynacja spraw związanych z ustaleniem liczebności grup studenckich na danym roku akademickim we współpracy z dziekanatami,
- 4) upowszechnianie zasad funkcjonowania systemu zapewnienia jakości kształcenia w Uniwersytecie,
- 5) udział w analizie wyników badania jakości kształcenia i ich opracowaniu oraz rozpowszechnianie,
- 6) wspieranie Dziekanów i kierowników kierunków studiów w procedurach akredytacyjnych,
- 7) analiza wyników pokontrolnych i zaleceń odpowiednich komisji akredytacyjnych pod kątem poprawy jakości kształcenia oraz formułowanie wniosków,
- 8) koordynacja raportowania w zakresie aktualnego stanu jakości kształcenia na kierunkach studiów,
- 9) udział w organizacji i dokumentowaniu posiedzeń Senackiej Komisji ds. Programów Studiów i Jakości Kształcenia.

§ 81

Stanowisko ds. Sprawozdawczości i Kontrolingu Strategicznego

Do zadań Stanowiska ds. Sprawozdawczości i Kontrolingu Strategicznego należą:

- 1) analiza systemów sprawozdawczości zewnętrznej w celu prowadzenia właściwego systemu informacji wewnętrznej,
- 2) pozyskiwanie informacji zewnętrznych o innych uczelniach z publicznych systemów sprawozdawczych,
- 3) udział w procesach sprawozdawczych w zakresie systemu POL-on i sprawozdań GUS,
- 4) udział w projektowaniu i modyfikacji systemu sprawozdawczości wewnętrznej, w tym procesu monitorowania strategii uczelni, jej sprawozdawczości oraz aktualizacji,
- 5) udział w budżetowaniu inicjatyw strategicznych oraz kontroli wykonania budżetu poszczególnych inicjatyw,
- 6) analiza systemu budżetowego uczelni w celu poprawy efektywności realizacji strategii,
- 7) opracowanie narzędzi planowania i kontroli osiągania wskaźników przyjętej strategii,
- 8) monitorowanie poziomu realizacji założonych celów i inicjatyw strategicznych na potrzeby kontroli zarządczej,
- 9) udział w dokumentowaniu procesu kontroli zarządczej.

§ 82

Dział ds. Umiedzynarodowienia Uczelni

Do zadań Działu należy organizacja współpracy międzynarodowej, realizacja działań z zakresu umiedzynarodowienia Uczelni, wsparcie studentów zagranicznych oraz budowa relacji

z absolwentami zagranicznymi Uniwersytetu. Zadania realizowane są w ramach działań poniższych komórek organizacyjnych.

§ 83

Sekcja Współpracy Międzynarodowej

Do zadań Sekcji Współpracy Międzynarodowej należy organizowanie współpracy Uniwersytetu z zagranicą, w tym m.in.:

- 1) organizacja współpracy z uczelniami i innymi organizacjami zagranicznymi w zakresie wymiany doświadczeń naukowo-dydaktycznych i organizacyjnych,
 - 2) opracowywanie umów lub porozumień Uniwersytetu z instytucjami zagranicznymi oraz nadzór nad ich realizacją,
 - 3) organizacja wyjazdów zagranicznych władz Uczelni oraz oficjalnych delegacji zagranicznych przedstawicieli GUMed,
 - 4) obsługa administracyjno-finansowa gości zagranicznych oraz wsparcie organizacji ich wizyt,
 - 5) pozyskiwanie i udostępnianie informacji o możliwościach udziału Uniwersytetu w inicjatywach dotyczących współpracy międzynarodowej, w tym wymiany studentów i pracowników,
 - 6) pozyskiwanie, realizacja i rozliczanie ogólnouczelnianych projektów współpracy międzynarodowej, w tym programu Erasmus+ i pokrewnych,
 - 7) obsługa administracyjna pracowników i studentów Uniwersytetu oraz studentów zagranicznych wyjeżdżających i przyjeżdżających w ramach ogólnouczelnianych projektów współpracy międzynarodowej – z wyłączeniem spraw związanych z tokiem studiów,
 - 8) prowadzenie doradztwa dla studentów Uniwersytetu w zakresie możliwości kształcenia na uczelniach partnerskich oraz studentów zagranicznych w zakresie form i kierunków kształcenia na Uniwersytecie,
 - 9) pozyskiwanie i przekazywanie informacji o międzynarodowych trendach w obszarze działania Uniwersytetu,
 - 10) współpraca przy pozyskiwaniu środków na projekty dotyczące umiędzynarodowienia Uniwersytetu w zakresie pozyskiwania informacji, wspierania przygotowania projektów, ich realizacji oraz uzyskiwanych efektów, z wyłączeniem działalności naukowej Uczelni,
 - 11) współpraca przy podejmowaniu inicjatyw na rzecz integracji ze studentami polskimi, społecznością Uniwersytetu i środowiskiem międzyuczelnianym studentów pochodzących z różnych kręgów kulturowych,
 - 12) organizacja seminariów, warsztatów, szkoleń, konferencji dotyczących podnoszenia kompetencji międzykulturowych pracowników Uniwersytetu.
 - 13) pomoc w załatwianiu spraw wizowych, pobytowych i innych – z wyłączeniem toku studiów dla słuchaczy kursów dokształcających, studentów i doktorantów zagranicznych oraz pomoc kontaktowaniu się z zewnętrznymi organami administracji,
 - 14) pomoc studentom zagranicznym w sprawach nagłych i nieprzewidzianych,
- oraz w zakresie prowadzenia spraw ogólnoadministracyjnych Działu:**
- 15) prowadzenie rejestru korespondencji, przedkładanie jej do podpisu oraz rozdział korespondencji zgodnie z dyspozycją,
 - 16) organizowanie i obsługa sekretarska spotkań,
 - 17) prowadzenie dokumentacji inwentarzowej Biura i Działu,
 - 18) organizacja zakupów na potrzeby Biura i Działu, w tym dla projektów własnych.

§ 84

Centrum Wsparcia Studentów Zagranicznych - Welcome Point

Do zadań Centrum należą:

- 1) organizacja i prowadzenie centrum informacji i doradztwa dla studentów zagranicznych,
- 2) udzielanie informacji na temat studiów, życia studenckiego i Uniwersytetu,
- 3) pomoc w załatwianiu spraw wizowych, pobytowych i innych, z wyłączeniem toku studiów dla słuchaczy kursów dokształcających, studentów i doktorantów zagranicznych oraz pomoc w kontaktowaniu się z zewnętrznymi organami administracji,

- 4) pomoc studentom zagranicznym w sprawach nagłych oraz nieprzewidzianych,
- 5) współpraca z innymi jednostkami Uczelni, organizacjami studenckimi i otoczeniem zewnętrznym w sprawach dotyczących studentów zagranicznych – z wyłączeniem toku studiów,
- 6) podejmowanie inicjatyw na rzecz integracji ze studentami polskimi, społecznością Uniwersytetu i środowiskiem międzyuczelnianym studentów pochodzących z różnych kręgów kulturowych,
- 7) organizacja seminariów, warsztatów, szkoleń, konferencji dotyczących podnoszenia kompetencji międzykulturowych pracowników Uczelni.

§ 85

Stanowisko ds. Relacji z Absolwentami Zagranicznymi

Do zadań Stanowiska ds. Relacji z Absolwentami Zagranicznymi należą:

- 1) stworzenie i stałe uaktualnianie bazy danych o zagranicznych absolwentach Uniwersytetu,
- 2) prowadzenie działań służących budowaniu relacji z absolwentami, w tym m.in. organizowanie spotkań, konferencji, wymiana korespondencji,
- 3) obsługa podstrony internetowej/mediów społecznościowych służących kontaktom z absolwentami zagranicznymi,
- 4) prowadzenie działań służących promocji najlepszych absolwentów zagranicznych,
- 5) podejmowanie działań służących nawiązywaniu współpracy z prestiżowymi jednostkami zagranicznymi zatrudniającymi absolwentów.

Jednostki organizacyjne administracji podległe Dziekanom

§ 86

Dziekanaty

Do zakresu zadań poszczególnych dziekanatów należy obsługa administracyjna spraw związanych z tokiem studiów realizowanych na danym wydziale Uniwersytetu, a także prowadzenie spraw związanych z posiedzeniami rad wydziałów, rad dyscyplin, uchwałami rad oraz zadaniami Dziekanów, w tym m.in.:

- 1) organizacja i obsługa toku kształcenia (organizacja roku akademickiego – współpraca w tym zakresie z Dziekanami i Prodziekanami),
- 2) sporządzanie planów studiów w oparciu o przyjęte programy studiów, obsługa komisji programowych,
- 3) przygotowanie dokumentacji na potrzeby procesu akredytacji,
- 4) udział w tworzeniu wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia,
- 5) obsługa administracyjna spraw związanych z tokiem studiów, w tym wydawanie studiującym i absolwentom dokumentów i zaświadczeń, w tym m. in. legitymacji, zeszytu praktyk, dyplomów oraz prowadzenie wymaganej prawnie ewidencji właściwych druków,
- 6) prowadzenie akt osób studiujących, ewidencji studiujących (w tym współtworzenie albumu studenckiego oraz tworzenie i dystrybucja list studiujących) oraz absolwentów, a także prowadzenie księgi dyplomów,
- 7) prowadzenie spraw związanych z ubieganiem się osób studiujących o stypendia i nagrody uzyskiwane ze źródeł pozauczelnianych,
- 8) współpraca z Działem Rekrutacji i Wydziałową Komisją Rekrutacyjną w trakcie rekrutacji egzaminów wstępnych dla kandydatów na studia,
- 9) prowadzenie spraw związanych z nostryfikacją dyplomów,
- 10) współpraca z Biurem ds. Kształcenia i Rozwoju i jednostkami organizacyjnymi w zakresie rozliczania godzin dydaktycznych nauczycieli akademickich i innych pracowników zatrudnionych do dydaktyki prowadzenia zajęć dydaktycznych,
- 11) obsługa administracyjna związana z procedurą przewodów doktorskich, postępowań habilitacyjnych, postępowań o nadanie tytułu profesora-dla postępowań wszczętych przed

dnem wejścia w życie niniejszego Regulaminu oraz postępowań w sprawie nadania stopnia doktora i doktora habilitowanego,

- 12) sporządzanie i wydawanie dyplomów oraz odpisów i duplikatów dyplomów doktorskich i habilitacyjnych oraz prowadzenie ich ewidencji,
- 13) prowadzenie spraw urlopów i delegacji służbowych kierowników jednostek podległych Dziekanowi,
- 14) obsługa spraw związanych z wnioskowaniem przez Radę Wydziału o utworzenie, przekształcanie lub zniesienie jednostek,
- 15) obsługa spraw związanych z podziałem limitów funduszu dydaktycznego dla jednostek organizacyjnych,
- 16) organizowanie uroczystości wydziałowych,
- 17) współpraca z wydziałowymi organami samorządu studenckiego i innymi organizacjami działającymi na wydziałach,
- 18) obsługa kancelaryjno-biurowa Dziekana i Prodziekanów, przewodniczących rad dyscyplin naukowych i ich zastępców, rad wydziału, kolegium dziekańskiego, komisji wydziałowych, rad dyscyplin naukowych, komisji rad dyscyplin naukowych zwoływanych przez przewodniczących rad dyscyplin naukowych na mocy § 18 ust.1 Statutu GUMed z dnia 3 czerwca 2019 r.,
- 19) sporządzanie sprawozdań z działalności Wydziału oraz przygotowywanie danych do sprawozdawczości Uczelni dla uprawnionych podmiotów zewnętrznych.

Kolegia

§ 87

Kolegium Kształcenia Podyplomowego

Do zakresu działania Kolegium Kształcenia Podyplomowego należą sprawy związane z koordynacją i obsługą administracyjną kształcenia podyplomowego realizowanego w Uniwersytecie, w tym m.in.:

- 1) określanie zasad współdziałania jednostek Uniwersytetu w zakresie kształcenia podyplomowego,
- 2) identyfikacja potrzeb i trendów rynkowych w zakresie kształcenia kadr medycznych,
- 3) przedstawianie propozycji kierunków rozwoju oraz stymulowanie zmian oferty dydaktycznej w zakresie kształcenia podyplomowego i działalności szkoleniowej,
- 4) prowadzenie działań na rzecz rozwoju oferty dydaktycznej Uniwersytetu w zakresie kształcenia podyplomowego i działalności szkoleniowej oraz promocja tego zakresu oferty dydaktycznej,
- 5) współpraca z podmiotami zewnętrznymi zaangażowanymi w system kształcenia ustawicznego,
- 6) udzielanie informacji o ofercie dydaktycznej Uniwersytetu w zakresie kształcenia podyplomowego,
- 7) nadzór merytoryczny nad celowością wydatkowania środków i rozliczanie różnych form kształcenia podyplomowego.

§ 88

Kolegium Doktoranckie

Kolegium Doktoranckie jest jednostką koordynującą nauczanie w szkołach doktorskich oraz wspierającą prowadzenie studiów doktoranckich.

Biuro Spraw Doktoranckich

1. Biuro Spraw Doktoranckich jest jednostką administracyjną Kolegium Doktoranckiego zapewniającą obsługę administracyjną, organizacyjną, informacyjną szkół doktorskich oraz studiów doktoranckich w Uczelni.

2. W zakresie **obsługi szkół doktorskich**:

- 1) prowadzenie spraw związanych z rekrutacją do szkoły doktorskiej,
- 2) prowadzenie bieżących spraw związanych z uczestnictwem w szkole doktorskiej,
- 3) nadzór nad terminowym rozliczaniem roku akademickiego,
- 4) koordynację procesu dydaktycznego w szkole doktorskiej,
- 5) organizację posiedzeń komisji ds. oceny śródkresowej w połowie okresu kształcenia doktoranta,
- 6) prowadzenie dokumentacji szkoły doktorskiej, obejmującej ewidencję doktorantów, teczki osobowe doktorantów, protokoły egzaminacyjne i inne materiały dokumentujące przebieg kształcenia w szkole doktorskiej,
- 7) informowanie osób zainteresowanych o przepisach i zmianach w przepisach dotyczących szkoły doktorskiej,
- 8) prowadzenie sprawozdawczości i statystyk związanych ze szkołą doktorską,
- 9) ewidencjonowanie, wydawanie i potwierdzanie ważności elektronicznych legitymacji doktoranckich.

3. W zakresie **obsługi studiów doktoranckich**:

- 1) prowadzenie bieżących spraw związanych z uczestnictwem w studiach doktoranckich,
- 2) nadzór nad terminowym rozliczaniem roku akademickiego,
- 3) koordynację procesu dydaktycznego studiów doktoranckich,
- 4) obsługa administracyjna posiedzeń doktoranckich komisji stypendialnych i programowych,
- 5) kompleksowa organizacja corocznej Sesji Sprawozdawczej oraz Seminarium doktoranckiego,
- 6) opracowywanie sprawozdań dotyczących funkcjonowania studiów doktoranckich,
- 7) prowadzenie dokumentacji studiów doktoranckich, obejmującej ewidencję doktorantów w ramach każdego z wydziałów, teczki osobowe doktorantów, protokoły egzaminacyjne i inne materiały dokumentujące przebieg kształcenia na studiach doktoranckich,
- 8) informowanie osób zainteresowanych o przepisach i zmianach w przepisach dotyczących studiów doktoranckich,
- 9) prowadzenie sprawozdawczości i statystyk związanych ze studiami doktoranckimi,
- 10) ewidencjonowanie i wydawanie elektronicznych legitymacji doktoranckich.

Jednostki organizacyjne administracji podległe Kanclerzowi

§ 89

Sekretariat

Realizuje zadania w zakresie obsługi sekretarskiej Kanclerza oraz jego zastępców, w tym m.in.:

- 1) wysyłanie i przyjmowanie korespondencji, łączenie rozmów telefonicznych,
- 2) załatwianie spraw związanych z ruchem interesantów, prowadzenie terminarza spotkań oraz terminarza spraw do załatwienia,
- 3) gromadzenie wewnętrznych i zewnętrznych aktów normatywnych w zakresie działania Kanclerza i jego zastępców,
- 4) organizowanie i obsługa sekretarska posiedzeń i narad zwoływanych przez Kanclerza i jego zastępców,
- 5) prowadzenie rejestru korespondencji wpływającej do Kanclerza i jego zastępców, przedkładanie jej do podpisu oraz rozdział korespondencji zgodnie z dyspozycją,
- 6) przygotowywanie i przepisywanie pism zleconych przez Kanclerza i jego zastępców,
- 7) prowadzenie książki kontroli zewnętrznej,
- 8) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji sekretariatu,
- 9) prowadzenie Rejestru Głównego Umów w formie elektronicznej.

§ 90

Dział Zamówień

Do zakresu prac Działu Zamówień należy całokształt spraw związanych z organizowaniem systemu zamówień publicznych, przeprowadzaniem postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w zakresie robót budowlanych, dostaw i usług oraz organizacja i realizacja procesu dostaw i usług na rzecz jednostek Uczelni.

§ 91

Sekcja Zamówień Publicznych

Do zakresu działania Sekcji Zamówień Publicznych należą sprawy związane z organizowaniem systemu zamówień publicznych Uniwersytetu oraz przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, w tym m.in.:

- 1) sporządzanie planu zamówień publicznych Uczelni na podstawie jednostkowych planów zamówień opracowanych przez jednostki organizacyjne,
- 2) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego o wartości przewyższającej próg, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
- 3) udzielanie jednostkom Uczelni informacji oraz organizowanie szkoleń w zakresie zamówień publicznych, w tym opiniowanie w sprawie konieczności odpowiedniej formy prowadzonych postępowań zgodnie z pzp,
- 4) prowadzenie Centralnego Rejestru Zamówień Publicznych Uczelni,
- 5) współpraca z Urzędem Zamówień Publicznych i innymi podmiotami zewnętrznymi w sprawach związanych z zamówieniami publicznymi,
- 6) uczestnictwo w pracach komisji przetargowych, w tym w postępowaniach odwoławczych i skargowych,
- 7) merytoryczna obsługa elektronicznego systemu zamówień publicznych, w tym przesyłanie i publikacja wymaganych ogłoszeń.

§ 92

Sekcja Aparatury

Do zakresu działania Sekcji Aparatury należą sprawy związane z organizowaniem i realizowaniem dostaw aparatury i sprzętu IT oraz monitorowanie realizacji przyjętego planu zamówień na poszczególne rodzaje aparatury, w tym m.in.:

- 1) prowadzenie spraw związanych z opracowaniem planów zakupów, niezbędnych do tworzenia planów zamówień publicznych,
- 2) prowadzenie penetracji rynku w celu rozeznania lub wyboru najbardziej korzystnych ofert,
- 3) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
- 4) sporządzanie opisu przedmiotu zgodnie z obowiązującymi przepisami Prawa Zamówień Publicznych w ramach budżetów jednostek Uczelni oraz budżetów projektów Uczelni,
- 5) wstępna windykacja kar naliczonych za naruszenie zapisów zawartych umów dostaw,
- 6) ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części, zapobiegające nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości w celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy pzp, dokonywane na podstawie zleceń zakupów planowanych w ramach budżetów jednostek Uniwersytetu oraz planów zakupów ujętych w budżetach projektów Uniwersytetu,
- 7) uczestnictwo w komisjach przetargowych,
- 8) prowadzenie ewidencji dużej infrastruktury w ramach systemu POL-on,
- 9) realizacja umów przekazanych przez Sekcję Zamówień Publicznych w zakresie dostaw aparatury i sprzętu IT,

- 10) udzielanie zainteresowanym jednostkom informacji o możliwościach zakupu aparatury i sprzętu badawczego,
- 11) informowanie właściwych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu o stanie realizacji złożonych zamówień,
- 12) prowadzenie krajowej i zagranicznej korespondencji związanej z realizacją zamówień,
- 13) techniczna organizacja dostaw bezpośrednio do właściwych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
- 14) prowadzenie ewidencji faktur i rachunków oraz weryfikacja ich zgodności ze złożonym zapotrzebowaniem,
- 15) dokonywanie rozliczeń i przekazywanie do Działu Finansowo-Księgowego dokumentów rozliczających zrealizowane zamówienia,
- 16) prowadzenie ewidencji zakupionej i otrzymanej w darze przez Uniwersytet aparatury i sprzętu medycznego, laboratoryjnego oraz wartości niematerialnych i prawnych,
- 17) zapewnienie i nadzór nad realizacją gwarancyjnych umów serwisowych.

§ 93

Sekcja Zaopatrzenia

Do zakresu działania Sekcji Zaopatrzenia należą sprawy związane z organizowaniem i realizowaniem dostaw i usług oraz monitorowanie realizacji przyjętego planu zamówień na poszczególne rodzaje dostaw i usług, w tym m.in.:

- 1) zaopatrywanie Uniwersytetu w środki i usługi niezbędne dla działalności naukowo-dydaktycznej i administracyjnej, na podstawie składanego przez jednostki zapotrzebowania,
- 2) prowadzenie spraw związanych z opracowaniem planów zakupów, niezbędnych do tworzenia planów zamówień publicznych
- 3) prowadzenie penetracji rynku w celu rozeznania lub wyboru najbardziej korzystnych ofert,
- 4) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
- 5) sporządzanie opisu przedmiotu zamówienia zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnętrznymi z zewnętrznymi,
- 6) ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części, zapobiegające nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości w celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy pzp, dokonywane na podstawie zleceń zakupów planowanych w ramach budżetów jednostek Uniwersytetu oraz planów zakupów ujętych w budżetach projektów Uniwersytetu,
- 7) uczestnictwo w komisjach przetargowych,
- 8) realizacja umów przekazanych przez Sekcję Zamówień Publicznych w zakresie dostaw i usług,
- 9) udzielanie zainteresowanym jednostkom informacji o możliwościach zakupu materiałów i drobnego sprzętu,
- 10) informowanie właściwych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu o stanie realizacji złożonych zamówień,
- 11) prowadzenie krajowej i zagranicznej korespondencji związanej z realizacją zamówień,
- 12) techniczna organizacja dostaw bezpośrednio do właściwych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
- 13) prowadzenie ewidencji faktur i rachunków oraz weryfikacja ich zgodności ze złożonym zapotrzebowaniem,
- 14) dokonywanie rozliczeń i przekazywanie do Działu Finansowo-Księgowego dokumentów rozliczających zrealizowane zamówienia.

§ 94

Dział Obsługi Inwestycji

Do zadań Działu Obsługi Inwestycji należą:

- 1) udział w opracowywaniu rocznych i wieloletnich planów inwestycyjnych Uniwersytetu w zakresie inwestycji budowlanych,
- 2) udział w przygotowaniu dokumentacji przetargowej na potrzeby realizowanych inwestycji oraz udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia,
- 3) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień związanych z działalnością inwestycyjną o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp, w tym opis przedmiotu zapotrzebowania w celu zachowania konkurencji rynkowej oraz właściwe ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części,
- 4) sporządzanie dokumentacji niezbędnej do rozliczeń finansowych zakończonych i odebranych obiektów.
- 5) współpraca z właściwymi instytucjami i innymi podmiotami zewnętrznymi w zakresie planowanych, realizowanych i ukończonych zadań inwestycyjnych Uniwersytetu,
- 6) weryfikowanie pod względem zgodności z zamówieniem i odbieranie dokumentacji projektowo-kosztorysowej na realizację budowy zaplanowanych obiektów od podmiotów zewnętrznych,
- 7) uczestniczenie w audytach i kontrolach przeprowadzanych przez uprawnione instytucje,
- 8) uzyskiwanie zgodnie z prawem budowlanym decyzji i zezwoleń na prace inwestycyjne,
- 9) organizacja nadzoru inwestorskiego w zakresie wynikającym z przepisów prawa budowlanego i innych uregulowań prawnych,
- 10) koordynacja procesu odbiorowego i przekazywanie do eksploatacji zrealizowanych inwestycji,
- 11) w przypadku ujawnienia usterek lub innych niezgodności w zakresie świadczonych przez podmioty zewnętrzne zadań związanych z realizowanym procesem inwestycyjnym – przygotowanie dokumentacji niezbędnej do wyegzekwowania od w/w ich usunięcia, lub/i nałożenia stosownych kar umownych,
- 12) prowadzenie i archiwizowanie stosownej dokumentacji wykonawczej i powykonawczej,
- 13) koordynacja czynności przygotowawczych w celu zakupów wyposażenia przewidzianego w dokumentacji projektowej,
- 14) prowadzenie doradztwa technicznego w sprawach dotyczących eksploatacji nowych obiektów,
- 15) obsługa inwestycji projektu CMN w zakresie przygotowania i realizacji inwestycji, udziału w postępowaniach administracyjnych oraz informacyjnych i sprawozdawczości.

§ 95

Dział ds. Świadczeń Socjalnych i Stypendialnych

Do zadań Działu należy prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pomocy materialnej, obsługą stypendiów dla osób studiujących wypłacanych w ramach pomocy materialnej i socjalnej Uniwersytetu oraz obsługą administracyjną zakwaterowania w domach studenckich, realizowanych w jednostkach administracji.

§ 96

Sekcja Socjalno-Bytowa Studentów

Do zadań Sekcji Socjalno-Bytowa Studentów należą:

- 1) aktualizacja regulaminów przyznawania pomocy materialnej,
- 2) opracowywanie planów i preliminarzy finansowych dotyczących pomocy materialnej i socjalnej dla osób studiujących,
- 3) prowadzenie spraw studentów (w tym uprawnionych obcokrajowców) związanych z przyznawaniem świadczeń pomocy materialnej oraz innych stypendiów i nagród przyznawanych przez Uczelnię i jej jednostki, w tym sporządzanie stosownych decyzji administracyjnych, opiniowanie podań w zakresie informacji o sytuacji materialnej i rodzinnej oraz sporządzanie list wypłat w systemie informatycznym i przekazywanie ich do dyspozycji wypłaty,

- 4) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem list wypłat świadczeń pomocy materialnej, innych stypendiów i nagród dla doktorantów,
- 5) obsługa stypendiów i nagród przyznawanych osobom studiującym przez instytucje zewnętrzne, w tym sporządzanie właściwej dokumentacji podatkowej,
- 6) obsługa merytoryczna spraw związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym osób studiujących zgodnie z przepisami o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym,
- 7) przydział miejsc w domach studenckich oraz przygotowywanie list zakwaterowania do poszczególnych domów studenckich oraz okresowa weryfikacja ich realizacji,
- 8) współpraca z komisjami stypendialnymi i Uczelnianym Samorządem Studenckim,
- 9) sporządzanie informacji o stanie materialnym osób studiujących dla potrzeb uprawnionych instytucji zewnętrznych.

§ 97

Osiedle Studenckie

Do zadań Osiedla Studenckiego należą:

- 1) prowadzenie spraw administracyjnych dotyczących funkcjonowania Domów Studenta Nr 1, 2, 3 i 4 oraz budynku, w którym znajduje się Klub "Medyk", stołówka studencka oraz siedziby organizacji studenckich,
- 2) utrzymywanie administrowanych obiektów i pomieszczeń w pełnej sprawności eksploatacyjnej, oraz należytego porządku, czystości i estetyki na terenach zewnętrznych bezpośrednio do nich przyległych,
- 3) wystawianie zobowiązań i faktur oraz wstępna przedprocesowa windykacja należnych kwot od mieszkańców Osiedla Studenckiego,
- 4) nadzór nad jakością pracy i realizacją umów przez podmioty zewnętrzne (np. firmy remontowe i ochrony mienia) w zakresie powierzonych zadań,
- 5) określanie potrzeb i składanie zamówień na wyposażenie, przeprowadzenie napraw i remontów domów studenckich, i administrowanych pomieszczeń administracyjnych,
- 6) współpraca z Radami Mieszkańców,
- 7) nadzór nad funkcjonowaniem sali wykładowej,
- 8) prowadzenie ewidencji środków trwałych i wyposażenia oraz sprawdzanie i opiniowanie pod względem merytorycznym rachunków na dostawy i świadczone usługi na rzecz administrowanych obiektów i pomieszczeń.

§ 98

Dział Technologii Informatycznych

Do Działu Technologii Informatycznych należy całość zadań związanych z realizacją strategii Uniwersytetu w zakresie rozwoju technologii informacyjnej oraz zapewnieniem bieżącej obsługi informatycznej (*hardware* i *software*) na potrzeby Uczelni, w tym zadania związane z dostawami i usługami informatycznymi w zakresie opisu przedmiotu zamówienia publicznego zapewniającego konkurencyjność oraz ustalania wartości zamówień lub ich części, realizowane w podziale na odpowiednie sekcje.

§ 99

Sekcja ds. Infrastruktury i Usług Sieciowych

Do zadań Sekcji ds. Infrastruktury i Usług Sieciowych należą:

- 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania, administracja i rozwój infrastruktury teleinformatycznej zapewniającej funkcjonowanie i bezpieczeństwo ogólnouczelnianych systemów informatycznych Uniwersytetu,
- 2) utrzymanie, administracja podstawowymi usługami sieciowymi:
 - a) serwis nazw DNS i gospodarka adresami IP (DHCP),
 - b) usługi poczty elektronicznej, ochrona antyspamowa i antywirusowa,
 - c) dostęp do sieci INTERNET,
 - d) dostęp do bezprzewodowego dostępu do sieci (EDUROAM),

- e) usługi SMS, FTP, LDAP, WebDav, WWW dla potrzeb ogólnouczelnianych i jednostek organizacyjnych,
- 3) opracowywanie zasad dotyczących kształtowania ruchu i zarządzanie lokalną siecią komputerową LAN dla zapewnienia wydajności i bezpieczeństwa systemów informatycznych oraz jednostek komputerowych Uniwersytetu,
- 4) prowadzenie gospodarki wyposażeniem w zakresie sprzętu komputerowego i sieci wraz z osprzętem,
- 5) prowadzenie dystrybucji oprogramowania sieciowego i użytkowego,
- 6) nadzór nad funkcjonowaniem oraz techniczna obsługa sieci teleinformatycznej i serwerów ogólnouczelnianych,
- 7) prowadzenie ewidencji sprzętu i oprogramowania sieciowego (urządzenia teleinformatyczne i serwery),
- 8) przygotowywanie projektów umów na usługi pogwarancyjne,
- 9) udział w przygotowywaniu koniecznych zakupów dostaw, robót budowlanych i usług,
- 10) udzielanie konsultacji i szkolenia użytkowników, w zakresie właściwej eksploatacji sprzętu komputerowego,
- 11) współpraca techniczna z TASK.

§ 100

Sekcja ds. Systemów Administracji

Do zadań Sekcji ds. Systemów Administracji należy:

- 1) utrzymanie, rozwój i administracja systemami informatycznymi wspomagającymi organizację i zarządzanie w obszarach:
 - a) finansowych,
 - b) księgowych,
 - c) inwentarzowych,
 - d) kadrowych,
 - e) płacowych,
 - f) gospodarczych,
 - g) zaopatrzeniowych.
- 2) dystrybucja i zarządzanie oprogramowaniem antywirusowym dla potrzeb administracji,
- 3) analiza zgłaszanych potrzeb administracji Uniwersytetu w zakresie systemów i rozwiązań informatycznych,
- 4) udział w przygotowywaniu koniecznych zakupów dostaw i usług na potrzeby administracji,
- 5) monitorowanie realizacji umów z firmami zewnętrznymi w zakresie zadań Sekcji,
- 6) nadzór nad funkcjonowaniem komputerów w jednostkach administracji ogólnouczelnianej,
- 7) obsługa sieci teleinformatycznej i serwerów Uniwersytetu w obrębie administracji ogólnouczelnianej,
- 8) prowadzenie ewidencji sprzętu i oprogramowania, nadzór nad zakupywanymi i posiadanymi licencjami w zakresie wznowień i aktualizacji,
- 9) prowadzenie dokumentacji technicznej konfiguracji serwerów i aplikacji usługowych,
- 10) współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie serwisu i wsparcia technicznego,
- 11) szkolenie informatyczne dla operatorów systemów informatycznych administracji,
- 12) serwis sprzętu i osprzętu w podległych obszarach.

§ 101

Sekcja ds. Systemów Dydaktyki i Nauki

Do zadań Sekcji ds. Systemów Dydaktyki i Nauki należą:

- 1) utrzymanie, rozwój i administracja systemami informatycznymi wspomagającymi organizację i zarządzanie w obszarach:
 - a) obsługi dziekanatów,

- b) rekrutacji,
 - c) nauki,
 - d) organizacji dydaktyki,
- 2) dystrybucja i zarządzanie oprogramowaniem antywirusowym dla potrzeb dydaktyki i nauki,
 - 3) analiza zgłaszanych potrzeb Uniwersytetu w zakresie systemów i rozwiązań informatycznych obszarze działania sekcji,
 - 4) współpraca w zakresie opracowywania projektów i wdrożeń informatycznych,
 - 5) udział w przygotowywaniu koniecznych zakupów dostaw i usług dla potrzeb systemów naukowo-dydaktycznych,
 - 6) nadzór nad funkcjonowaniem komputerów w jednostkach naukowo - dydaktycznych,
 - 7) administrowanie siecią teleinformatyczną i serwerami Uniwersytetu w obszarze działania sekcji,
 - 8) prowadzenie ewidencji sprzętu i oprogramowania oraz nadzór nad zakupywanymi i posiadanymi licencjami,
 - 9) prowadzenie dokumentacji technicznej konfiguracji serwerów i aplikacji usługowych w obszarze działania sekcji,
 - 10) współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie serwisu i wsparcia technicznego,
 - 11) szkolenie informatyczne dla operatorów systemów informatycznych administracji,
 - 12) serwis sprzętu i osprzętu w podległych obszarach.

§ 102

Sekcja ds. Projektów Internetowych

Do zadań Sekcji ds. Projektów Internetowych należą:

- 1) koordynowanie zadań związanych rozwojem serwisów internetowych, oraz narzędzi informacyjnych wspierających komunikację pracowników oraz studentów Uniwersytetu,
- 2) analiza zgłaszanych potrzeb jednostek Uniwersytetu w zakresie stosowania i rozwoju serwisów internetowych,
- 3) tworzenie strony internetowej i extranetowej w oparciu o założenia wypracowane w Sekcji Promocji i Dziale Organizacji i Legislacji,
- 4) obsługa administracyjno – techniczna głównej strony internetowej oraz wewnętrznego portalu informacyjnego (extranetu) Uczelni,
- 5) zapewnienie możliwości tworzenia własnych serwisów informacyjnych przez jednostki organizacyjne Uczelni,
- 6) projektowanie i stosowanie zabezpieczeń dotyczących ochrony danych osobowych w systemach informatycznych zarządzania treścią i zdalnego nauczania dla potrzeb ogólnoucześnień w oparciu o technologię WWW,
- 7) promowanie i prowadzenie prac w zakresie wdrażania i rozwoju systemów informacyjnych i komunikacyjnych wspomagających nauczanie, w tym rozwijanie *e-learningu*,
- 8) nadzór nad poprawnym funkcjonowaniem, zarządzanie uprawnieniami dostępu do kont poczty elektronicznej i serwisów internetowych Uczelni,
- 9) nadzór nad systemami informatycznymi masowej dystrybucji wewnętrznej poczty elektronicznej,
- 10) udzielanie bieżących konsultacji, porad i szkoleń pracownikom i studentom Uniwersytetu w zakresie korzystania z baz danych wykorzystywanych w serwisach internetowych Uczelni,
- 11) udział w przygotowywaniu koniecznych zakupów usług na dla potrzeb projektów internetowych,
- 12) prowadzenie ewidencji sprzętu i oprogramowania, nadzór nad posiadanymi licencjami w zakresie wznowień i aktualizacji w obszarze działalności Sekcji,
- 13) prowadzenie dokumentacji technicznej aplikacji usługowych w obszarze działalności Sekcji.

§ 103

Stanowisko ds. Nieruchomości

Do zadań Stanowiska ds. Nieruchomości należą:

- 1) ustalanie stanów rzeczywistych nieruchomości i aktualizacja stanów prawnych,
- 2) ustalanie praw własności i przebiegu granic działek gruntowych,
- 3) weryfikacja zapisów w księgach wieczystych i ich bieżąca aktualizacja,
- 4) prowadzenie i aktualizacja ewidencji nieruchomości wraz z prowadzeniem zbiorów dokumentów źródłowych,
- 5) prowadzenie spraw związanych z nabywaniem i zbywaniem nieruchomości,
- 6) prowadzenie spraw związanych z wydzierżawianiem i wynajmowaniem nieruchomości w trybach przetargowych,
- 7) prowadzenie spraw związanych ze sporządzaniem operatów szacunkowych, wpisów geodezyjnych, podziałów działek map itp.,
- 8) przygotowywania wniosków dotyczących uzyskania zgody na rozporządzenie nieruchomościami Uniwersytetu do Prokuraturii Generalnej,
- 9) współpraca ze szpitalami klinicznymi w zakresie związanym z zarządzaniem i użytkowaniem nieruchomościami pozostającymi w ich dyspozycji – umowy,
- 10) monitorowanie funkcjonowania układu drogowego przylegającego do nieruchomości Uczelni,
- 11) dostarczanie danych do rozliczania podatku od nieruchomości,
- 12) dostarczanie informacji i stosownych dokumentów dotyczących nieruchomości innym komórkom organizacyjnym,
- 13) aktualizowanie danych odnośnie adresów (nazw ulic, numeracji, itp.) i nadawanie adresów dla nowych obiektów Uczelni,
- 14) konsultowanie projektów umów najmu i dzierżawy przygotowywanych przez Dział Gospodarczy,
- 15) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem nieruchomości będących własnością lub użytkowanych przez Uczelnię.

Zastępca Kanclerza ds. Finansowych - Kwestor i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe

§ 104

Zastępca Kanclerza ds. Finansowych - Kwestor

1. Obowiązki i odpowiedzialność Zastępcy Kanclerza ds. Finansowych – Kwestora reguluje Ustawa o rachunkowości, Ustawa o finansach publicznych, Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Kwestor swoje obowiązki wykonuje przy pomocy Zastępcy Kwestora oraz innych bezpośrednio podległych komórek organizacyjnych.
2. Do obowiązków Zastępcy Kanclerza ds. Finansowych - Kwestora należą sprawy związane z gospodarką finansową, rachunkowością i kontrolą finansową Uczelni, a w szczególności:
 - 1) wykonywanie obowiązków głównego księgowego zgodnie z właściwymi aktami prawnymi,
 - 2) opracowanie polityki rachunkowości Uniwersytetu i nadzór nad jej stosowaniem,
 - 3) sprawowanie nadzoru nad rachunkowością Uczelni,
 - 4) uczestniczenie w opracowywaniu polityki finansowej Uczelni,
 - 5) bieżące monitorowanie i analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej Uniwersytetu,
 - 6) bieżące informowanie Rektora i Kanclerza o sytuacji finansowej Uniwersytetu i poszczególnych wewnętrznych jednostek organizacyjnych,
 - 7) opracowywanie planów rzeczowo-finansowych oraz monitorowanie wykonania tych planów w poszczególnych pozycjach budżetowych,

- 8) nadzór nad sporządzaniem rocznych sprawozdań finansowych Uczelni,
- 9) nadzór nad bieżącym stosowaniem zasad kontroli finansowej w Uniwersytecie,
- 10) współpraca w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania z innymi jednostkami Uniwersytetu i podmiotami zewnętrznymi,
- 11) wykonywanie dyspozycji środków pieniężnych,
- 12) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych, obejmujących wydatki i przychody, zgodnie z zasadami racjonalnego gospodarowania i planem rzeczowo-finansowym,
- 13) organizowanie prawidłowego i sprawnego obiegu dokumentów finansowo-księgowych niezbędnych do prowadzenia ewidencji księgowej zdarzeń gospodarczych,
- 14) nadzór nad wykonaniem zadań wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie obiegu dokumentów finansowych i rozliczeń finansowych,
- 15) zapewnienie właściwego przechowywania i zabezpieczenia dokumentów księgowych oraz sprawozdań finansowych,
- 16) nadzorowanie prawidłowego i terminowego prowadzenia sprawozdawczości finansowej i statystycznej (wewnętrznej i zewnętrznej) w zakresie swoich kompetencji,
- 17) organizowanie i doskonalenie wewnętrznej informacji ekonomicznej,
- 18) zapewnienie ochrony powierzonego w gospodarowanie mienia, a także rozliczenia osób majątkowo odpowiedzialnych za to mienie oraz prawidłowego i terminowego dokonywania rozliczeń finansowych,
- 19) sprawowanie nadzoru nad ochroną wartości pieniężnych,
- 20) organizowanie i nadzorowanie gospodarki kasowej,
- 21) ocena prawidłowości zawieranych umów pod względem ekonomiczno-finansowym,
- 22) nadzór nad windykacją należności oraz zapewnieniem terminowej spłaty zobowiązań,
- 23) zapewnienie przestrzegania wewnętrznej dyscypliny budżetowej,
- 24) naliczanie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz przekazywanie decyzji przekazywania środków,
- 25) zapewnienie sprawności systemu ewidencji i oznakowania składników majątku będących własnością Uniwersytetu,
- 26) nadzór nad egzekucją należności Uniwersytetu.

§ 105

Zastępca Kwestora

Do zadań Zastępcy Kwestora należą:

- 1) kierowanie i koordynowanie pracą Sekcji ds. Księgowości, w tym:
 - a) podział czynności pomiędzy podległymi pracownikami,
 - b) bieżący instruktaż w zakresie prowadzenia księgowości Uczelni, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) organizacja, koordynacja oraz bieżący nadzór w zakresie:
 - a) prowadzenia prawidłowej, rzetelnej i kompletnej dokumentacji finansowej,
 - b) prowadzenia prawidłowej ewidencji aktywów i pasywów,
 - c) obiegu dokumentacji finansowej,
- 3) realizacja planu rzeczowo - finansowego, ustalanie wyników działalności Uniwersytetu,
- 4) nadzór nad pracami bilansowymi oraz terminowe sporządzanie sprawozdań finansowych, współpraca w tym zakresie z biegłym rewidentem badającym sprawozdania,
- 5) współpraca z Sekcją ds. Systemów Administracji w zakresie działania modułów księgowych i powiązanych z nimi modułami: logistycznymi, majątku trwałego i płacowo-kadrowego,
- 6) nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem sprawozdań statystycznych dotyczących finansów Uczelni,
- 7) nadzór na prawidłowym i terminowym sporządzaniem raportów i sprawozdań podatkowych,

- 8) prowadzenie analizy kont księgowych, kontrola prawidłowości zapisów na kontach,
- 9) nadzór nad przechowywanymi, archiwizowanymi dokumentami księgowymi,
- 10) koordynowanie prac windykacji należności,
- 11) wykonywanie innych prac zleconych przez Kwestora z zakresu działania Kwestury.

§ 106

Sekcja ds. Księgowości

Do zadań Sekcji ds. Księgowości należą:

- 1) prowadzenie księgowości Uniwersytetu - zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości,
- 2) realizacja przyjętej polityki rachunkowości Uniwersytetu,
- 3) wstępna kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania,
- 4) sporządzanie zbiorczych zestawień obrotów i sald księgi głównej i pomocniczej oraz dziennika,
- 5) wystawianie nierutynowych dokumentów obciążeniowych,
- 6) uzgadnianie pisemne sald z kontrahentami,
- 7) uzgadnianie ewidencji analitycznej z ewidencją syntetyczną poszczególnych miesięcy oraz roku obrachunkowego,
- 8) bieżąca dekretacja oraz księgowanie dowodów księgowych,
- 9) prowadzenie analizy kont księgowych,
- 10) sporządzanie okresowych wewnętrznych i zewnętrznych sprawozdań finansowych oraz sprawozdania finansowego na ostatni dzień kończący rok obrotowy,
- 11) terminowe i prawidłowe rozliczanie materialnie odpowiedzialnych osób,
- 12) sporządzanie dokumentacji rozliczeniowej dla Urzędu Skarbowego,
- 13) przyjmowanie, analizowanie, przechowywanie wszystkich dokumentów obrotu składnikami majątkowymi,
- 14) przeprowadzanie okresowych inwentaryzacji (zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości) w zakresie: środków na rachunkach bankowych, należności, pożyczek, zobowiązań,
- 15) prowadzenie ewidencji bilansowej i pozabilansowej,
- 16) prowadzenie tabel amortyzacyjnych oraz naliczanie umorzeń i amortyzacji środków trwałych i wartości niematerialno – prawnych,
- 17) prowadzenie ewidencji podatku VAT, oraz dokonywanie miesięcznego rozliczenia podatku - złożenie w Urzędzie Skarbowym stosownej deklaracji podatkowej,
- 18) sporządzanie rejestru zakupów VAT będących podstawą odliczenia tego podatku od VAT-u należnego,
- 19) import rozdzielników płac oraz ich uzgadnianie z Sekcją Naliczania Płac,
- 20) sporządzanie deklaracji INTRASTAT oraz VAT-UE,
- 21) przedkładanie do akceptacji Kwestora odpowiednio opracowanych dokumentów finansowych.

§ 107

Sekcja ds. Wyjazdów

Do zadań Sekcji ds. Wyjazdów należą :

- 1) współpraca z Działem Kadr w obszarze nieobecności osób wyjeżdżających,
- 2) kontrola formalna i rachunkowa dokumentów, wprowadzanie dokumentów do systemu,
- 3) naliczanie należnych świadczeń związanych z wyjazdami krajowymi i zagranicznymi zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami wewnętrznymi oraz rozliczanie poniesionych kosztów delegacji służbowych krajowych i zagranicznych,
- 4) księgowanie zdarzeń gospodarczych związanych z wyjazdami,
- 5) wykonywanie płatności, wystawianie dokumentów obciążających, dostarczanie informacji o podatku PIT,
- 6) windykacja kwot należnych, współpraca z Zespołem Radców Prawnych.

§ 108

Sekcja ds. Finansowych

Do zadań Sekcji ds. Finansowych należą:

- 1) bieżąca kontrola i egzekwowanie właściwego i terminowego obiegu dokumentów księgowych w celu zapewnienia terminowego rozliczenia należności oraz terminowego regulowania zobowiązań Uniwersytetu,
- 2) kontrola formalno-rachunkowa, także pod względem legalności dokumentów stanowiących podstawę do regulowania zobowiązań,
- 3) terminowe regulowanie zobowiązań jednostek Uniwersytetu,
- 4) terminowe rozliczenie pracowników z pobranych zaliczek,
- 5) prowadzenie korespondencji z bankami i instytucjami finansowymi obsługującymi Uczelnię,
- 6) przyjmowanie, ewidencjonowanie i przechowywanie papierów i znaków wartościowych oraz druków ścisłego zarachowania wykorzystywanych do operacji pieniężnych,
- 7) wykonywanie czynności operacyjno-rachunkowych związanych z realizacją płatności zagranicznych na rzecz studentów.

§ 109

Sekcja Obsługi Środków Trwałych i Wyposażenia

Do zadań Sekcji Obsługi Środków Trwałych i Wyposażenia należą sprawy związane z inwentaryzacją i ewidencją ruchomych środków trwałych i wyposażenia dla wszystkich jednostek Uniwersytetu, w tym m.in.:

- 1) przygotowywanie planów inwentaryzacji ciągłej środków trwałych i wyposażenia z podziałem Uczelni na: pola spisowe, inwentaryzowane składniki majątkowe oraz terminy inwentaryzacji (kwartał w danym roku),
- 2) przeprowadzanie spisów z natury środków trwałych i wyposażenia zgodnie z planem inwentaryzacji ciągłej lub doraźnej zatwierdzonym przez Rektora – przy użyciu mobilnych urządzeń elektronicznych,
- 3) generowanie etykiet kodów kreskowych i bieżące znakowanie nowych środków trwałych i wyposażenia oraz prowadzenie ewidencji rodzajowej i ilościowej środków trwałych i wyposażenia, wartości niematerialnych i prawnych oraz innych przedmiotów mających cechy środka trwałego,
- 4) prowadzenie obsługi administracyjnej Głównej Komisji Inwentaryzacyjnej (GKI), tj. przygotowywanie dla potrzeb GKI kompletnej dokumentacji dot. wyjaśniania różnic inwentaryzacyjnych, umożliwiającej podjęcie odpowiednich decyzji odnośnie obciążania osób odpowiedzialnych materialnie,
- 5) sporządzanie protokołów z posiedzeń GKI zatwierdzanych przez Rektora oraz wystawianie not księgowych za zawinione niedobory inwentaryzacyjne dla osób odpowiedzialnych materialnie,
- 6) sprawdzanie zgodności zgłoszonych przez jednostki organizacyjne Uczelni wniosków na przeprowadzenie kasacji składników majątkowych oraz dokumentacji dot. zmian miejsca użytkowania tj. MT z danymi w systemie informatycznym,
- 7) przygotowanie dokumentacji oraz przeprowadzenie odpowiednich operacji i zapisów w systemie informatycznym (dot. protokołów kasacyjnych i protokołów GKI oraz dokumentów dot. zmian miejsca użytkowania tj. MT).

§ 110

Stanowisko Kontrolera Budżetowego

Do zadań Stanowiska Kontrolera Budżetowego należą:

- 1) wprowadzanie, aktualizacja i przetwarzanie danych budżetowych w systemie elektronicznego wspomagania zarządzania,
- 2) monitorowanie i ocenę planów rzeczowo-finansowych i sprawozdań z wykonania planu,
- 3) prowadzenie działań kontroli wyprzedzającej i bieżącej dotyczącej realizowanego budżetu,

- 4) współpraca i doradztwo w zakresie funkcjonowania i udział w procesie modyfikacji elektronicznego systemu wspomagania zarządzania,
- 5) sporządzanie analiz, ocen efektywności, raportów, symulacji, w tym biznesplanów i opracowań ekonomiczno – finansowych dotyczących realizacji planów rzeczowo – finansowych,
- 6) sporządzanie informacji o wykorzystanych limitach środków w poszczególnych jednostkach Uniwersytetu,
- 7) obsługa procesu budżetowania w zakresie weryfikacji dostępności środków,
- 8) rozwijanie systemu controllingu obejmującego m.in. rachunek marż na pokrycie, rachunek kosztów pośrednich itd.

Zastępca Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe

§ 111

Zastępca Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju

1. Do zadań Zastępcy Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju należą:
 - 1) monitorowanie wdrażania poszczególnych inicjatyw strategicznych,
 - 2) analiza i bieżąca reakcja na zmiany wewnętrzne oraz zewnętrzne mające wpływ na realizację przyjętych kierunków strategii,
 - 3) nadzór nad komunikację wewnętrzną związaną z wdrażaniem strategii,
 - 4) koordynacja, przygotowanie rocznego sprawozdania z realizacji strategii dla Rektora,
 - 5) nadzór nad podległymi jednostkami organizacyjnymi : Biurem Projektów, Sekcją Promocji oraz Stanowiskiem ds. Strategii.
2. W zakresie monitorowania wdrażania strategii Zastępca Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju i podległe jednostki zapewniają wsparcie dla procesu opracowania inicjatyw strategicznych, ich wdrażania, monitorowania oraz sprawozdawczości. Dla zapewnienia właściwego nadzoru merytorycznego nad realizacją inicjatyw Zastępca Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju współpracuje z liderami właściwych obszarów strategicznych. Ogólny nadzór merytoryczny nad wyborem i realizacją inicjatyw, w tym ich budżetowaniem pełni zespół rektorsko-kanclerski powoływany przez Rektora (Komitet Sterujący ds. Strategii).

§ 112

Biuro Projektów

Biuro Projektów prowadzi obsługę procesu wnioskowania, wdrażania, rozliczania i monitorowania projektów Uczelni oraz ewaluacji ich wyników. Dla zapewnienia właściwego nadzoru merytorycznego nad projektami Biuro Projektów współpracuje z prorektorami właściwymi dla odpowiedniego rodzaju projektów. Ogólny nadzór merytoryczny nad wyborem i realizacją projektów, w tym identyfikacją projektów priorytetowych pełni zespół rektorsko-kanclerski powoływany przez Rektora (Komitet Sterujący ds. Projektów).

§ 113

Dział Rozliczeń Projektów

Do zadań Działu Rozliczeń Projektów należy obsługa w zakresie administracyjno - finansowym projektów wskazanych decyzją Dyrektora Biura, realizowanych w Uniwersytecie/z udziałem pracowników oraz jednostek Uniwersytetu, w tym m. in.:

- 1) współpraca z zespołami projektowymi w zakresie obsługi i rozliczania realizowanych projektów,
- 2) współpraca z zespołami projektowymi przy opracowywaniu budżetów nowych projektów, przygotowywanych przez Uniwersytet i jego jednostki, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawnych i regulaminów wydanych przez Uniwersytet oraz jednostkę finansującą,

- 3) planowanie wykorzystania kosztów bezpośrednich i pośrednich projektów,
- 4) koordynacja finansowania i rozliczania zadań w projektach realizowanych przez Uniwersytet, zgodnie z wymogami podmiotu finansującego i obowiązującymi przepisami, w tym:
 - a) monitorowanie postępu finansowego wdrażania projektów realizowanych przez Uniwersytet, w tym kontrolowanie wydatkowania środków w projektach, które nie posiadają odrębnie finansowanej struktury zarządzania, dokonywane poprzez ocenę kwalifikowalności wydatków zgodnie z przepisami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz umowami z podmiotami finansującymi,
 - b) weryfikacja opisu przedmiotu zapotrzebowania na usługi badawcze realizowane w ramach projektów, które nie posiadają odrębnie finansowanej struktury zarządzania, w celu zachowania zgodności z przepisami pzp,
 - c) ocena prawidłowości sposobu ustalenia wartości zamówienia publicznego lub jego części w projektach, które nie posiadają odrębnie finansowanej struktury zarządzania, zapobiegające nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości w celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy pzp, w tym współpraca z Działem Zamówień w celu prawidłowego zaplanowania realizacji budżetu projektu,
 - d) kontrola poprawności rozliczania otrzymanego przez Uniwersytet dofinansowania oraz rozliczanie projektów, które nie posiadają odrębnie finansowanej struktury zarządzania,
 - e) formalna weryfikacja zestawień wydatków z wydrukami z systemu księgowego w projektach nieposiadających odrębnie finansowanej struktury zarządzania.
- 5) opracowywanie finansowej części wewnętrznych i zewnętrznych sprawozdań związanych z realizacją i rozliczaniem projektów,
- 6) współpraca z innymi jednostkami administracji w zakresie monitorowania postępu realizacji projektów oraz ich sprawozdawczości,
- 7) monitoring wykorzystania kosztów pośrednich zgodnie z przepisami wewnętrznymi,
- 8) powiadamianie władz Uczelni odpowiedzialnych merytorycznie za projekt o istotnych rozbieżnościach pomiędzy stanem faktycznym a stanem wynikającym z przyjętych planów i obowiązujących harmonogramów,
- 9) udział w audytach i kontrolach przeprowadzanych przez uprawnione instytucje pośredniczące, zarządzające, nadzorujące i opiniodawcze itp.,
- 10) podejmowanie działań zmierzających do eliminowania nieprawidłowości i zagrożeń stwierdzonych w trakcie realizacji projektu oraz wniosków wynikających z analiz audytowych i kontrolnych,
- 11) archiwizacja sprawozdań i innych dokumentów niezbędnych do rozliczania i kontroli projektów,
- 12) monitorowanie realizowanych projektów na podstawie informacji o zaawansowaniu ich realizacji składanej przez kierowników projektów.

§ 114

Dział Projektów Badawczych

Do zakresu zadań Działu Projektów Badawczych należy prowadzenie spraw związanych z udziałem Uniwersytetu, jego jednostek, pracowników, doktorantów i studentów w projektach badawczych finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych w zakresie pozyskiwania informacji, jej dystrybucji oraz koordynacji procesu przygotowania i realizacji projektów badawczych, w tym m.in.:

- 1) tworzenie metod i standardów oraz określanie procedur i procesów w obszarze zarządzania projektami realizowanymi w Uniwersytecie,
- 2) przygotowywanie dokumentacji projektowej, w tym koordynacja obiegu administracyjnego składanych wniosków dla projektów badawczych finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych,
- 3) współpraca z zespołami projektowymi w procesie przygotowania, realizacji i zamykania projektu oraz w zakresie działań związanych ze sprawozdawczością składaną dla potrzeb

- wewnętrznych i instytucji zewnętrznych, we współpracy z zespołami administracji centralnej i instytucją finansującą,
- 4) współpraca z zespołami projektowymi przy opracowywaniu budżetów nowych projektów, przygotowywanych przez Uniwersytet i jego jednostki, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawnych i regulaminów wydanych przez Uniwersytet oraz instytucję finansującą,
 - 5) planowanie wykorzystania kosztów bezpośrednich i pośrednich projektów,
 - 6) współpraca przy tworzeniu zespołów projektowych, w tym doradztwo w zarządzaniu zasobami niezbędnymi do realizacji projektów oraz przydział do projektów pracowników Działu Projektów Badawczych,
 - 7) koordynacja działań administracyjnych związanych z zawieraniem przez Uniwersytet porozumień lub umów krajowych i międzynarodowych na realizację projektów badawczych oraz współpracy naukowo-badawczej, ze wsparciem osób świadczących pomoc prawną na rzecz Uniwersytetu,
 - 8) monitorowanie postępu projektów, obserwacja i rejestracja zmian wymagań projektów oraz nadzór nad ich sprawozdawczością i ewaluacją, w tym w okresie rozliczania projektu przez instytucję finansującą,
 - 9) monitorowanie postępu realizacji projektów, w tym kontrolowanie wydatkowania środków dokonywane poprzez ocenę kwalifikowalności wydatków, zgodnie z przepisami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz umowami zawartymi z podmiotami finansującymi. Nie dotyczy projektów, których realizację koordynuje Dział Rozliczeń Projektów,
 - 10) konsultacja i opieka merytoryczna, organizowanie szkoleń i świadczenie usług doradczych dla zespołów projektowych związanych z przedmiotem działalności Biura Projektów, w tym prowadzenie działań informacyjnych oraz udzielanie indywidualnych konsultacji pracownikom, doktorantom i studentom Uniwersytetu,
 - 11) nawiązywanie współpracy z jednostkami zewnętrznymi: krajowymi i międzynarodowymi, zajmującymi się doradztwem i szkoleniami z zakresu współpracy badawczo - naukowej,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem współfinansowania krajowego dla projektów Uniwersytetu realizowanych z udziałem środków zagranicznych,
 - 13) przygotowywanie sprawozdań z bieżącej działalności Działu Projektów Badawczych na potrzeby wewnętrzne jak również w odpowiedzi na zapytania z zewnętrznych instytucji finansujących i nadzorujących realizację badań naukowych.

§ 115

Stanowisko ds. Projektów

Do zakresu zadań Stanowiska ds. Projektów należy prowadzenie spraw związanych z udziałem Uniwersytetu, jego jednostek i pracowników w projektach finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych w zakresie pozyskiwania informacji, jej dystrybucji oraz koordynacji procesu przygotowania i realizacji projektów, w tym m.in.:

- 1) tworzenie metod i standardów oraz określanie procedur i procesów w obszarze zarządzania projektami realizowanymi w Uczelni,
- 2) przygotowywanie dokumentacji projektowej, w tym koordynacja obiegu administracyjnego składanych wniosków aplikacyjnych dla projektów finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych,
- 3) współpraca z zespołami projektowymi w procesie przygotowania, realizacji i zamykania projektu oraz w zakresie działań związanych ze sprawozdawczością składaną dla potrzeb wewnętrznych i instytucji zewnętrznych, we współpracy z zespołami administracji centralnej i instytucją finansującą,
- 4) współpraca z zespołami projektowymi przy opracowywaniu budżetów nowych projektów, przygotowywanych przez Uniwersytet i jego jednostki, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawnych i regulaminów wydanych przez Uniwersytet oraz jednostkę finansującą,
- 5) planowanie wykorzystania kosztów bezpośrednich i pośrednich projektów,

- 6) współpraca przy tworzeniu zespołów projektowych, w tym doradztwo w zarządzaniu zasobami niezbędnymi do realizacji projektów oraz przydział do projektów pracowników Biura Projektów,
- 7) koordynacja działań administracyjnych związanych z zawieraniem przez Uczelnię porozumień lub umów krajowych i międzynarodowych na realizację działań rozwojowych, ze wsparciem osób świadczących pomoc prawną na rzecz Uniwersytetu,
- 8) monitorowanie postępu projektów, obserwacja i rejestracja zmian wymagań projektów oraz nadzór nad ich sprawozdawczością i ewaluacja, w tym w okresie trwałości projektów,
- 9) monitorowanie postępu realizacji projektów, w tym kontrolowanie wydatkowania środków dokonywane poprzez ocenę kwalifikowalności wydatków, zgodnie z przepisami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz umowami zawartymi z podmiotami finansującymi. Nie dotyczy projektów, których realizację koordynuje Dział Rozliczeń Projektów,
- 10) konsultacja i opieka merytoryczna, organizowanie szkoleń i świadczenie usług doradczych dla zespołów projektowych związanych z przedmiotem działalności Biura, w tym prowadzenie działań informacyjnych oraz udzielanie indywidualnych konsultacji pracownikom, doktorantom i studentom Uniwersytetu,
- 11) prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem współfinansowania krajowego dla projektów Uniwersytetu realizowanych z udziałem środków zagranicznych.

§ 116

Sekcji Obsługi Projektu POWER 3.5 - Wielomodułowy program poprawy efektywności i jakości funkcjonowania Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

Do zadań Sekcji Obsługi Projektu POWER 3.5. Wielomodułowy program poprawy efektywności i jakości funkcjonowania Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego należą m.in.:

- 1) kompleksowe zarządzanie projektem, w tym koordynacja prac zespołu administracyjnego oraz bieżąca współpraca z kierownikiem merytorycznym projektu,
- 2) obsługa w zakresie administracyjno - finansowym projektu,
- 3) planowanie wykorzystania kosztów bezpośrednich i pośrednich projektu,
- 4) monitorowanie postępu realizacji projektu, w tym kontrolowanie wydatkowania środków dokonywane poprzez ocenę kwalifikowalności wydatków, zgodnie z przepisami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz umowami zawartymi z podmiotem finansującym,
- 5) współpraca z jednostkami administracji centralnej i instytucją finansującą w procesie przygotowania, realizacji i zamykania projektu oraz w zakresie działań związanych ze sprawozdawczością składaną dla potrzeb wewnętrznych i instytucji zewnętrznych.

§ 117

Sekcja Promocji

Do zadań Sekcji Promocji należy zapewnienie właściwej realizacji polityki wizerunkowej Uniwersytetu, w tym m.in.:

- 1) kreowanie polityki wizerunkowej Uniwersytetu, zgodnej z przyjętą strategią Uczelni oraz nadzór nad jej stosowaniem,
- 2) opracowanie i wdrażanie strategii wizerunkowej Uniwersytetu, w tym planowanie i koordynacja przedsięwzięć reklamowych, promocyjnych i integracyjnych,
- 3) tworzenie systemu spójnej identyfikacji wizualnej Uniwersytetu, zgodnej z przyjętą Księgą Znaku oraz kontrola jej właściwego stosowania przez jednostki Uniwersytetu i jego pracowników,
- 4) współpraca z Rzecznikiem Prasowym przy organizacji konferencji prasowych i innych wydarzeń z udziałem mediów,
- 5) współpraca z jednostkami Uczelni przy organizacji uroczystości uczelnianych, w tym wyposażenie ich w materiały promocyjne,

- 6) analiza skuteczności podejmowanych przez Uniwersytet działań promocyjnych i reklamowych,
- 7) udział w projektowaniu i modyfikacjach wewnętrznego portalu informacyjnego (extranetu) i koordynacja jego funkcjonowania, udział w tworzeniu planów komunikacji wewnętrznej oraz przygotowywanie treści o charakterze informacyjno-promocyjnym na potrzeby wewnętrznego portalu informacyjnego (extranetu),
- 8) prowadzenie serwisu informacyjnego ogólnodostępnej uczelnianej strony domowej, prowadzenie mediów społecznościowych (obie wersje językowe),
- 9) prowadzenie spraw związanych z korespondencją przychodzącą na adres: info@gumed.edu.pl, promocja@gumed.edu.pl oraz redakcja@gumed.edu.pl,
- 10) analiza i współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie sporządzania rankingów szkół wyższych, także zagranicznych,
- 11) obsługa wniosków w sprawie patronatu honorowego oraz kontrola prawidłowości i sposobów wykorzystania chronionych prawem znaków identyfikacyjnych Uczelni w działaniach sponsoringowych np. przy przyznawaniu honorowego patronatu,
- 12) nadzór merytoryczny nad wykorzystaniem przestrzeni Uniwersytetu do działań reklamowych,
- 13) przygotowywanie ogólnouczelnianych wydawnictw oraz materiałów promocyjnych i reklamowych,
- 14) prowadzenie sklepu dr Gadżet,
- 15) współpraca w organizowaniu stoisk targowych Uczelni oraz prezentacji, spotkań i szkoleń od strony wizerunkowej w kraju i za granicą dotyczących Uczelni,
- 16) redagowanie strony www Biuletynu Informacji Publicznej,
- 17) bieżąca aktualizacja danych o Uczelni na portalach polskich i zagranicznych,
- 18) organizacja wydarzeń związanych z rekrutacją i promujących nauki medyczne,
- 19) obsługa wycieczek szkół polskojęzycznych po Uczelni – zwiedzanie obiektów i prezentacja Uczelni,
- 20) współorganizacja wydarzeń integrujących środowisko wewnętrzne.

§ 118

Stanowisko ds. Strategii

Do zadań Stanowiska ds. Strategii należą:

- 1) prowadzenie pod kierunkiem Zastępcy Kanclerza ds. Strategii i Rozwoju bieżącego monitoringu i sprawozdawczości w zakresie realizacji inicjatyw strategicznych, celów operacyjnych oraz celów strategicznych zapisanych w Strategii,
- 2) przygotowanie i aktualizacja dokumentacji projektowej, w tym karty koncepcji projektu strategicznego,
- 3) wspieranie kierowników oraz zespołów projektowych poszczególnych inicjatyw w zakresie przygotowania dokumentacji projektowej oraz w przygotowaniu sprawozdania z realizacji Strategii,
- 4) uczestniczenie w aktualizacji koncepcji i rozwoju strategii oraz w komunikacji wewnętrznej związanej z wdrażaniem Strategii.

Zastępca Kanclerza -Dyrektor ds. Technicznych i jednostki organizacyjne administracji jemu podległe

§ 119

Zastępca Kanclerza - Dyrektor ds. Technicznych

Do obowiązków Zastępcy Kanclerza - Dyrektora ds. Technicznych należy zapewnienie optymalnych technicznych warunków dla sprawnej działalności Uniwersytetu, w tym m. in.:

- 1) nadzór nad funkcjonowaniem i wykorzystaniem infrastruktury technicznej Uniwersytetu w zakresie jej prawidłowego funkcjonowania oraz koniecznych modyfikacji,

- 2) nadzór i koordynacja remontów i konserwacji bazy materialnej,
- 3) nadzór nad prawidłowym gospodarowaniem składnikami mienia w Uniwersytecie,
- 4) zabezpieczenie organizacyjne i techniczne dostaw aparatury, towarów i usług niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego i badawczego,
- 5) udział w tworzeniu i realizacji projektów rozwoju infrastruktury technicznej Uniwersytetu,
- 6) uczestnictwo w odbiorach technicznych obiektów i urządzeń,
- 7) zapewnienie właściwego stanu ochrony przeciwpożarowej,
- 8) zapewnienie ochrony mienia Uniwersytetu, porządku i estetyki na obiektach Uczelni i otoczenia,
- 9) nadzór nad prawidłową realizacją planu rzeczowo – finansowego i przestrzeganiem limitów w zakresie powierzonych zadań,
- 10) współpraca z dostawcami mediów w zakresie zapewnienia ciągłości realizacji dostaw,
- 11) nadzór nad prowadzeniem racjonalnej gospodarki energetycznej i wodno-ściekowej w Uniwersytecie,
- 12) nadzór nad eksploatacją urządzeń technicznych, energetycznych i teletechnicznych w obiektach Uniwersytetu.

§ 120

Dział Serwisu

Do zakresu zadań Działu Serwisu należy prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania aparatury, drobnego sprzętu, urządzeń technicznych oraz sprzętu IT. Zadania realizowane są przez Sekcję Serwisu Aparatury oraz Sekcję Serwisu IT.

§ 121

Sekcja Serwisu Aparatury

1. Do zakresu działania Sekcji Serwisu Aparatury należy prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania sprzętu i urządzeń technicznych Uczelni, w tym m.in.:
 - 1) wystawianie zleceń napraw, konserwacji i przeglądów sprzętu i urządzeń technicznych Uniwersytetu,
 - 2) sporządzanie umów na usługi pogwarancyjne z uwzględnieniem potrzeby ich ujęcia w planie zamówień Uniwersytetu,
 - 3) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
 - 4) opis przedmiotu zapotrzebowania na wydatki z zakresu działalności serwisowej w celu zachowania konkurencji rynkowej,
 - 5) ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części w ramach działalności serwisowej, zapobiegające nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości w celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy pzp,
 - 6) prowadzenie całości dokumentacji dozorowej oraz zapewnienie właściwej eksploatacji urządzeń podległych nadzorowi Urzędowi Dozoru Technicznego, a znajdujących się na terenie Uniwersytetu,
 - 7) szkolenie lub stworzenie warunków do szkolenia użytkowników, w zakresie właściwej eksploatacji urządzeń technicznych,
 - 8) monitorowanie stanu technicznego urządzeń, także pod kątem poprawności ich eksploatacji,
 - 9) uniemożliwienie korzystania ze sprzętu i urządzeń, których eksploatacja zagraża bezpieczeństwu, lub naraża na możliwość powstania strat rzeczowych lub/i finansowych,
 - 10) prowadzenie warsztatu wykonującego przeglądy, naprawy, konserwacji i remontów sprzętu i urządzeń,
 - 11) wykonywanie drobnych części i elementów zamiennych do napraw i konserwacji aparatury,
 - 12) dokonywanie zakupu niezbędnych materiałów i części zamiennych do napraw i konserwacji aparatury,

- 13) prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i rozliczeń usług wykonanych w warsztacie i zleconych zewnętrznym firmom serwisowym,
- 14) wydawanie ekspertyz o stanie technicznym sprzętu wnioskowanego do kasacji,
- 15) uczestnictwo w Komisji Kasacyjnej,
- 16) monitorowanie rynku producentów i dostawców urządzeń technicznych przydatnych z punktu widzenia obszaru działania Uniwersytetu,
- 17) realizacja procedury związanej z przekazaniem do utylizacji zużytego sprzętu RTV i AGD zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie środowiska,
- 18) organizacja przemieszczeń aparatury i sprzętu medycznego oraz laboratoryjnego pomiędzy jednostkami Uniwersytetu w celu pełniejszego wykorzystania, na podstawie otrzymanych zgłoszeń.

§ 122

Sekcja Serwisu IT

Do zakresu działania Sekcji Serwisu IT należy prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania sprzętu komputerowego jednostek Uniwersytetu, w tym m.in.:

- 1) serwis standardowego sprzętu komputerowego Uniwersytetu,
- 2) dystrybucja programu antywirusowego, instalacja i aktualizacja podstawowego oprogramowania komputerów,
- 3) serwis sprzętu w pracowniach komputerowych,
- 4) wystawianie zleceń napraw i przeglądów sprzętu IT Uniwersytetu,
- 5) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
- 6) dokonywanie zakupu niezbędnych materiałów i części zamiennych do napraw sprzętu IT,
- 7) prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i rozliczeń usług wykonanych w Sekcji oraz zleconych zewnętrznym firmom serwisowym,
- 8) wydawanie ekspertyz o stanie technicznym sprzętu wnioskowanego do kasacji,
- 9) realizacja procedury związanej z przekazaniem do utylizacji zużytego sprzętu komputerowego będącego na stanie Sekcji Serwisu IT zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie środowiska,
- 10) informowanie użytkownika o procedurze związanej z przekazaniem do utylizacji zużytego sprzętu komputerowego zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie środowiska oraz zgodnie z zasadami kasacji sprzętu.

§ 123

Dział Gospodarczy

Do zadań Działu Gospodarczego należy zapewnienie bieżącej obsługi obiektów i terenów użytkowanych przez Uniwersytet, pomoc w zakresie spraw gospodarczych związanych z funkcjonowaniem Uniwersytetu, zadania związane z realizacją zakupów w zakresie opisu przedmiotu zamówienia publicznego zapewniającego konkurencyjność oraz ustalania wartości zamówień lub ich części z uwzględnieniem potrzeby ich ujęcia w planie zamówień Uniwersytetu, realizowane w podziale na poniższe jednostki Działu.

§ 124

Sekcja Transportu

Do zadań Sekcji Transportu należy:

- 1) dysponowanie środkami transportu samochodowego w ramach potrzeb Uniwersytetu,
- 2) przyjmowanie i realizacja zleceń transportowych od jednostek Uniwersytetu,
- 3) udział w monitorowaniu realizacji umów dotyczących wykorzystywania prywatnych samochodów do celów służbowych przez uprawnionych pracowników Uniwersytetu,
- 4) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej zawierania umów na zakup, obsługę i remonty pojazdów z podmiotami zewnętrznymi oraz związane z tym prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,

- 4) prowadzenie spraw związanych z odbiorem nowych pojazdów ich rejestracją, ubezpieczeniem i wskazaniem miejsca ich garażowania,
- 5) przeszkolenie lub zorganizowanie szkolenia (instruktażu) kierowców w zakresie właściwej eksploatacji powierzonego pojazdu,
- 6) prowadzenie ewidencji pojazdów samochodowych oraz dokonywanie analiz wykorzystania środków transportowych,
- 7) kontrolowanie stanu technicznego pojazdów w zakresie ich racjonalnej i bezpiecznej eksploatacji,
- 8) dokonywanie bieżących napraw i konserwacji pojazdów,
- 9) załatwianie spraw związanych ze sprzedażą i kasacją pojazdów,
- 10) sporządzanie obciążeń za świadczenie usług transportowych Uniwersytetu na rzecz innych podmiotów zewnętrznych lub pracowników Uniwersytetu.

§ 125

Stanowisko ds. Rozliczeń

Do zadań Stanowiska ds. Rozliczeń należą:

- 1) monitorowanie realizacji umów zawartych z dostawcami mediów, ich aktualizacja oraz nawiązywanie nowych umów,
- 2) dokonywanie rozliczeń zużytych mediów w obiektach i na terenach użytkowanych przez Uniwersytet oraz jego najemców (w oparciu o informacje uzyskane z Rejonów Gospodarczych),
- 3) ustalanie zużycia mediów w okresach rozliczeniowych,
- 4) monitorowanie stanów zużycia mediów i wyjaśnianie przyczyn ich odchyleń,
- 5) współpraca z przedstawicielami dostawców mediów w zakresie świadczonych przez nich usług,
- 6) monitorowanie stanu technicznego urządzeń kontrolno – pomiarowych lub instalacji, z którą współpracują,
- 7) reagowanie w sytuacji nieuprawnionej ingerencji w urządzenia lub instalację,
- 8) prowadzenie spraw związanych z wynajmowaniem/ wdzierżawianiem podmiotom spoza Uniwersytetu lub jednostkom Uniwersytetu lokali użytkowych, sal wykładowych, przygotowywanie nowych umów bądź zmian czy uzupełnień już istniejących, nadzór nad poprawnością realizacji tychże umów, w tym fakturowanie należności z tytułu czynszu, monitorowanie stanu zużycia mediów.

§ 126

Brygada Porządkowa

Do zadań brygady należą prace dotyczące utrzymania porządku i czystości na terenie Uniwersytetu:

- 1) wykonywanie prac dotyczących sprzątania na terenie wokół budynków Uniwersytetu,
- 2) pielęgnacja trawników i rabat, w tym koszenie traw oraz grabienie liści,
- 3) zamiatanie i utrzymywanie w czystości schodów i chodników, łącznie z krawężnikami,
- 4) utrzymywanie czystości obejść przy śmietnikach,
- 5) w okresie zimowym odśnieżanie chodników, parkingów oraz posypywanie piaskiem,
- 6) pomoc w organizowaniu imprez i uroczystości uczelnianych i wydziałowych.

§ 127

Rejony Gospodarcze Nr 1-9:

1. Do zadań Rejonów Gospodarczych Nr 1-9, w tym IMMiT z siedzibą w Gdyni należy zapewnienie bieżącej obsługi obiektów i terenów użytkowanych przez Uniwersytet oraz pomoc w zakresie spraw administracyjnych, związanych z funkcjonowaniem obiektów w tym m.in.:
2. **zadania w zakresie obsługi Rejonów Gospodarczych Nr 1-9:**
 - 1) administrowanie obiektami oraz pomieszczeniami użyteczności ogólnej wchodzącymi w skład Rejonu Gospodarczego,
 - 2) zapewnienie bezpieczeństwa w administrowanych obiektach,

- 3) bieżące monitorowanie administrowanych obiektów oraz pomieszczeń w celu zapewnienia ich pełnej sprawności eksploatacyjno- technicznej,
 - 4) nadzór nad organizacyjnym i technicznym zabezpieczeniem realizacji zajęć dydaktycznych w rejonie,
 - 5) organizowanie i nadzorowanie prac związanych z utrzymaniem odpowiedniego stanu sanitarnego i porządku w administrowanym rejonie,
 - 6) prowadzenie gospodarki wyposażeniem oraz materiałami i środkami przeznaczonymi do utrzymywania sprawności eksploatacyjnej, czystości, porządku i estetyki obiektów, pomieszczeń i terenów w administrowanym rejonie, w tym gospodarki sprzętem audio-wizualnym,
 - 7) terminowe merytoryczne opracowywanie i analizowanie rachunków dotyczących rejonu i przekazywanie ich do Stanowiska ds. Rozliczeń,
 - 8) obsługa multimedialna uroczystości, konferencji, i innych zdarzeń okolicznościowych w Uniwersytecie, w ramach przekazanych szczegółowych dyspozycji,
 - 9) świadczenie usługi wydruków wielkoformatowych dla jednostek Uniwersytetu (dotyczy tylko Rejonu Gospodarczego nr 6).
- 3. zadania w zakresie obsługi administracyjno-gospodarczej Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej:**
- 1) obsługa administracyjna Dyrektora IMMiT, obsługa kancelaryjna wszystkich jednostek IMMiT,
 - 2) obsługa administracyjna działalności dydaktycznej prowadzonej przez jednostki organizacyjne IMMiT,
 - 3) administrowanie obiektami oraz pomieszczeniami użyteczności ogólnej IMMiT,
 - 4) wystawianie faktur za prace usługowe wykonywane przez jednostki organizacyjne,
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa w administrowanych obiektach,
 - 6) bieżące monitorowanie administrowanych obiektów oraz pomieszczeń w celu zapewnienia ich pełnej sprawności eksploatacyjno- technicznej,
 - 7) współpraca z UCMMiT w zakresie dbałości o czystość i porządek oraz należyłą estetykę terenów zewnętrznych, przyległych do administrowanych obiektów,
 - 8) prowadzenie, w tym rozliczanie, spraw związanych z wynajmowaniem/ wydzierżawianiem podmiotom spoza Uniwersytetu lub jednostkom Uniwersytetu lokali użytkowych, sal wykładowych, przygotowywanie nowych umów bądź zmian czy uzupełnień już istniejących, nadzór nad poprawnością realizacji tychże umów, w tym fakturowanie należności z tytułu czynszu, monitorowanie stanu zużycia mediów,
 - 9) opracowywanie i analizowanie rachunków i faktur za media, wywóz nieczystości, abonament RTV i inne związane z eksploatacją administrowanego rejonu i przekazywanie ich do Stanowiska ds. Rozliczeń, prowadzenie stosownej do tego dokumentacji,
 - 10) koordynowanie wykorzystania przez zainteresowane jednostki Uczelni ogólnodostępnych (niepodlegających poszczególnym jednostkom organizacyjnym Instytutu) sal wykładowych i seminaryjnych,
 - 11) prowadzenie gospodarki wyposażeniem oraz materiałami i środkami przeznaczonymi do utrzymywania sprawności eksploatacyjnej, czystości, porządku i estetyki obiektów, pomieszczeń i terenów w administrowanym rejonie, w tym gospodarki sprzętem audio-wizualnym.
- 4. zadania Rejonów Gospodarczych Nr 1-9 w zakresie ochrony:**
- 1) zapewnienie bezpieczeństwa w obiektach i na terenie Uniwersytetu poprzez prowadzenie bezpośredniej i pośredniej (z wykorzystaniem technik transmisji obrazu) obserwacji ruchu osobowego, ukierunkowanej na zidentyfikowanie zachowań lub wyglądu osób, mogącego wzbudzać podejrzenie o zakłócenie porządku, dopuszczenie się czynu zabronionego (wykroczenia, przestępstwa, aktu terrorystycznego, itp.),
 - 2) niedopuszczenie do niekontrolowanego wejścia do obiektu (innymi niż przewidzianymi konstrukcyjnie otworami wejściowymi) pracowników, studentów jak i osób obcych,

- 3) niedopuszczenie do wejścia na teren Uniwersytetu – a w szczególności do obiektów – osób zachowujących się agresywnie lub innych osób niepożądanych, w tym szczególnie będących pod wpływem alkoholu i podobnie działających środków,
 - 4) monitorowanie i w uzasadnionych przypadkach podejmowanie działań w celu kontrolowania wynoszonych paczek lub innych przedmiotów mogących wskazywać, że stanowią one mienie Uniwersytetu,
 - 5) kontrolowania stanu pomieszczeń po godzinach pracy, w tym zamknięcia okien i drzwi, zaworów wodociągowych, gazowych oraz przyłączy elektrycznych,
 - 6) bezzwłocznego zgłaszania usterek i nieprawidłowości zagrażających bezpieczeństwu osób lub mieniu Uniwersytetu (np.: zagrożenie wypadkiem, pożarem, zalaniem lub dostępem niepowołanych osób),
 - 7) podejmowania natychmiastowych działań gaśniczych i interwencyjnych w przypadku zadziałania sygnalizacji alarmu przeciwpożarowego (lub innego sygnału o pojawianiu się ognia), zgodnie z obowiązującą instrukcją pożarową,
 - 8) udzielanie informacji osobom wchodzącym na teren lub do obiektów Uniwersytetu o siedzibach jednostek GUMed w nim zlokalizowanych.
 - 9) nadzorowanie ruchu pojazdów wjeżdżających i wyjeżdżających na teren Uniwersytetu - szczególnie na obszarach o ograniczonym dostępie pojazdów (w przypadkach rażącego naruszania właściwych przepisów współpraca ze Strażą Miejską i Policją),
5. **zadania Rejonów Gospodarczych Nr 1-9 w zakresie sprzątania:**
- 1) zapewnienie i utrzymanie czystości na terenie obiektów Uniwersytetu,
 - 2) uzupełnianie środków czystości w łazienkach i dbanie o utrzymanie w czystości terenów przyległych do budynków,
 - 3) bezzwłoczne zgłaszanie usterek i nieprawidłowości zagrażających bezpieczeństwu osób lub mieniu Uniwersytetu (np.: zagrożenie wypadkiem, pożarem, zalaniem lub dostępem niepowołanych osób),
 - 4) zgłaszanie - nie później niż następnego (bezpośredniego) dnia roboczego - zauważonych usterek, a także nieprawidłowego działania urządzeń i instalacji (np. oświetleniowej, elektrycznej, wodociągowo-kanalizacyjnej, odgromowej, alarmowo-sygnalizacyjnej),
 - 5) udzielanie (wedle posiadanej wiedzy) informacji, co do rozmieszczenia pomieszczeń wyłącznie tym, co do których nie zachodzi uzasadnione podejrzenie, że są osobami niepowołanymi na terenie Uniwersytetu,
 - 6) sygnalizowania przełożonemu lub pracownikom ochrony (ew. portierom) osób, co do których zachowanie wzbudza uzasadnione obawy lub znajdują się w miejscach dla nich zastrzeżonych.

§ 128

Dział Budowlano-Techniczny

Do zakresu działania Działu Budowlano-Technicznego należy prowadzenie całości spraw związanych z utrzymaniem sprawności technicznej – budowlanej obiektów Uniwersytetu oraz nadzór nad realizacją zadań remontowo-budowlanych prowadzonych w Uniwersytecie, w tym m.in.:

§ 129

Sekcja Budowlano-Instalacyjna

Do zadań Sekcji Budowlano-Instalacyjnej należą:

- 1) udział w tworzeniu rocznych i wieloletnich planów konserwacji i remontów (bieżących i kapitalnych) opracowanych dla obiektów Uniwersytetu,
- 2) dokonywanie corocznych przeglądów technicznych obiektów i instalacji zgodnie z właściwymi przepisami,
- 3) sporządzanie propozycji zadań remontowo-budowlanych w oparciu o w/w plany, wyniki przeglądów technicznych oraz wniosków remontowych zgłoszonych przez właściwych użytkowników obiektów,
- 4) udział w przygotowaniu dokumentacji przetargowej na potrzeby realizowanych w Sekcji zadań oraz udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego,

- 5) weryfikacja zgodności z zamówieniem i odbiór dokumentacji projektowo-kosztorysowej potrzebnej do realizacji zadań remontowo - budowlanych,
- 6) prowadzenie postępowań ofertowych oraz przygotowywanie i obsługa zamówień na roboty budowlane i usługi związane z działalnością remontowo-budowlaną o wartości nie przekraczającej progu, od którego powstaje obowiązek stosowania ustawy pzp,
- 7) opis przedmiotu zapotrzebowania na wydatki z zakresu działalności remontowo-budowlanej w celu zachowania konkurencji rynkowej,
- 8) ustalanie wartości zamówienia publicznego lub jego części w ramach działalności remontowo-budowlanej, zapobiegające nieuprawnionemu dzieleniu zamówienia na części lub zaniżeniu jego wartości w celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy pzp,
- 9) uzyskiwanie zgodnie z prawem budowlanym decyzji i zezwoleń na prace budowlane oraz remontowe realizowane w sekcji,
- 10) udział we właściwych komisjach technicznych powoływanych w trakcie robót,
- 11) obsługa administracyjna robót remontowo-budowlanych,
- 12) sporządzanie dokumentacji niezbędnej do rozliczeń finansowych zakończonych prac remontowo-budowlanych,
- 13) prowadzenie lub uczestnictwo w nadzorach inwestorskich nad zleconymi do realizacji zadaniami remontowo - budowlanymi,
- 14) występowanie – w razie konieczności – z wnioskami o dokonanie zmian w dokumentacji do stosownych podmiotów wewnętrznych i zewnętrznych,
- 15) dokonywanie odbiorów technicznych i wykonawczych zrealizowanych remontów,
- 16) w przypadku ujawnienia usterek lub innych niezgodności w zakresie świadczonych przez podmioty zewnętrzne usług lub dostaw związanych z remontami – przygotowanie dokumentacji niezbędnej do wyegzekwowania od w/w ich usunięcia, lub/i nałożenia stosownych kar umownych,
- 17) prowadzenie doradztwa technicznego w sprawach dotyczących eksploatacji obiektów,
- 18) prowadzenie i archiwizowanie stosownej dokumentacji wykonawczej i powykonawczej w zakresie działania sekcji,
- 19) dokonywanie przeglądów gwarancyjnych obiektów oraz prowadzenie nadzoru nad usuwaniem usterek.

§ 130

Sekcja Eksploatacji

Do zadań Sekcji Eksploatacji należą:

- 1) nadzór nad pracą i stanem technicznym:
 - a) urządzeń elektrycznych, sieci elektroenergetycznych i instalacji elektrycznych,
 - b) urządzeń sanitarnych, sieci i instalacji sanitarnych (wod.-kan., c.o. c.t., wentylacji, gaz),
 - c) stałego wyposażenia meblowego,
- 2) usuwanie awarii stanowiących zagrożenie zdrowia i życia:
 - a) urządzeń elektrycznych, sieci elektroenergetycznych, instalacji elektrycznych do 1kV,
 - b) urządzeń sanitarnych, sieci i instalacji sanitarnych (wod.-kan., c.o. c.t., wentylacji),
- 3) przyjmowanie zleceń od użytkowników na drobne naprawy oraz bieżącą wymianę elementów ulegających całkowitemu zużyciu :
 - a) instalacji elektrycznych,
 - b) urządzeń i instalacji sanitarnych (wod.-kan., c.o. c.t., wentylacji),
 - c) stałego wyposażenia meblowego,
 - d) elementów infrastruktury zewnętrznej,
- 4) sporządzanie zapotrzebowań na materiały do usuwania awarii, dokonywania napraw, wymiany zużytych elementów,
- 5) wykonywanie prac zgodnie z otrzymanym zleceniem,
- 6) rozliczanie się z pobranych materiałów.

§ 131

Sekcja Obsługi Telefonicznej

Do zadań Sekcji Obsługi Telefonicznej należą:

- 1) obsługa bieżąca centrali telefonicznej Uniwersytetu,
- 2) zapewnienie technicznej sprawności łączności telefonicznej w Uniwersytecie, a także przyłączy do sieci operatorów zewnętrznych,
- 3) opracowywanie i realizacja planów konserwacji urządzeń telefonicznych i teletechnicznych,
- 4) opracowywanie planu zakupów urządzeń, sprzętu, narzędzi, części zamiennych i materiałów eksploatacyjnych niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemu łączności,
- 5) proponowanie rozwiązań mających na celu poprawę jakości i obniżenia kosztów funkcjonowania systemu łączności,
- 6) opiniowanie przedkładanej dokumentacji technicznej z zakresu łączności,
- 7) prowadzenie zbioru aktualnych informacji: o parametrach technicznych i użytkowych urządzeń łączności telefonicznej, a także źródłach i warunkach jej dostaw,
- 8) prowadzenie gospodarki materiałami przeznaczonymi do napraw i konserwacji sieci telefonicznej,
- 9) uczestnictwo w odbiorach technicznych urządzeń łączności na terenie Uniwersytetu,
- 10) dokonywanie przeglądów gwarancyjnych sieci i urządzeń telefonicznych oraz prowadzenie nadzoru nad usuwaniem usterek,
- 11) prowadzenie i bieżąca aktualizacja ewidencji numerów telefonicznych w podziale na właściwe jednostki organizacyjne,
- 12) proponowanie i wdrażanie rozwiązań, których celem jest niedopuszczenie do dokonywania połączeń telefonicznych z numerami o ponadprzeciętnym (rażąco wysokim) koszcie połączeń,
- 13) prowadzenie ewidencji i rozliczanie rachunków telefonicznych dla jednostek organizacyjnych Uniwersytetu.

§ 132

Sekcja ds. Poligrafii

Do zakresu zadań Sekcji ds. Poligrafii należą sprawy związane z obsługą wydawniczą i poligraficzną jednostek Uczelni, w tym m.in.:

- 1) obsługa administracyjna Senackiej Komisji Wydawnictw, w tym planów wydawniczych,
- 2) współpraca z autorami i zespołami redakcyjnymi, w zakresie przygotowania wydawnictw,
- 3) nadawanie poszczególnym wydawnictwom kolejnych międzynarodowych znormalizowanych numerów książki,
- 4) kalkulacja ceny wydawnictwa, przekazywanie do druku, przekazanie autorowi egzemplarzy autorskich oraz do Biblioteki Głównej GUMed,
- 5) prowadzenie kartotek i rejestru wydawnictw oraz rejestru umów autorskich,
- 6) kontrolowanie realizacji planu wydawnictw, przestrzeganie limitów finansowych przeznaczonych na tę działalność,
- 7) wykonywanie i ewidencjonowanie prac poligraficznych,
- 8) redakcja techniczna przekazanych materiałów oraz przygotowanie wersji elektronicznej,
- 9) zamieszczanie wydawnictw w wersji elektronicznej zamieszczenia w Internecie lub extranecie, kopiowanie odpowiedniej ilości płytek CD celem przekazania autorowi i Bibliotece Głównej.