

Przykładowa sytuacja	Osoba, do której zgłaszana jest deklaracja	Możliwa strategia zarządzania
<p>Związana z badaniami</p> <p>a) Naukowiec, którego praca jest finansowana przez firmę i który ma interes finansowy w firmie sponsorującej lub finansującej jego badania (lub badania osoby nadzorującej). Na sytuację niekorzystnie wpływa fakt, że wynik badań może mieć wpływ na interes naukowca.</p> <p>b) Naukowiec, który zajmuje stanowisko w przedsiębiorstwie (np. jako dyrektor), które finansuje badania na Uniwersytecie i które może chcieć ograniczyć lub w inny sposób zarządzać wynikami badań ze względów komercyjnych lub nie chcieć publikować wyników badań.</p> <p>c) Główny badacz proponuje, aby jego firma została wykorzystana do wykonania prac podwykonawczych w ramach grantu badawczego.</p>	<p>Kierownik jednostki, Rektor lub osoba upoważniona</p>	<p>a) Badacz deklaruje ten interes we wszystkich publikacjach i w ramach każdego wniosku o opinię komisji etycznej. Naukowiec powinien wycofać się z wszelkich kluczowych decyzji, które mogłyby przynieść korzyści firmie.</p> <p>b) Biuro obsługujące projekt powinno zawrzeć odpowiednią umowę o współpracy w celu określenia między innymi warunków zarządzania wynikami badań i publikacjami. Główny badacz nie może być zaangażowany w negocjowanie warunków umowy.</p> <p>c) Kierownik jednostki powinien najpierw upewnić się, że przestrzegane są przepisy finansowe dotyczące tego, czy umowa podwykonawstwa jest przyznawana firmie należącej do głównego badacza. Główny badacz nie powinien brać udziału w procesie decyzyjnym Uniwersytetu ze względu na konflikt interesów. Jeśli umowa podwykonawstwa zostanie przyznana firmie należącej do głównego badacza, konieczne będzie jasne rozgraniczenie, kiedy główny badacz działa w imieniu Uniwersytetu (np. podejmując decyzje dotyczące badań finansowanych z grantu), a kiedy działa na rzecz firmy. Kierownik jednostki będzie musiał ustanowić pewną formę kontroli wszelkich decyzji, w których główny badacz jest w konflikcie. Każdy pracownik firmy zatrudniony w laboratorium akademickim głównego badacza musi być identyfikowany jako pracownik firmy i mieć dostęp do obiektów uniwersyteckich (itp.) wyłącznie na warunkach komercyjnych uzgodnionych w umowie podwykonawstwa.</p>
<p>Oddelegowanie/dodatkowe zatrudnienie</p> <p>Kierownik jednostki jest oddelegowany na 0,2 etatu do instytutu badawczego w celu nadzorowania programu badawczego w tym instytucie i przez niego finansowanego lub za zgodą rektora zatrudniony w innej uczelni bądź jednostce prowadzącej badania. Jest on jednym z kilku pracowników tej jednostki, którzy ściśle współpracują z tym instytutem/uczelnia/jednostką.</p>	<p>Rektor lub osoba upoważniona</p>	<p>Kierownik jednostki nie może bezwzględnie określać i uzgadniać w imieniu Uniwersytetu warunków własnego oddelegowania i wszelkich umów o współpracy. Sprawa powinna zostać skierowana do przełożonego kierownika.</p> <p>W przypadku sporu między innym pracownikiem jednostki a instytutem, kierownik jednostki znajduje się w sytuacji potencjalnego konfliktu interesu, ponieważ ma obowiązki wobec obu instytucji i powinien przekazać problem do rozstrzygnięcia na wyższy poziom.</p>

<p>Start-up/spin-out</p> <p>a) Pracownik naukowy jest wyłącznym właścicielem przedsiębiorstwa rozpoczynającego działalność i dysponuje niewielką kwotą prywatnych funduszy na jej rozwój. Ponieważ fundusze są skromne, a dostęp do drogiego sprzętu uniwersyteckiego ma kluczowe znaczenie dla rozwoju pracy, naukowiec umieszcza doktora X, w jednej osobie postdoca i pracownika pracującego w przedsiębiorstwie, w ramach swojego laboratorium uniwersyteckiego. Dostęp do sprzętu jest regulowany przez właściwy regulamin udostępniania infrastruktury, który określa zarówno czas, jak i opłaty za użytkowanie (dotowane przez wydział w przypadku badań uniwersyteckich, wyższe opłaty dla osób z zewnątrz) i nadzorowany przez ciało kolegialne, w którym zasiada pracownik naukowy, zainteresowany dostępem do infrastruktury badawczej.</p> <p>b) Pracownik naukowy posiada prawa własności intelektualnej i planuje założyć firmę typu spin-out, która mogłaby zarobić dużo pieniędzy. Naukowiec decyduje, że współpraca z istniejącym partnerem komercyjnym pomogłaby przygotować grunt pod wspólne przedsięwzięcie spin-out i tej firmy w celu rozwijania swoich pomysłów i proponuje umowę o współpracy między Uniwersytetem a przedsiębiorstwem zewnętrznym. Właściwa jednostka Uczelni zauważa, że warunki wydają się niezwykle korzystne dla firmy zewnętrznej i zaleca szereg zmian w celu ochrony Uniwersytetu, jednak naukowiec wydaje się bardzo oporny i niechętny do zniechęcenia przedsiębiorstwa w jakikolwiek sposób.</p>	<p>Rektor lub osoba upoważniona</p>	<p>a) Naukowiec nie powinien być stroną w podejmowaniu decyzji dotyczących tego, czy i za jaką cenę dr X może korzystać ze sprzętu. Firma powinna również uiszczać na rzecz uczelni opłaty za korzystanie ze sprzętu i laboratorium przez dr X. Powinna ona zadeklarować kierownikowi jednostki oraz nadzorującemu udostępnianie infrastruktury pełny charakter ustaleń z dr X i nie brać udziału w imieniu Uniwersytetu w negocjowaniu warunków umowy ze start-upem.</p> <p>b) Pracownik naukowy musi zgłosić konflikt interesów kierownikowi swojej jednostki i nie brać dalszego udziału w imieniu Uniwersytetu w negocjacjach warunków z przedsiębiorstwem.</p>
<p>Związane z zasobami ludzkimi</p> <p>Pracownik, który normalnie byłby zaangażowany w proces selekcji na nowe stanowisko w obrębie zespołu projektowego, dowiaduje się, że członek jego bliskiej rodziny ubiega się o to stanowisko.</p>	<p>Przewodniczący komisji rekrutacyjnej</p>	<p>Żaden pracownik nie może być zaangażowany w proces rekrutacji, w którym kandydatem jest krewny tego pracownika. W takiej sytuacji rola pracownika w procesie selekcji powinna być wykonywana przez innego pracownika.</p>

Związane z finansami Pracownik, który bierze udział w negocjowaniu umowy między Uniwersytetem a dostawcą, w przypadku, gdy on lub osoba z nim powiązana ma interes finansowy lub istnieje niefinansowy interes z tym dostawcą.	Rektor lub osoba upoważniona	Pracownik powinien zadeklarować konflikt przed zaangażowaniem dostawcy, aby rektor lub osoba upoważniona mógł zaktualizować rejestr konfliktów interesów i wstępnie zatwierdzić uruchomienie postępowania oraz wydatki, jeśli zostaną one przez niego uznane za uzasadnione.
--	------------------------------	--